

# 《以“四个坚持”提升“四力”， 破解两新组织党建难点和痛点》

主讲：张永军老师

## 【课程背景】

“两新组织”是新经济组织和新社会组织的简称。新经济组织是指私营企业、外商投资企业、港澳台商投资企业、股份合作企业、民营科技企业、个体工商户、混合所有制经济组织等各类非国有集体独资的经济组织。新社会组织是指社会团体和民办非企业单位的统称。

新时代以来，我国“两新”组织蓬勃发展，已经成为社会组织结构的重要组成部分，成为我国经济和社会发展的力量。习近平在党的二十大报告中指出：坚持和完善社会主义基本经济制度，毫不动摇巩固和发展公有制经济，必须毫不动摇地鼓励、支持和引导非公有制经济，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，更好发挥政府作用。完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，加快建设世界一流企业。

破解两新组织的党建难题和痛点，高质量党建引领保障两新组织高质量发展是企业家和各级党组织的重要职责。

本课程以“四个坚持”提升“四力”为切入点，破解了两新组织党建的难题和痛点。

## 【课程收益】

- 1、两新组织的地位和作用
- 2、坚持以政治建设为统领，提升引领力
- 3、坚持以组织建设为重点，提升组织力
- 4、坚持以队伍建设为契机，提升推动力
- 5、坚持以党业融合为抓手，提升发展力
- 6、高质量党建引领保障高质量发展

## 【课程特色】

掌握两新组织高质量党建的理论和实务。内容紧贴企业实际，突出党建融入中心的重要原则和科学方法，以引领企业高质量发展。内容翔实、逻辑清晰、案例生动、重点突出、学以致用。

## 【课程对象】

两新组织高、中层管理人员；企业党务干部；基层管理骨干；企业内训师等。

## 【课程时间】

0.5天（6小时/天）

## 【课程大纲】

### 引言

### 一、两新组织党建工作的生态

- 1、党建做什么？党建目标是什么？党建怎么做？
- 2、两新组织的定义和职责
- 3、两新组织党建的任务和要求
- 4、两新组织的治理体系和能力现代化
- 5、两新组织党建工作的理论
- 6、两新组织党建工作的实务
- 7、两新组织党建工作的难点、痛点

## 二、坚持以政治建设为统领，提升引领力

- 1、政治建设的内涵和意义
- 2、两新组织中党组织的职责和义务
- 3、政治建设的理论和实务
- 4、坚持以政治建设为统领，提升引领力

案例赏析：政治力是企业干部的第一能力

## 三、坚持以组织建设为重点，提升组织力

- 1、组织建设的内涵和意义
  - (1) 组织建设的内涵和意义
  - (2) 党委——把方向、管大局、保落实
  - (3) 党总支、党支部——围绕生产经验和管理开展工作
- 2、组织建设的理论和实务
  - (1) 支部党员大会
  - (2) 支部委员会会议
  - (3) 党日和党课
  - (4) 组织生活会制度
  - (5) 民主评议党员
- 3、以组织建设为重点，提升组织力

案例赏析：人尽其才，物尽其用

## 四、坚持以队伍建设为契机，提升推动力

- 1、队伍建设的内涵和意义
- 2、两新组织中党务干部的素质能力模型
- 3、提升党务干部的修养
- 4、提升党务干部的党性
- 5、提升党务干部的管理力和领导力
- 6、党务干部的工作方法
- 7、以队伍建设为契机，提升推动力

## 五、坚持党业融合为抓手，提升发展力

- 1、党业融合的原则
- 2、党业融合的方法
- 3、党业融合的实践探索
- 4、以党业融合为抓手，提升发展力

案例赏析：“党建+生产”的实践探索

## 六、高质量党建引领保障高质量发展

- 1、两新组织高质量发展的生态
- 2、融入中心培根铸魂
- 3、科学管理提质增效
- 4、合规经营和谐平安
- 5、数字转型创新发展
- 6、创建一流再立新功

## 七、小结