

《造就大国工匠，保障国有企业高质量发展》 (2025年版)

主讲：张永军老师

【课程背景】

党的二十大报告指出：加快建设国家战略人才力量，努力培养造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才。

2024年10月，中办/国办印发的《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》指出：力争到2035年，培养造就2000名大国工匠、10000名省级工匠、50000名市级工匠，以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领，带动一流产业技术工人队伍建设，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑。

习近平指出：要健全技能人才培养、使用、评价、激励体系，大力发展技工教育、大规模开展职业技能培训，加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才。

本课程系统讲授：企业技能型人才的现状和生态；技能型人才发展的体系和要求；造就大国工匠的理论/实务/创新；造就大国工匠，保障国企高质量发展。！

【课程收益】

- 1、深入学习党和国家关于技能型人才建设的方针政策；
- 2、掌握企业技能型人才发展体系的建设方法；
- 3、掌握企业技能型人才发展的原则、方法、措施和创新；
- 4、造就大国工匠，保障国企高质量发展。

【课程特色】

精准讲述党和国家关于技能型人才发展的方针政策；聚焦企业技能型人才发展的重点、难点和痛点，给出了解决方案；内容丰富、结构严谨、重点突出、案例鲜活、学以致用。

【课程对象】

企业管理层人员；企业HR（组织）部管理人员；企业培训中心（党校）教师、企业内训师；企业人才中心干部。

【课程时间】

0.5-1天（6小时/天）

【课程大纲】

引言 国家技能型人才发展目标

一、企业技能型人才的现状和发展生态

1、人才是企业的第一资源

- 2、企业人才分类
- 3、企业技能型人才定位
- 4、企业技能型人才的现状（主要成就、问题和挑战）
- 5、企业技能型人才成长的生态
 - (1) 习近平关于技能型人才发展的指示、批示
 - (2) 党中央、国务院关于技能型人才发展的要求
 - (3) 人力资源和社会保障部关于技能型人才发展的指示或要求
- 6、党管人才

二、技能型人才发展的体系和要求

- 1、国企人才工作的重要意义
- 2、国企人才工作尚存问题或不足
- 3、国企人才发展的体系
 - (1) 领导体系
 - (2) 战略体系
 - (3) 组织体系
 - (4) 制度体系（含测评/考核激励制度）
 - (5) 培训体系
 - (6) 评价和保障体系

案例：中国石油某二级企业人才发展体系

三、造就大国工匠的理论、实务、创新

- 1、新时代人才培养的理念
- 2、技能型人才的素质模型
 - (1) 技能型人才素质能力模型
 - (2) 修养（含党性修养和理想信念教育）
 - (3) 管理力（如班组长等）
 - (4) “技能+技术”能力
- 3、建设具备工匠精神的技能人才队伍
 - (1) 技能人才的定位
 - (2) 培养方法和措施
- 4、创新技能传承“生才”机制，精准补齐人才短板
 - (1) 开展“双维度”终身职业培训
 - (2) 转岗人员“定向”培训
 - (3) 开展技能领军后备人才“定位”培养
 - (4) 院校或培训机构“订单”培养

5、优化企业名匠“聚才”机制，凸显汇聚人才高地

- (1) 完善高技能人才管理制度
- (2) 加强“大国工匠”培养对象管理
- (3) 依据打造技能人才集约化、现代化管理体系
- (4) 完善技能人才协同工作机制

6、建立强基固本“理才”机制，有效激发人才活力

- (1) 构建建立技能人才培训学分制管理模式
- (2) 建立班组长培育体系
- (3) 优化完善技能人才评价选拔体系

7、健全创新创效“用才”机制，实现人才保值增值

- (1) 建立“创新工作室”等平台
- (2) 持续开展一线生产创新活动
- (3) 制定并不断完善优秀技能人才创新创效奖励和发展机制

8、“十四五”成就和中共中央办公厅、国务院办公厅《关于深化产业工人队伍建设的改革意见》工作部署

四、造就大国工匠，保障国企高质量发展

- 1、企业高质量发展新生态
- 2、企业高质量发展的关键举措
- 3、保障高质量发展，率先创建世界一流

五、小结