

# 《打造高绩效团队 保障高质量发展（2025年版）》

## 打造高绩效企业团队的五个抓手

主讲：张永军老师

### 【课程背景】

高绩效团队、高绩效管理，是企业高质量发展的前提，是实现企业战略目标的保障。

打造高绩效团队是企业各级管理者永恒的主题。著名管理大师、通用电器历史上最年轻的 CEO 杰克·韦尔奇指出：“我在任 CEO 期间，75%的精力都用在了激励我的团队上”“我不会设计，也不会制造，我全要依靠团队。”高绩效团队具有自主性、思考性和协作性等特征。团队高效了，我们的组织才更具凝聚力、战斗力和执行力，我们的企业才更有生命力。

所以，企业管理者必须熟练掌握高绩效团队建设的理论和实务，特别掌握高绩效团队建设的五个抓手，通过形成团队目标共识、健全激励机制、建设学习型组织、形成紧密协作风尚、培育企业文化等方法，形成团队精神，建设高绩效团队，保障企业高质量发展。

### 【课程收益】

- 1、贴近企业，突出实战效果，致力于解决企业团队建设中的实际问题
- 2、讲究实效，体现知行合一，致力于管理理论与管理实践的深度融合
- 3、注重效益，提高性价比，给企业和学员提供超值赋能培训，提高团队建设质量
- 4、容量饱满，内容具体翔实，给出企业员工灵活运用的“五个抓手”，学以致用
- 5、案例经典，并采用行动学习法，提高学习的效率、效果（6H课程）

### 【课程特色】

内容翔实、丰富；逻辑清晰、语言简练、案例典型、启发互动；理论联系实际、学以致用。

### 【课程对象】

国有企业高、中层管理人员（4H，精简版）；国企中、基层管理人员；企业培训中心（党校）教师、企业内训师等。

### 【课程时间】

0.5-1天（6小时/天）

### 【课程大纲】

#### 一、引言

狼的“团队精神”

#### 二、高绩效团队的概念

- 1、管理和管理的职能
- 2、项目、项目管理
- 3、团队、高绩效团队
- 4、高绩效团队的特征
  - (1) 自主性
  - (2) 思考性
  - (3) 协作性

### 三、高效团队的组织

- 1、团队建设的内容
- 2、任命项目经理
- 3、组建项目团队
  - (1) 职能型
  - (2) 项目型
  - (3) 矩阵型
  - (4) 选人用人（案例赏析）

### 四、打造高绩效团队（五个抓手）

打造高绩效团队的五个抓手

#### （一）打造高绩效团队的抓手一：目标与共识

- 1、目标与共识
- 2、如何形成团队的共识？
- 3、“共识”方法论
- 4、形成共识“四步曲”
- 5、企业“共识”的反思

#### （二）打造高绩效团队的抓手二：沟通与协调

- 1、管理就是沟通
- 2、沟通的意义和种类
- 3、沟通的方法和艺术
- 4、沟通的反思”
- 5、面对“冲突”
- 6、协作
- 7、协作的反思

#### （三）打造高绩效团队的抓手三：素质与能力

- 1、员工分类：管理型、技术型、技能型、国际化、党务（文化）干部
- 2、学习、学习型组织

3、修养、专业力、管理力

4、储备人才的方法和措施

#### **(四) 打造高绩效团队的抓手四：授权与激励**

1、激励理论之马斯洛需求层次论

2、激励理论之期望值理论

3、激励理论之授权

4、EVA、KPI

5、常用的激励方法

#### **(五) 打造高绩效团队的抓手五：精神与文化**

1、成功案例赏析

2、企业文化

3、使命、愿景、战略、核心价值观

4、企业文化之“一般文化”

5、企业文化之“核心文化”

### **六、保障企业高质量发展**

1、企业高质量发展的生态

2、融入中心培根铸魂

3、科学管理提质增效

4、数字转型创新发展

5、合规经营和谐平安

6、创建一流再立新功

### **七、小结**