

《国企干部和人才发展的理论与实践》（案例教学）

主讲：张永军老师

【课程背景】

习近平指出：“国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和重要的政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量”。

“人力资源是企业的第一资源”。干部和人才储备是国有企业高质量发展的重要一环，是推动国有企业有序稳定发展的坚强保障，也是实现党和国家长期发展战略目标的有力支撑。加强干部和人才发展对推动国有企业高质量发展具有重要现实意义和长远战略意义。

因此，国有企业要把干部和人才作为企业发展壮大的第一资源和核心要素，坚持党管干部、党管人才，深入实施人才强企战略，结合经济社会环境的变化和企业战略发展目标的调整，研究做好干部储备人才队伍建设的规划，打造高水平干部人才培养储备体系，建立科学的选人用人机制，有针对性地进行培养锻炼，为干部人才施展才能搭建平台，完善人才激励机制，充分发挥干部人才资源的引领和支撑作用，为国有企业高质量发展提供坚强保证。

【课程收益】

- 1、认识党管干部、管人才，以及人才强企的重大意义；
- 2、构建企业人才和干部培养体系；
- 3、掌握企业人才或干部培养的原则、方法和措施（案例法）；
- 4、引领保障国企高质量发展。

【课程特色】

系统讲授国企干部和人才培养的理论和实务。内容丰富、结构严谨、重点突出、案例鲜活、讲授生动。理论联系实际、学以致用。

【课程对象】

国企管理人员；事业单位管理人员；企业培训中心（党校）教师、企业内训师等。

【课程时间】

0.5-1天（6小时/天）

【课程大纲】

引言 路线方针确定后，干部是决定因素

一、干部和人才培养的理念和原则（案例法）

- 1、国企高质量发展的生态
- 2、松下幸之助的人才观（案例）
- 3、企业干部、人才培养的重要性

- 4、国企干部素质能力模型
- 5、国企人才素质能力模型
- 6、干部、人才培养的原则
- 7、人才体制机制改革（案例，二十届三中全会）

二、干部和人才培养的体系和要求（案例法）

- 1、国企的治理主体与治理能力现代化
- 2、东方公司干部、人才培养体系（案例）
- 3、国企的干部、人才培养体系
 - (1) 领导体系
 - (2) 战略体系
 - (3) 组织体系（案例）
 - (4) 制度体系（案例）
 - (5) 培训体系（案例、重点内容）
 - (6) 选拔体系
 - (7) 评价和使用体系
- 4、国企干部、人才培养的基本要求

三、干部和人才培养的方法和措施（案例法）

- 1、华为人才培养的理念和原则（案例）
- 2、人才梯队建设的理念
 - (1) 人才梯队建设总览
 - (2) 人才理念与企业文化（案例）
 - (3) 胜任力要素构成
- 3、人才梯队建设路径
 - (1) 梯队建设与梯队人才管理
 - (2) 东方公司人员盘点（案例）
 - (3) 梯队人才领导力发展的阶段
- 4、干部、人才培养的内容和方法
 - (1) 组织特征与核心胜任力
 - (2) 组织角色与核心胜任力
 - (3) 胜任力要素与人才培养
- 5、东方公司人才培养的实践和经验
 - (1) 实践
 - (2) 经验

四、引领保障企业高质量发展（启发式）

- 1、国企高质量发展的内涵
- 2、干部、人才是引领和推动高质量发展的核心要素
- 3、融入中心培根铸魂
- 3、科学管理提质增效
- 4、数字转型创新发展
- 5、合规经营和谐平安
- 6、创建一流再立新功

五、小结