

AI+DeepSeek 赋能领导力提升©

课程背景：

当前人工智能技术正加速迭代，以大模型为核心的 AI 工具（如 DeepSeek）已深度渗透企业管理场景，华为、阿里等头部企业率先通过“AI+管理”模式重构领导力体系，实现决策效率提升与团队效能优化。企业管理环境正从“经验驱动”向“数据智能驱动”转型，传统领导力培养聚焦的感召力、决策力等核心能力，亟需与 AI 工具深度融合以适配新商业需求，这已成为企业家与中高层管理者的普遍共识。

多数管理者虽认可 AI 的价值，却面临“技术与管理脱节”的核心矛盾：一方面，缺乏将 AI 工具转化为领导力“赋能器”的系统方法，难以借助 AI 优化决策流程、精准诊断团队问题；另一方面，传统领导力培养模式未覆盖 AI 应用场景，导致管理者使用 AI 仅停留在基础信息检索阶段，无法将其融入愿景构建、员工辅导、风险决策等关键管理环节，陷入“懂 AI 却不会用、想赋能却无路径”的困境。

为帮助企业家与中高层管理者突破认知局限，搭建 AI 工具（如 DeepSeek）与领导力六大核心能力的适配逻辑，掌握“AI+管理”实操方法，特推出《AI+DeepSeek 赋能领导力提升©》版权课程。课程以领导力六大核心能力为主线，结合真实企业案例与沉浸式实操，讲解 AI 工具在领导力各维度的应用方法，助力管理者将技术优势转化为管理效能，打造适配 AI 时代的卓越领导力。

《AI+DeepSeek 赋能领导力提升©》是由张国银老师结合多年领导力提升授课经验并结合 AI 工具自主研发的实战性版权课程，已获得国家版权局备案，登记号：国作登字-2025-A-00193189。

课程目标：

1. 熟悉并掌握 AI 基础原理与 DeepSeek 核心功能特性，能独立运用工具完成管理场景中的任务推理，了解其在领导力各维度的应用逻辑。
2. 通过 AI 工具在领导力核心场景的应用，显著提升愿景构建、团队辅导、风险决策、目标推行等环节的管理效率。
3. 利用 AI 工具的数据分析、方案生成等功能，精准诊断团队问题、优化管理决策，为领导力落地提供科学依据，激活团队凝聚力与战斗力。
4. 探索 AI 在领导力持续提升、管理知识沉淀等方面的应用，创新管理工作方式，培养 AI 时代的持续学习思维，适应商业环境快速变化。

课程收益：

- 提升管理者的 AI 技术素养，使其能在管理工作中自信、熟练地运用 AI 工具，打破传统管理思维局限，构建“技术+能力”的双驱动管理模式。
- 通过 AI 工具应用，自动化处理重复性管理任务，减少 30% 以上的事务性工作时间，让管理者聚焦核心管理目标，实现管理效能显著提升。
- 增强管理者的团队管理与决策能力，借助 AI 工具精准诊断团队问题、识别决策偏见，制定个性化辅导方案与科学决策方案，提升团队战斗力与决策科学性。
- 利用 AI 工具生成高质量的管理方案、诊断报告等成果，推动企业管理实践从“经验驱动”向“数据+智能驱动”转型，实现管理成果落地。

课程时间：1-2 天，6 小时/天

课程对象：企业家、企业中高层管理者等

课程方式：理论讲解+实操演练+案例分析+互动讨论+落地指导

课程安排：

培训前

开展调研访谈：通过问卷与电话沟通，了解企业当前管理痛点、学员领导力水平，定制课程案例与实操任务；工具准备：提供 DeepSeek 等 AI 工具安装、注册及基础操作手册，指导学员提前完成账号注册，熟悉“提问技巧”“任务指令输入”等基础功能。

培训中

结合学员企业的真实管理场景（如某部门执行力提升、某战略决策难点），通过参考案例与提示词模板，现场用 DeepSeek 辅助输出领导力落地方案（如决策分析报告、团队辅导计划）。

培训后

1 个月免费陪跑：提供一对一辅导，解答学员在实际管理中应用 AI 工具的疑问；成果跟踪：定期收集学员的 AI 应用成果（如工具辅助的管理案例），组织线上分享会，推广优秀实践。

课程落地工具表：

工具名称	工具用途	应用场景
企业团队愿景方案 (AI 版)	优化团队愿景，提升员工认同感，凝聚团队向心力	团队凝聚力弱、员工愿景认同度低时的愿景搭建/优化
团队感召力诊断报告	诊断团队感召力现状，明确提升核心方向	设计感召行动方案前的团队现状分析

个人 AI 时代学习计划表	制定个性化可落地学习计划，助力管理者知识更新	管理者知识更新慢、缺乏系统学习规划时
团队学习体系方案	搭建团队学习体系，明确学习主题、资料与评估方式	团队学习效率低、搭建企业学习型组织时
决策思维陷阱诊断报告	分析决策消极思维，提示优化方向，规避决策偏差	战略决策片面、思维模式固化时的决策诊断
AI 辅助团队成本分析报告	多维度拆解成本问题，提供成本控制解决方案	团队成本过高、成本问题分析不深入时
员工个性化辅导方案	制定针对性辅导计划，提升员工辅导效率	员工绩效不达标、需个性化带队育人时
员工问题诊断与应对建议表	精准定位员工问题根源，提供应对建议	员工辅导前的问题诊断，避免盲目辅导
团队目标执行计划	拆解团队目标，明确执行要求与风险应对	团队目标拆解模糊、执行计划不完善时
执行力问题诊断与改进方案	分析执行力短板，制定具体提升措施	团队执行力低下、绩效达成困难时

课程大纲

第一讲：AI 工具基础与领导力认知重构

一、AI 技术核心基础

1. AI 的概念与发展体系
- 2. AI 核心技术与应用模型**
 - 1) 大模型、机器学习、NLP 等核心技术原理
 - 2) AI 应用的五级模型：从基础检索到智能决策
 - 3) AI 技术在企业管理领域的应用现状
3. 生成式 AI 的管理场景适配

二、AI 工具实操核心方法

1. DeepSeek 全功能实操演示

- 1) DeepSeek 账号注册与基础界面操作
- 2) 检索、分析、方案生成核心功能使用
- 3) 数据处理、文档优化等进阶功能实操

2. AI 工具精准提问技巧
3. 多 AI 工具协同与实操避坑

三、AI 时代领导力核心认知

1. 传统领导力的转型与升级
 - 1) 传统领导力的核心构成与能力边界
 - 2) AI 时代对领导力的新要求与新挑战
 - 3) 传统领导力向智能领导力的转型路径

2. AI 时代领导力五大核心要素

——智能认知、数据思维、协同能力、创新思维、持续学习

3. 领导力六大核心能力体系

——感召力、学习力、思辨力、决策力、教导力、推行力

四、AI 工具实操场景应用

解决：“AI 工具入门难、不会用，无法对接管理工作”

场景：管理类信息精准检索、行业优秀管理案例挖掘、员工绩效数据初步分析、团队会议纪要智能生成、自身管理痛点梳理

实操练习：对比 DeepSeek、豆包、Kimi 等 AI 工具在管理场景的优势，用 DeepSeek 完成领导力五大要素资料检索、本行业优秀团队管理案例搜索，梳理自身管理工作中可借助 AI 优化的痛点

学习成果 1：掌握至少 5 款 AI 工具的基础操作方法，能独立完成管理类信息精准检索与初步分析

学习成果 2：形成个人《AI 领导力提升痛点清单》，明确自身领导力与 AI 工具的结合方向

第二讲：AI+感召力：凝聚人心的智能赋能

一、感召力核心管理认知

1. 感召力在领导力中的核心价值
2. 卓越领导者的五项行为与十大使命
 - 1) 五项行为：以身作则、共启愿景、挑战现状、使众人行、激励人心
 - 2) 卓越领导者十大使命的核心内涵与实践要求
3. 企业愿景与感召的实施体系
 - 1) 企业愿景、使命、价值观的设计原则
 - 2) 愿景落地的核心路径与方法

- 3) 感召的四个等级
- 4) 感召的全流程

二、AI+DeepSeek 赋能感召力落地

1. AI 辅助团队愿景构建与优化

- 1) AI 挖掘企业核心价值与团队特征的方法
- 2) 用 DeepSeek 生成多版愿景文案的指令设计
- 3) AI 优化愿景文案的逻辑与实操步骤

2. AI 辅助员工情感需求与感召力诊断

3. AI 辅助感召行动方案设计与落地

三、AI 工具实操场景应用

解决：“团队凝聚力弱、员工对企业愿景认同感低，感召方法单一”

场景：企业团队愿景文案优化、员工情感需求分析、感召力调研问卷设计、团队感召力诊断、感召行动方案制定

实操练习 1：提供模拟企业背景，输入“企业业务方向+团队特征”至 DeepSeek，生成 3 版愿景文案，再通过 AI 分析优化输出最终版《企业团队愿景方案》

实操练习 2：结合自身团队情况，用 DeepSeek 设计“团队感召力调研问卷”，输入脱敏后的团队过往沟通记录，让 AI 分析员工对愿景的提及频率、情感倾向，生成《团队感召力诊断报告》

学习成果 1：输出适配企业场景的《企业团队愿景方案》（AI 辅助优化版）

学习成果 2：掌握 AI 辅助团队感召力建设的全流程方法，形成可落地的感召行动思路

第三讲：AI+学习力：持续成长的智能加速

一、学习力核心管理认知

1. 学习力的核心构成与价值

- 1) 学习力的四大构成要素
- 2) AI 时代学习力对领导力提升的核心作用
- 3) 管理者与团队学习力的协同发展逻辑

2. 管理者学习的认知与避坑

3. 学习的 721 法则与落地应用

二、AI+DeepSeek 赋能学习力提升

1. AI 辅助个人持续学习计划制定

- 1) AI 分析管理者岗位能力短板的方法
- 2) 输入“岗位+短板”生成个性化学习计划的指令
- 3) DeepSeek 优化学习计划可行性的实操步骤

2. AI 辅助团队学习体系搭建

三、AI 工具实操场景应用

解决：“管理者知识更新慢、团队学习效率低，学习计划落地难”

场景：个人学习计划制定、团队月度学习主题设计、学习资料包生成、学习效果评估表制作、学习型组织搭建

实操练习 1：输入自身岗位、当前能力短板至 DeepSeek，生成 3 个月个性化学习计划，再让工具优化计划的可行性与落地性，形成《个人 AI 时代学习计划表》

实操练习 2：结合企业核心业务，用 DeepSeek 设计团队月度学习主题，生成配套学习资料包，同时输出含知识测试、实践任务评分标准的《团队学习效果评估表》

学习成果 1：输出个性化《个人 AI 时代学习计划表》，含可落地的周度学习任务与验收标准

学习成果 2：生成适配企业业务的《团队学习体系方案》，明确学习主题、资料与评估方法

第四讲：AI+思辨力：高瞻远瞩的智能支撑

一、思辨力核心管理认知

1. 思辨力的核心内涵与管理价值

- 1) 思辨力的构成
- 2) 思辨力在管理决策中的核心作用
- 3) AI 时代提升思辨力的必要性与核心路径

2. 思维模式的识别与培养

3. 顶级思维模式与管理应用

二、AI+DeepSeek 赋能思辨力提升

1. AI 辅助思维陷阱识别与规避

- 1) 输入管理决策案例，AI 分析消极思维的方法
- 2) DeepSeek 生成决策思维陷阱诊断报告的实操
- 3) AI 提示思维优化方向的核心逻辑

2. AI 辅助问题分析与维度拓展

3. 顶级思维模式的 AI 落地应用

三、AI 工具实操场景应用

解决：“战略决策片面、团队问题分析不深入，思维模式固化”

场景：决策思维陷阱诊断、顶级思维模式落地、团队成本问题分析、战略问题多维度拆解、思辨逻辑构建

实操练习 1：输入近期自身的一个管理决策案例至 DeepSeek，让工具分析决策过程中可能存在的消极思维，生成《决策思维陷阱诊断报告》并提示优化方向

实操练习 2：选择“SWOT-PESTEL 融合思维”，用 DeepSeek 生成该思维在“团队成本控制”场景下的应用步骤，结合企业实际成本问题，按步骤拆解分析，输出《AI 辅助的团队成本问题分析报告》

学习成果 1：输出《决策思维陷阱诊断报告》，掌握用 AI 识别思维局限、避免决策偏差的方法

学习成果 2：生成《AI 辅助的团队成本问题分析报告》，落地顶级思维的应用逻辑，提升问题分析全面性

第五讲：AI+决策力：多谋善断的智能辅助

一、决策力核心管理认知

1. 决策力的核心内涵与价值

- 1) 决策力：领导智慧的元程序核心定义
- 2) 决策力在领导力体系中的核心地位
- 3) AI 时代决策力的新特征：数据驱动与智能辅助

2. 决策的基础体系与要求

3. 科学决策的流程与维度：收集→制定→选择→执行

二、AI+DeepSeek 赋能决策力提升

1. AI 辅助决策情报收集与分析

- 1) AI 整理行业数据、市场信息的实操方法
- 2) 用 DeepSeek 分析竞争对手、政策环境的技巧
- 3) AI 整合多维度信息生成决策情报的逻辑

2. AI 辅助决策方案生成与对比

三、AI 工具实操场景应用

解决：“决策数据支撑不足、风险分析不全面、多方案对比效率低”

场景：决策情报收集、市场数据分析、决策方案生成、方案风险评估、最优决策选择

实操练习：用 DeepSeek 做三线城市市场决策分析、方案对比与最优落地，生成两份报告

学习成果 1：掌握用 AI 工具生成决策情报的方法，输出逻辑清晰、数据支撑的《决策情报分析报告》

学习成果 2：生成《决策方案对比与风险评估表》，提升多方案决策的科学性，降低决策风险

第六讲：AI+教导力：带队育人的智能赋能

一、教导力核心管理认知

1. 教练型领导与教导力核心内涵

- 1) 教练型领导的核心特点与行为准则
- 2) 教导力在带队育人中的核心价值
- 3) AI 时代教练型领导的新要求与新方法

2. 员工辅导的核心体系与方法

3. 员工管理与成长赋能

二、AI+DeepSeek 赋能教导力提升

1. AI 辅助员工问题根源精准诊断

- 1) 输入员工工作表现，AI 分析问题根源的方法
- 2) DeepSeek 识别员工能力短板、意愿问题的实操
- 3) AI 生成员工问题诊断报告的核心维度

2. AI 辅助个性化辅导计划制定

3. AI 辅助员工成长与职业生涯规划

三、AI 工具实操场景应用

解决：“员工绩效不达标、成长动力不足，辅导方案缺乏个性化，问题诊断盲目”

场景：员工问题根源诊断、个性化辅导计划制定、职业生涯规划设计、辅导效果跟踪、员工成长机会设计

实操练习：用 DeepSeek 做员工 30 天辅导计划与问题诊断，生成两份方案表格

学习成果 1：输出《员工个性化辅导方案》，明确辅导目标、周度任务与反馈机制，可直接落地

学习成果 2：生成《员工问题诊断与应对建议表》，掌握用 AI 精准定位员工问题的方法，避免“盲目辅导”

学习成果 3：掌握 AI 辅助带队育人的全流程方法，提升员工辅导效率与成长速度

第七讲：AI+推行力：达成绩效的智能保障

一、推行力核心管理认知

1. 推行力的核心内涵与价值

- 1) 推行力的定义：将目标转化为绩效的关键能力
- 2) 推行力与执行力的区别与协同逻辑
- 3) AI时代推行力对领导力的核心要求

2. 员工执行力的影响因素与识别

3. 高效执行的“三讲四化”

——讲目标、讲方法、讲结果；标准化、流程化、数据化、可视化

二、AI+DeepSeek 赋能推行力提升

1. AI 辅助团队目标拆解与执行计划制定

- 1) AI 辅助拆解团队总目标的方法与逻辑
- 2) 用 DeepSeek 生成 5W2H 分析表的实操指令
- 3) AI 结合执行风险提示优化执行计划的步骤

2. AI 辅助执行力问题诊断与优化

3. AI 辅助执行过程监控与效果评估

三、AI 工具实操场景应用

解决：“团队目标拆解不清晰、执行力不足、执行流程不优化，绩效达成难”

场景：团队目标拆解、5W2H 分析、执行计划制定、执行力问题诊断、执行流程优化

实操练习：用 DeepSeek 做销售目标 5W2H 计划与执行力诊断，生成两份执行方案

学习成果 1：输出《团队目标执行计划》，明确目标拆解路径、各环节执行要求与风险应对措施

学习成果 2：生成《执行力问题诊断与改进方案》，掌握用 AI 优化执行效率的方法，推动绩效达标

学习成果 3：掌握 AI 辅助目标推行的全流程方法，形成“目标-执行-监控-优化”的闭环体系

课程落地转化建议：

一、方案目标

推动学员将 AI 培训所学知识与技能应用于实际管理工作，提升管理效能，实现 AI 培训效果的有效转化，助力企业打造 AI 时代的卓越领导力体系，推动企业管理数字化转型。

二、具体实施内容

1. 课后作业布置与批改

1) 作业布置：培训结束当天，向学员发放针对性作业，要求结合自身管理工作场景，设计至少 1 个 AI+领导力应用方案，方案需包含应用场景描述、AI 技术选择、实施步骤、预期效果等内容，限期 7 天内提交至指定线上平台。

2) 作业批改：培训老师在收到作业后 5 天内完成批改，对作业进行打分（满分 100 分），针对优秀作业标注亮点并提炼可复用经验，对存在问题的作业提出具体修改建议，将批改结果一对一反馈给学员。

2. 线上复盘与答疑

培训结束 1 周后，组织一次线上复盘与答疑会议（时长：1-2 小时）。提前 3 天通知学员会议时间与线上链接，会议中先由培训老师梳理课程核心知识点、实操要点及学员作业常见问题，再预留充足时间让学员提问，老师现场针对性解答，同时鼓励学员分享作业修改后的应用思路与初步实践进展。

3. AI 落地大赛

1) 大赛筹备：培训结束后立即启动大赛报名，学员以个人或团队（不超过 3 人）形式报名，报名截止时间为培训结束后 1 周。明确大赛主题为“AI+领导力实际管理场景应用”，设置一、二、三等奖及优秀奖，制定清晰的评比标准。

2) 成果提交与评比：学员需在培训结束 3 周内提交 AI 应用成果（如应用报告、成果演示视频、实际管理落地案例等）。组建评审小组（由企业领导、培训老师、AI 领域专家、资深管理专家组成），从应用创新性、管理贴合度、实际落地性、效能提升度等方面进行综合打分，评选出获奖名单并在企业内部公示。

3) 颁奖与成果分享：公示结束后，组织线上或线下颁奖仪式，为获奖学员颁发荣誉证书及奖品。同时，邀请获奖学员进行成果分享，讲解 AI+领导力的应用经验、落地方法与实际效果，促进学员间交流学习，推动 AI 工具在企业领导力建设与日常管理中的全面落地。

三、保障措施

安排专人负责线上平台运营、复盘会议组织、AI 落地大赛统筹等全流程工作，建立工作台账，及时跟进各项工作进度，解决实施过程中出现的各类问题，确保课程落地转化方案顺利推进。同时，建立学员交流群，持续分享 AI 工具使用技巧、领导力管理案例，为学员提供长期的交流与学习平台。

说明：本方案为初步方案，通常情况下，会在培训前与企业做进一步沟通，根据企业具体管理痛点、学员层级与行业特性，调整成最符合企业实际情况的个性化方案。