

# 《改善工作作风 提升素质能力 推动企业高质量发展》 狠抓“两个作风”、增强“三种能力”、做实“五个提升”， 推动企业高质量发展

主讲：张永军老师

## 【课程背景】

党的二十届三中全会《决议》指出：落实“三个区分开来”，激励干部开拓进取、干事创业，这对于调动全党抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性具有重要意义。

“三个区分开来”：要把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误和错误，同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。

进入新时代以来，党中央加强了干部的教育培养，取得了重要成就。但仍然有部分干部尚存一些突出问题，如形式主义、官僚主义现象严重；干事创业的积极性、主动性差；抓落实的能力低、缺乏钉钉子精神等等。

为此，党中央要求各级干部“狠抓两个作风”，增强“三种能力”，做到“五个提升”。

本课程旨在教育各级干部改善“两个作风”、增强“三中能力”、做到“五个提升”，全面提高干部的修养和素质能力，引领保障企业高质量发展，为全面实现中国式现代化再立新功。

## 【课程收益】

- 1、认知高质量发展的生态
- 2、提高干部的修养
- 3、狠抓“两个作风”
- 4、增强“三种能力”
- 5、做到“五个提升”
- 6、引领保障企业高质量发展

## 【课程特色】

内容翔实、系统，全面提高企业管理人员的修养和素质能力。逻辑清晰、结构严谨、语言生动，提高了培训效能。案例丰富、启发互动、演练结合、学以致用。

## 【课程对象】

国企管理人员；青年干部、后备干部；企业内训师或企业培训中心（党校）教师等。

## 【课程时间】

0.5-1天（6小时/天）

## 【课程大纲】

**引言** 毛泽东：政治路线确定后，干部是决定性因素

### 一、国企高质量发展的形势和任务

- 1、国企的定位和作用
- 2、“两个一以贯之”
- 3、国企治理主体和职能
- 4、企业管理者的使命担当
- 5、国企干部的素质模型
- 6、国企干部尚存的问题

### 二、国企干部的修养（和党性）

- 1、国学与儒学
- 2、仁爱与担当
- 2、忠诚与诚信
- 3、乐观与稳重
- 4、勤奋与敬业
- 5、宽恕与包容
- 6、廉洁与作风
- 7、锤炼党性，对党忠诚

### 三、狠抓“两个作风”

- 1、干部优良作风的内涵
- 2、干部作风方面的突出问题
- 3、培养“立说立行、雷厉风行”的作风
- 4、培养“盯住不放、钉钉子精神”的作风
- 5、“三个区分开来”的重大意义

案例赏析

### 四、增强“三种能力”

- 1、干部能力的内涵
- 2、干部能力方面的突出问题
- 3、增强“抓关键的能力”
- 4、增强“求突破的能力”
- 5、增强“划句号的能力”
- 6、优秀企业干部的“20字标准”

案例赏析

## 五、做到“五个提升”

- 1、管理力和领导力是企业干部的重要能力
- 2、提升“自我管理能力”
- 3、提升是沟通能力
- 4、提升团队合作能力
- 5、提升创新能力
- 6、提升领导能力
- 7、治理能力和治理体系现代化

## 六、担当时代使命，推动企业高质量发展

- 1、高质量发展的生态
- 2、融入中心培根铸魂
- 4、科学管理提质增效
- 5、数字转型创新发展
- 6、合规经营和谐平安
- 7、争创一流再立新功

## 七、小结