

领导者人格特质与发展情境领导力

——洞悉领导特质 | 活化领导姿态——

【课程背景】

应项目方要求，就以下领域给予明确的指引并发展领导效能

1. 领导人格自我定位与关键型人格剖析；
2. 领导方式与现行领导情境匹配
3. 探索领导者特质及自我发展方向。

【课程收益】

- ✓ 理解自我的领导人格并剖析领导效能
- ✓ 会根据情境的不同理解他人的变通并灵活调整领导方式
- ✓ 对自我领导效能发展制定出有针对的发展策略

【课务信息】

- 课程时间：0.5 天（3.5 小时）
- 受众人群：带领团队或项目的领导者

【课程大纲】

导论：（20 分钟）

- 剖析领导过程的关键要点
- 介绍情境领导力的整体框架
 - 诊断他人动态
 - 活化领导姿态
 - 精准匹配运用
- 开展领导风格测评（此环节用时 10 分钟）
- 聚焦自我发展挑战

模块一：诊断他人动态（60 分钟）

- 认识他人动态的 2 个组成
- 界定 2 个组成在发展阶段中的典型表现
- 厘清 2 个组成在发展阶段中的内在需求
- 会用 3 步法开展动态诊断
- 动态诊断案例练习

模块二：活化领导姿态（90 分钟）

- 认识 2 个典型的领导行为
- 通过案例掌握 2 个典型领导行为的辨识
- 介绍有 2 个典型领导行为演化的 4 种领导姿态
- 详细剖析 4 种领导姿态的使用步骤与要点
- 讨论 4 种领导姿态的重点与区别

模块三：精准匹配运用（20 分钟）

- 解读领导风格测评 *(此环节用时15分钟)*
 - 理解自我的主导领导姿态和低频使用的领导姿态
 - 理解自我领导姿态的灵活度与准确度
 - 聚焦自我失误较多的领导形态
- 当他人自我对于他人的动态判断不一致时如何处理
- 介绍运用工具与实际运用程序

闭场活动： *(10分钟)*

- 分组结合自我发展挑战提炼重点改进举措
- 回顾课程内容
- 评估学习收益