

AI 赋能：管理者的智能副脑与决策革命

课程背景

在数字经济浪潮中，AI 技术正重塑企业运营模式。管理者若缺乏 AI 认知与应用能力，将难以应对效率提升、数据驱动决策等转型需求。本课程通过 AI 工具实战训练，帮助管理者突破传统管理思维，构建数字化领导力。

调研显示，65%的企业管理者存在“AI 工具使用盲区”，导致团队效能停滞、创新不足。例如，在数据分析中依赖人工统计，错失 AI 预测模型带来的决策优势。课程聚焦管理者在 AI 应用中的核心痛点，提供系统性解决方案。

通过“AI+管理”双维度赋能，解决管理者“不会用、用不好、用不深”的三大难题。课程结合企业真实场景，设计 AI 工具实战案例，助力管理者快速掌握 AI 在流程优化、风险预判等场景的应用技巧。

课程目标与收益

- 掌握 AI 管理核心概念**：深入理解 AI 在管理中的应用原理与发展趋势，构建 AI 思维，为管理工作提供全新视角和方法
- 重构管理思维模式**：通过 AI 案例分析，培养数据驱动、智能决策的管理习惯，突破经验主义局限。
- 提升团队智能管理效能**：运用 AI 优化人才选拔、培训发展、绩效评估全流程，实现个性化员工培养，使新人胜任周期
- 增强数据驱动决策能力**：通过 AI 实时预警决策偏差，预测目标执行风险，提升决策精准度，构建智能决策体系
- 优化跨部门协同效率**：利用 AI 工具打破沟通壁垒，提升会议效能，加强部门协作，打造敏捷高效的组织协作机制
- 实现个人价值跃升**：通过 AI 赋能成为“复合型管理者”，提升职场核心竞争力，拓宽职业发展空间。

课程对象

企业各级管理者（部门负责人、项目经理、中高层管理者）

课程方式

理论讲解 20%+案例解析 30%+实操演练 40%+小组研讨 10%，采用“带着问题学，带着工具用”的实战模式，结合 AI 工具即时应用、管理场景模拟、个性化问题解决工作坊等新颖形式。

课程大纲

第一讲：AI时代的管理者角色重构

一、管理者的AI认知升级

1. AI技术发展脉络与核心能力解析
2. AI领导力核心能力模型：AI认知力、工具应用力、人机协同力、伦理判断力四维模型构建

二、AI赋能下的管理新范式

1. 从“经验驱动”到“数据驱动”的决策转型
2. 智能管理工作站搭建：DeepSeek在战略分析、文档处理、数据洞察中的核心应用场景
3. 管理场景提示词设计：会议管理、报告生成、决策分析、绩效评估等场景的专用提示词模板

第二讲：AI工具在管理场景中的深度应用

一、效率提升：AI驱动的流程优化

1. 智能会议管理：AI自动生成会议纪要与行动清单
2. 任务分配算法：基于成员能力与负荷的智能派单
3. 工具实操：RPA机器人流程自动化配置

二、团队管理与人才发展智能化

1. 人才选拔与评估：AI生成岗位JD，智能筛选简历，面试回答逻辑分析，候选人综合评估
 2. 个性化员工发展：AI精准定位能力差距，规划动态学习路径，实现因材施教
 3. 绩效管理升级：AI设定绩效指标，跟踪过程数据，提供精准反馈与改进建议
- 工具实战：用AI生成个性化员工绩效评估报告、个人发展报告等

三、决策支持：AI预测模型构建

1. 从“数据丰富”到“洞察精准”的思维转变路径
2. 数据驱动决策，洞察商业先机
3. 推动数据成果向业务策略优化与流程重构的深度转化
4. 数据检索与自动化分析研究
5. AI编程生成可视化数据仪表盘

第三讲：AI 与团队协作的协同创新

一、高效沟通与协同创新

1. 向上汇报与向下传达：数据可视化报告自动生成，任务分解智能助手，理解度检测
2. 跨部门协作优化：基于 AI 的流程体系设计，减少协作摩擦，提升协同效率
3. AI 辅助下的冲突解决模型
4. 工具实战：用 AI 生成跨部门协作方案

二、创新激发：AI 驱动的团队创造力培养

1. 生成式 AI 在头脑风暴中的应用技巧
2. AI 辅助的产品创意筛选与优化

第四讲：团队 AI 应用能力提升

一、智能团队与文化构建

1. 人机协同团队设计：人类员工与 AI 工具的任务分工与协作机制设计
2. AI 安全管理体系：从技术到管理层面的信息安全措施，防范数据泄露风险
3. 组织变革推动策略：AI 时代员工心理适应与变革管理，减少转型阻力

二、管理者 AI 能力自评与提升规划

1. AI 素养评估矩阵：技术、应用、创新三维度
2. 个性化能力提升路线图设计

三、AI 伦理与责任：管理者的必修课

1. AI 应用中的数据隐私与算法偏见问题
2. 构建 AI 使用伦理准则的 5 个原则