

《党建引领 人才支撑 深化改革 创建一流》 (2025年版)

主讲：张永军老师

【课程背景】

习近平指出：国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。坚持党对国企的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国企改革的方向，也必须一以贯之。

党的二十大报告指出：教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。

党的二十大报告指出：深化国资国企改革，加快国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业核心竞争力。完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，加快建设世界一流企业。

目前，国企正在按照党的二十大、二十届三中全会精神和国务院国资委（地方国资委）要求，深入、有序推进新一轮改革，为企业高质量发展提供优秀环境。

把国有企业做强做大做优，必须重视人才培养，必须实施创新驱动，为率先创建世界一流企业提供支撑和保障。

【课程收益】

- 1、深入学习二十大、二十届三中全会精神；
- 2、全面掌握建设现代企业制度的理论和实务；
- 3、人才是企业第一资源，创新是企业发展第一动能；
- 4、熟悉创建世界一流企业的政策、要求和方法论。

【课程特色】

以二十大、二十届三中全会精神为指导，紧贴企业高质量发展的实际需要，给出了创建世界一流企业的方法论。内容丰富、结构严谨、重点突出、案例鲜活；理论联系实际、学以致用。

【课程对象】

国企管理人员；企业培训中心（党校）教师、企业内训师等。

【课程时间】

0.5-1天（6小时/天）

【课程大纲】

引言 党的二十届三中全会论国企改革

一、高质量党建引领企业高质量发展

- 1、现代企业治理主体
- 2、各级党组织的使命和职能
- 3、党业融合的原则和方法
- 4、“党建+”的实践
- 5、高质量党建引领保障高质量发展

二、进一步全面深化改革的原则和部署（国家层面，概述）

- 1、全面深化改革路线图和重大成就
- 2、强国建设面临的风险和挑战
- 3、进一步全面深化改革的总目标
- 4、进一步全面深化改革重大原则
- 5、进一步全面深化改革的系统部署（6H课程将详细讲述此内容）
 - (1) 构建高水平社会主义市场经济体制
 - (2) 健全推动经济高质量发展体制机制
 - (3) 构建支持全面创新体制机制
 - (4) 健全宏观经济治理体系
 - (5) 提高党对进一步全面深化改革、推进中国式现代化的领导水平。

三、国企改革的目标、任务和措施

- 1、国企改革发展取得的巨大成就和面临的严峻挑战
 - (1) 巨大成就
 - (2) 严峻挑战
- 2、深化国企改革战略意义
- 3、国资国企改革的原则要求
- 4、国资国企改革的重大任务
 - (1) 深入推进国有经济布局优化和结构调整
 - (2) 进一步深化分类改革、分类考核、分类核算
 - (3) 健全国有企业推进原始创新制度安排
 - (4) 进一步深化“三项制度”改革，夯实高质量发展基础（包括：国企必须实施末等调整和不胜任退出制（6H课程安排此内容）
 - (5) 完善国资国企管理监督体制机制（6H课程安排此内容）
 - (6) 坚持党的领导、加强党的建设

四、国企高质量发展的人才支撑

- 1、人才的重要性
- 2、党管干部、管人才
- 3、企业人才的分类

4、培育、储备优秀人才的方法措施

五、创新驱动发展的理念和方法

1、创新驱动发展是国家战略

2、健全企业创新体系

3、培育发展新质生产力

4、创新的方法措施(或培育发展新质生产力的方法措施)

(1) 创新驱动

(2) 生产要素创新性配置

(3) 产业转型升级

(4) 提升全要素生产率

(5) 绿色发展\社会责任

六、多措并举，加快创建世界一流国企

1、国企高质量发展的新生态

2、现代企业治理主体

3、国企高质量发展的五个措施（概述）

(1) 融入中心培根铸魂

(2) 科学管理提质增效

(3) 深化改革持续发力

(4) 数字转型创新发展

(5) 合规经营和谐平安

(6) 创建一流再立新功

七、小结