

# 《使命征途：从战略高地到行动决胜》

## 沉浸式目标管理与计划执行沙盘

主讲：郭怀杰老师

### 【课程背景】

1944年春，盟军诺曼底登陆前夜，盟军“杰德堡”行动小组，一支由多国精英组成的敌后特遣队，代号“铁砧”。最高统帅部（SHAEF）给下达了一项绝密指令：在 D-Day（登陆日）凌晨 6 点前，不惜一切代价，夺取并守住位于卡昂郊外的“鹰巢”通讯枢纽，并瘫痪其备用电源“发电机”，以确保登陆主力部队左翼的安全。此举将直接决定数十万盟军士兵的生命和整个登陆战役的成败……

在瞬息万变的商业战场中，我们常常面临这样的困境：战略目标高高在上，却难以转化为团队共识；行动计划详尽周全，却在执行中不断偏离航道；部门之间各自为战，缺乏协同，导致资源内耗，最终与战略高地失之交臂。

传统的目标管理课程往往侧重于工具与理论的灌输，却难以让学员在“安全”的环境中体验目标分解、资源博弈、动态调整与团队协作的真实挑战。

为此，我们将学员带入一个充满不确定性的战争情境中，你将不再是“学员”，而是成为一支特遣队的指挥官。你们需要解读上级的战略意图（公司目标），在情报有限、资源紧张、敌情变幻的战场上，制定周密的作战计划（部门/个人计划），并通过高效的团队协作与临场决策（计划执行与调整），最终攻克目标。这不仅是一场智力的较量，更是一次对团队目标管理能力的全面压力测试。

### 【课程收益】

#### 认知层面：

- 深刻理解目标管理的核心价值与逻辑框架（从战略到执行），建立全局观。

#### 技能层面：

- 掌握将宏大战略目标分解为可执行战术任务的方法（OKR 思想的应用）。
- 学会在资源约束下制定优先级分明、责任到人的行动计划。
- 提升在复杂局面和压力下沟通、协调与决策的能力。
- 培养根据“战场”变化动态调整计划的敏捷性。

#### 态度层面：

- 激发学员对目标实现的责任感与 Ownership，强化团队协作精神。

### 【课程对象】

企业中基层管理者、高潜人才、项目负责人及核心骨干员工。

### 【课程时长】

1 天（6 小时/天）

### 【课程大纲】

## 第一章：战前态势——目标共识与价值传递

### 1.1：统帅部指令（战略目标解码）

#### 1.1.1：从模糊使命到清晰作战目标（SMART 原则）

- 拆解“铁砧行动”核心任务
- 暴露目标共识痛点

#### 1.1.2：角色立场与隐藏规则同步

- 分发角色卡

- 开展“角色互认”环节
- 1.2：绘制战略地图（目标体系分解）**
- 1.2.1：目标纵向分解与优先级排序
  - “总目标”拆解
  - 引入“多目标冲突”
- 1.2.2：横向协同与风险预警机制设计
  - 绘制“角色协同矩阵”
  - 预判初始风险

## 第二章：作战室推演——资源规划与路径设计

- 2.1：资源盘点与博弈策略**
- 2.1.1：资源分级与 ROI 评估
  - 拆解资源属性
  - 计算资源投入 ROI
- 2.1.2：跨团队资源争夺与合作谈判
  - 引入“夜莺小队”竞争机制
  - 模拟“资源谈判”
- 2.2：路径设计与应急预案**
- 2.2.1：多路径对比与最优选择
  - 分析多条路径的“优劣势”
  - 结合“环境变量”决策
- 2.2.2：规则变量与应急冗余设计
  - 预设“规则失效”应对
  - 输出书面计划

## 第三章：战场风云——计划执行与动态调整

- 3.1：执行监控与情报反馈**
- 3.1.1：关键节点监控与资源损耗追踪
  - 建立“回合制进度表”
  - 引入“环境敌意动态升级”
- 3.1.2：情报交叉验证与风险预警
  - 接收“事件卡情报”
  - 启动预警机制
- 3.2：动态调整与冲突解决**
- 3.2.1：临机决策与资源再调度
  - 应对“突发危机”
  - 利用“机会窗口”
- 3.2.2：“信任冲突”与团队信任重建
  - 触发“卧底识别”剧情
  - 重建协同机制

## 第四章：战后复盘——成果评估与经验沉淀

- 4.1：战果清点与问题归因**
- 4.1.1：量化成果与目标差距分析

- 展示“任务成果看板”
- 对比“计划与实际”
- 4.1.2：冲突场景回溯与责任拆解
  - 回溯关键冲突
  - 区分“可控风险与不可控风险”
- 4.2：经验升华与行动转化**
- 4.2.1：核心经验与理论连接
  - 萃取实战经验
  - 链接目标管理理论
- 4.2.2：工作场景落地与行动计划
  - 开展“沙盘 - 工作映射”
  - 制定“行动转化表”