

# 《国企后备干部素质能力提升培训项目》

主讲：张永军老师

## 【课程背景】

人才成就企业，企业造就人才！

当前，国有企业以党的二十大精神为指导，认真践行“两个一以贯之”，全面提升管理干部和全体员工的素质能力，推动企业高质量发展。

为了率先创建世界一流国有企业，为了建百年老店，保基业长青，就需要源源不断地培养后备干部，确保企业后继有人。

提高国企后备干部的党性修养、政治素养和管理能力，是每一位企业家的责任和担当。

## 【课程收益】

- 1、学习掌握国企党建工作的理论和实务
- 2、学习二十大精神，不断提升国企治理能力和治理水平现代化
- 3、熟练运用项目管理管理企业，提高企业管理科学化水平
- 4、提高后备后备干部执行力

## 【课程特色】

- 1、聚焦国企后备干部特点，给出解决方案
- 2、提高党性修养和管理能力并重
- 3、理论联系实际，知行合一、学以致用
- 4、行动学习、案例式、启发式授课相结合

## 【课程对象】

国企后备干部、优秀管理干部、企业内训师等。

## 【课程时间】

三天两晚

## 【课程设计和重点课程大纲】

### 第一部分 课程设计

序号	课程名称	时间	主要内容
1	中国式现代化与现代企业治理（结合二十大高质量发展的精神，掌握现代企业治理能力和治理水平现代化的方法）	半天	1、中国式现代化的特征和重大原则；2、中国式现代化的本质要求和重大任务；3、建立、健全现代企业制度；4、国企治理能力和水平现代化

2	项目管理（PMP）落地 国有企业的五个关键措施	1. 5天	1、项目管理的概述；2、项目管理的过程；3、项目管理的知识。 (重点为五个措施)
3	中层管理者的角色定位 和职责（行动学习）	晚 上	1、分发课题；2、行动学习； 3、研讨交流；4、总结升华。
4	国企中层管理人员的素质 能力（行动学习）	晚 上	1、分发课题；2、行动学习； 3、研讨交流；4、总结升华。
5	高效执行力	半 天	1、执行力概念；2、执行力体系； 3、组织执行力；4、个人执行力； 5、推动发展高质量。
6	国企党建工作的理论和 实务	半 天	1、国企党建工作新生态；2、国 企党建工作新任务；3、融入中心新 方法；4、引领国企发展高质量
7	分组汇报学习成果	1 H	全程分组开展教学。晚上采用行 动学习法授课。每组提前下发任务 (课题)，利用晚上和休息时间开展 研讨、交流，并制作汇报PPT。

## 第二部分 主要课程课纲

### 第一门课程：《中国式现代化与现代企业治理》（3H）

#### 引言

#### 一、中国式现代化的特征和重大原则

- 1、使命任务和“两步走”战略
- 2、高质量发展是现代化建设的首要任务
- 3、中国式现代化的特征
- 4、中国式现代化的重大原则

#### 二、中国式现代化的本质要求和重大任务

- 1、中国式现代化的本质要求
- 2、加强党对中国式现代化的全面领导
- 3、中国式现代化的重点领域和重点任务
- 4、中国式现代化的理论创新

#### 三、建立、健全现代企业制度

- 1、现代企业制度

- 2、以市场经济为基础
- 3、企业法人制度
- 4、公司制度
- 5、产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学
- 6、国企改革四十年的三大阶段

#### 四、国企治理能力和水平现代化

- 1、企业的组织结构
- 2、现代企业六项治理主体
- 3、中国特色现代企业制度的治理主体
- 4、强化治理主体的功能定位，提高企业治理能力
- 5、党建融入中心，为企业高质量发展培根铸魂
- 6、强化董事会工作，完善法人治理三大工程、四大要点
- 7、激发经理层的活力和潜力
- 8、中国特色的大监督体系
- 9、健全公司章程和制度体系

#### 五、小结

第二门课程：《现代项目管理落地国企的五个关键措施》（9H）

#### 引言

##### 一、项目管理的概论

- 1、生日晚宴就是一个项目，组织晚宴就是项目管理
- 2、管理和管理的职能
- 3、项目、项目特征、有关术语
- 4、项目与作业的区别
- 5、项目管理系统
- 6、应用项目管理模式的意义

##### 二、项目管理的过程（PMP 落地的措施 1）

- 1、项目管理的五大过程
- 2、项目的启动
- 3、项目的计划
- 4、项目的执行
- 5、项目的控制
- 6、项目的收尾
- 7、“五个过程”案例赏析

##### 三、项目管理的知识体系

#### 1、项目的范围管理

2、项目的计划管理（PMP 落地的措施 2）：时间管理概述、项目网络图、时间管理的原则、估算活动工期、编制项目进度计划、时间控制的过程、“项目进度计划”案例赏析

3、项目的人力资源管理（PMP 落地的措施 3）：概述、任命项目经理、组建项目团队、培育团队精神、案例分析（行动学习法等）

4、项目的质量管理（概述）：质量管理的概念、质量计划的编制、质量管理体系（TQM、ISO9001、PDCA）、质量控制方法和技巧、演讲与口才

5、项目的成本管理：成本的构成、成本的估算、项目融资、成本预算、成本的控制

6、项目的沟通管理（PMP 落地的措施 4）：管理沟通的问题、管理沟通的方法、管理沟通的艺术、沟通的屏障、跨部门沟通、沟通的外部环节分析、情商和情商领导力简述等

8、项目的风险管理（PMP 落地的措施 5）：风险无处不在（案例）、风险的概念和特征、风险管理的内容、风险评估、应对风险的方法、案例赏析

8、项目的采购管理：采购管理概述、招投标和采购合同、合法的采购程序、案例赏析

### 四、案例剖析

### 五、小结

## 第三门课程：《高效执行力》（3H）

### 引言

1、习近平论执行力

2、著名企业家论执行力

#### 一、执行力是企业的核心竞争力

1、执行力的研究背景

2、执行力的概念

3、执行力的重要性

4、案例赏析——西点军校军官的执行力

5、结论——执行力是企业的核心竞争力

#### 二、健全企业高效的执行体系

1、企业管理的三个层次

2、企业管理的执行体系

3、建立目标体系

4、优化行为体系

5、严格监督、评价体系

### 三、善管理，提高组织执行力

1、狼“团队建设”的启示

2、组织执行力缺失的原因

3、提高组织执行力

(1) “冰山理论”的启示

(2) 目标与领导

(3) 组织与制度（制度、流程、标准等）

(4) 评价和激励

(5) 计划与执行

(6) 企业和员工的知识

(7) 执行文化

### 四、担责任，提高员工执行力

1、企业员工的素质模型

2、员工执行力缺失的原因

3、提高员工执行力

(1) 提高员工的素质能力

(2) 优化组织、明确职责、规范流程、明晰标准，严考核、硬兑现

(3) 树立目标，强化危机意识和底线思维

(4) 磨练意志，培养毅力

(5) 绝不拖延，立即行动

(6) 不要迟疑，当机立断

(7) 严格流程，规范行动（PMP 启示）

(8) 面对矛盾，妥善处置

### 五、抓落实，实现企业高质量发展（执行力的应用）

### 六、小结

### 四门课程：《国企党建工作的理论和实务》（2—3H）

#### 一、国企党建工作新生态

1、国企的地位和作用

2、两个一以贯之

3、习近平论国企党建

4、《中国共产党国有企业基层组织工作条例》总论

#### 二、基层党建工作新任务

1、党建做什么？党建目标（十九大提出）是什么？

- 2、党的组织
- 3、国企党委或党组的职责
- 4、国企党的基层组织的职责（党总支或党支部）
- 5、基层党支部（总支）书记的职责
- 6、各级党组织议事的原则和内容（前置程序、民主集中制等）
- 7、党支部的组织生活制度（三会一课、党日制度、报告工作制度、组织生活会制度、党员汇报制度、民主评议党员制度等七项制度）

### **三、党建融入中心新举措**

- 1、《中国共产党国有企业基层组织工作条例》总则概述
- 2、党建融入中心的生态（形势、任务和要求）
- 3、党建融入中心的原则
- 4、党建融入中心的措施 1——思想融合
- 5、党建融入中心的措施 2——组织融合
- 6、党建融入中心的措施 3——管理融合
- 7、党建融入中心的措施 4——作风融合
- 8、党建融入中心的措施 5——其它融合（机制和制度；目标和理念；党风廉政建设和反腐败斗争与企业审计等融合）

### **五、高质量党建引领企业高质量发展（提高管理能力，党建融入中心，引领企业高质量发展。总课程小结）**

- 1、企业高质量发展的生态
- 2、融入中心培根铸魂
- 3、科学管理提质增效
- 4、数字转型创新发展
- 5、合规经营和谐平安
- 6、创建（世界）一流在做贡献