

行动学习系列 新员工职场快速融入

《职场联盟：新英雄入职启航计划》

主讲：郭怀杰老师

【课程背景】

面对思维活跃、追求趣味、渴望即时反馈的新世代新员工，传统说教式、单向灌输的入职培训已彻底失效。他们不是拒绝学习，而是拒绝无趣的学习；他们不是难以融入，而是拒绝刻意的社交。

《职场联盟：新英雄入职启航计划》应运而生。我们以“游戏化（Gamification）”为顶层设计，将整个入职初期重塑为一场为期 30 天、充满挑战与惊喜的沉浸式冒险。新员工作为“英雄”，将通过行动学习的方式，在真实的团队任务、跨部门探索和个人挑战中，主动解锁职场地图、结识盟友、击败困惑，并最终赢得象征身份与能力的“职场宝藏”，完成从“新手村”到“英雄联盟”的华丽转身。

【课程收益】

参与这场冒险，新员工将能够：

- 趣味化实现角色认知：在英雄叙事中，自然而然地理解并接受职业人角色。
- 游戏化构建人脉网络：在“组建联盟”任务中，轻松打破部门墙，建立广泛连接。
- 实战化解决实际问题：通过“联盟行动”挑战，小试牛刀，快速获得成就感与认可。
- 系统化掌握成长工具：在“终局之战”中，掌握一套受用终身的思维与工作方法。
- 情感化融入企业文化：在共同的经历中，与同伴和企业建立深厚“战友情”。

【课程对象】

入职 0-3 个月的新员工、校招生

【课程时长】

1 天（6 小时/天）

核心启动：1 天线下“开英雄集结”。

核心人物：30 天线上任务驱动 + 线下团队“联盟副本”。

巅峰盛典：0.5 天线下“授勋仪式”。

【课程大纲】

第一部：英雄集结·初识神盾局（第 1 天，线下启动会）

任务 1.1：构建你的英雄档案

内容：填写“英雄 ID 卡”，包括你的英雄名号（花名）、超能力（核心技能）、原力来源（职业价值观）和亟待升级的技能（发展需求）。

任务 1.2：组建你的初代联盟

内容：通过“能力探测”破冰游戏，寻找技能互补的伙伴，组建 4-5 人的“初代联盟”。共同设计联盟称号、标志性手势与集结口号。

任务 1.3：聆听局长的终极指令

内容：由高管（扮演局长）发布终极战役任务——《应对（公司名）的**挑战》（即 30 天行动学习项目）。

第二部：联盟行动·英雄试炼场（第 2-29 天，线上线下结合）

试炼一：独行侠的修行（自我认知与技能）

主线任务：贾维斯的技能扫描

内容：完成一项在线技能测评与价值观探索，并与一位“资深英雄”（导师/直属上级）进行深度对话，完成《我的英雄成长路径图》。

试炼二：神盾局网络构建（人际联结）

主线任务：寻找六颗无限原石

内容：你的联盟需要拜访至少 6 个不同部门的“关键联络人”，拼凑出公司的完整“能量图谱”。

试炼三：纽约之战（团队实战）

主线任务：联盟团队副本 - 应对“奇塔瑞人入侵”

内容：你的联盟将抽到一个真实的业务痛点，在限定时间内制定解决方案并进行一次小范围“实战”（试点）。

试炼四：阿斯加德的智慧（文化浸润）

主线任务：解读“神盾局法典”

内容：寻找并记录 3 个在公司内部流传的、最能体现企业价值观的“古老传说”

第三部：终极胜利·英雄加冕礼（第 30 天，线下盛典）

最终任务：终局之战 - 向安理会（管理层）汇报

内容：各联盟在限定时间内，向由高管扮演的“世界安理会”进行终极方案路演，接受质询，捍卫地球（公司）。

盛典：英雄授勋仪式