

# 《教练式领导力的理论和实务》

主讲：张永军老师

## 【课程背景】

当今企业必须正视 VUCA 时代特点，以及新员工的特征。教练式领导力就是针对此形势、适应此形态的一种领导方式。

**教练式领导力**是一种以员工为中心的领导模式，旨在帮助员工自主实现工作目标，并通过调动员工的积极性和创造力，将个人目标与组织目标相结合，从而提高员工的工作能力和工作效率。教练式领导力的核心在于从“做什么”转变为“如何做”，强调通过教练技术指导员工，使其能够高效地完成任

务。本课程重点学习并掌握教练式领导力的概念、理论、实务和创新方式。

## 【课程收益】

- 1、国企的治理结构和职能
- 2、学习教练式领导力的理论
- 3、熟练应用教练式领导力实务
- 4、推动国企高质量发展

## 【课程特色】

聚焦 VUCA 时代特点和 90 后、00 后员工特征，解决企业领导力低下的重大问题。内容翔实、逻辑清晰、语言简练、案例生动、启发互动、演练结合、学以致用。

## 【课程对象】

企业中层、基层管理者；企业内训师或培训中心（党校）教师；企业创新工作室负责人。

## 【课程时间】

0.5-1 天（6 小时/天）

## 【课程大纲】

### 一、现代企业制度与教练式领导力

- 1、现代企业制度
  - (1) 以市场经济为基础
  - (2) 企业法人制度
  - (3) 公司制度
  - (4) 产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学
- 2、中国特色现代企业制度的治理主体和职能
- 3、治理能力和治理体系现代化
- 4、VUCA 时代特点及新员工特征
- 5、教练式领导力的提出

- (1) 管理与领导
- (2) 领导力
- (3) 教练式领导力

## 二、教练式领导领导的素质和能力

引言：从郎平的执教到教练式领导力

- 1、教练的职责和作用
- 2、教练式领导的素质能力模型
- 3、教练的性格和修养
- 4、教练的通用管理能力
- 5、教练的情商和情商领导力
- 6、教练的人际技能（沟通）（6H课程）
- 7、有效授权（6H课程）

## 三、教练式领导的方法和技术

- 1、企业教练的职责
- 2、企业教练的心智模型
- 3、教练式领导管理技术之教练员工四要素
- 4、教练式领导管理技术之教练式沟通（对话）四个能力
- 5、教练式领导管理技术之五个激励技巧
- 6、教练式领导管理技术之成果导向五步法
- 7、教练式领导的十大管理理念

## 四、推动企业高质量发展

- 1、高质量发展的生态
- 2、推动企业高质量发展的重要措施
  - (1) 融入中心培根铸魂
  - (2) 科学管理提质增效（结合教练式领导力讲授）
  - (3) 数字转型创新发展
  - (4) 合规经营和谐平安
  - (5) 创建一流再做贡献

## 五、小结