

《职场如战场—高效执行力提升》

主讲：陈少胡老师

【课程背景】

在当今激烈的商业竞争中，许多组织投入大量资源制定精准战略，结果却差强人意：项目推进虎头蛇尾，工作标准逐级递减，计划进度一再延误，最终成果与预期相去甚远。这种“执而不行、行而不果”的现象，正成为制约企业发展的最大内耗，不仅消耗着企业的人才和财力，更使企业错失市场机遇。

深入分析这些问题，可以发现三个共性痛点：首先，执行文化缺失使得员工缺乏内在驱动力，沦为机械执行指令的“工具人”；其次，制度体系薄弱导致权责不清、流程混乱，出现“人人负责却无人真正负责”的尴尬局面；最后，管理机制失效使得战略与执行脱节，各级管理者忙于“救火”而非建立长效机制。这些问题的根源在于企业普遍重战略轻执行、重结果轻过程、重制度轻文化。

本课程正是基于这些现实挑战，从“职场如战场”的视角出发，帮助企业打造能打胜仗的执行力系统。课程将深入剖析执行不力的深层原因，提供一套行之有效的理论框架和实践工具，助力企业将战略意图转化为切实成果。通过构建执行文化、优化制度体系、提升管理能力三位一体的解决方案，本课程将帮助学员掌握提升个人与团队执行力的核心方法，最终实现战略落地的“最后一公里”。

【课程收益】

- **掌握一套实战工具**：学员将获得 SMART 目标设定、任务分解与 PDCA 循环等可直接上手的工具，让执行过程有标准、有路径、可追踪，告别盲目行动。
- **建立结果导向思维**：推动学员完成从“完成任务”到“交付成果”的根本转变，养成凡事追求有效产出、对最终价值负责的职业习惯。
- **强化责任担当意识**：帮助学员树立“一对一责任”逻辑，学会锁定责任主体，主动担当，有效减少工作中的推诿与内耗。
- **打通高效协同路径**：掌握与上级、平级高效沟通与协作的关键方法，确保指令清晰、对齐一致，显著提升团队整体协同效率。
- **实现个人效能跃升**：通过聚焦关键目标与优化工作模式，帮助学员解决“忙而无果”的困境，显著提升工作效率与工作质量。
- **激发团队执行动能**：学会运用即时激励与系统复盘等方法，不仅能点燃团队的热情，更能建立保障执行力持续生效的长效机制。

【课程对象】

中基层管理者、员工

【课程时间】

1-2 天（6 小时/天）

【课程大纲】

第一讲：解读执行力——职场核心竞争力的本源

1、重新定义执行力

- 现状反思：为何“知道”却难“做到”？战略与成果之间的鸿沟何在？
- 概念升级：执行力不仅是“按时按质按量”，更是把事情做到“极致”的能力。
- 结果层级：透析执行结果的四层境界——做了、做完、做好、做优。

2、执行力缺失的个人诊断

自我评估：《个人执行力自测问卷》现场测评

- 根源剖析：哈佛大学总结的个人缺乏执行力九大原因

案例研讨：分析《穿普拉达的女王》中下属执行任务的转变，感悟“极致”标准。

第二讲：锻造个人高效执行力的五大行为准则

1、接受工作，只问标准

- 关键点：明确期望值，界定成果底线，避免方向性错误。

2、请示工作，必带方案

- 关键点：带着思考前进，提供选择题而非问答题，提升决策效率。

3、汇报工作，突出结果

- 关键点：树立成果意识，用数据说话，清晰呈现价值贡献。

4、分享工作，细说流程

- 关键点：复盘成功与失败，提炼可复制的经验，促进团队成长。

5、复盘工作，漫谈感受

- 关键点：关注过程体验与成长收获，固化良好行为，优化执行心态。

实操练习：学员选取近期一项工作，运用五大准则进行现场复盘与改进设计。

第三讲：优化个人执行过程的关键技能

1、精准目标管理

- 工具应用：学习并使用 SMART 原则设定清晰、可衡量的执行目标

2、高效任务规划

- 工具应用：WBS（任务分解法）、PDCA 循环

3、克服执行障碍

- 方法学习：如要事优先矩阵、即时行动策略

案例启迪：从经典故事《把信送给加西亚》中感悟执行力的精髓。

第四讲：诊断与构建团队执行力

1、团队执行力不强的八大现象

- 现状扫描：缺乏统一目标、职责不清、流程缺失、激励不足……

2、提升团队执行力的三大核心引擎

- 培养高度责任感：领导者以身作则，树立榜样。
- 树立必胜信念：着眼于“严、实、快、新”。
- 建立顺畅沟通机制：确保指令清晰、理解一致、反馈及时。

3、团队执行工具

- 工具导入：学习使用4R执行系统（结果、责任、检查、激励）来保障团队执行流程。

第五讲：塑造高效执行的文化氛围

1、执行文化的八字方针

- 执行前：决心第一，成败第二
- 执行中：速度第一，完美第二
- 执行后：结果第一，理由第二

2、确保工作到位的思维模式

- 结果思维：区分任务与成果，追求有价值产出。
- 闭环思维：凡事有交代，件件有着落，事事有回音。

3、有效激励与检查机制

- 方法策略：建立即时、有效的激励与问责制度，将执行力与绩效紧密结合。

第六讲：课程总结与行动转化

1、课程核心内容回顾与行动计划

- 总结升华：用“知行合一”的理念激励学员，将课堂知识转化为明日战场上的实际行动。

2、个人执行力提升计划

- 行动规划：引导每位学员制定符合自身实际的《高效执行力个人提升行动表》。