

《国有企业班组精益化管理的理论和实务》

主讲：张永军老师

【课程背景】

管理型、技术型、技能型人才是企业必须建设好的“三支人才队伍”。

“大国工匠精神”是企业技能型人才的素质能力模型。

“工业 4.0”给企业技能型人才培养提出了更高要求，企业管理者必须充分认识培养技能型人才的重要性，掌握培养的方法措施，并有效推动技能型人才的培养，以实现人才强企战略，推动企业可持续、高质量发展。

建设高绩效班组是每一位企业家和一线班组长的基本任务。

【课程收益】

充分认识高绩效班组建设的重要性；深入理解高绩效班组的特征；掌握建设高绩效班组的方法和艺术。

【课程特色】

聚焦企业技能型人才培养的突出问题，以问题导向，全面突破培养瓶颈；理论联系实际，知行合一；启发式授课方式；重大问题，采用行动学习法开展培养，事半功倍；内容丰富、逻辑清晰、语言生动简练；聚焦问题、突出重点、案例鲜活、学以致用。

【课程对象】

企业管理者、企业一线班组长、企业技能型人才、企业内训师等

【课程时间】

0.5 天（6 小时/天）

【课程大纲】

引言：狼的团队建设

一、“高绩效班组”的特征

- 1、自主性
- 2、思考型
- 3、协作性

二、组建高绩效班组

- 1、班组长的职责和能力
- 2、挑选优秀班组长
- 3、组建多元化班组
- 4、优秀班组的组织建设

三、建设高绩效班组（重点内容）

- 1、高绩效班组的特征

- 2、目标和共识
- 3、计划和组织
- 4、制度和机制
- 3、沟通和协作
- 4、授权和激励
- 5、素质和能力（班组成员）
- 6、战略和文化

四、目标管理

- 1、目标管理的概念
- 2、目标管理的原则
- 3、目标管理的方法
- 4、精益化管理的实务

五、小结