

《造就工匠人才 推动企业高质量发展》

主讲：张永军老师

【课程背景】

管理型、技术型、技能型、国际化人才是企业必须建设好的“四支人才队伍”。“工匠精神”是企业技能型人才的素质能力模型。

习近平指出：技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。要大力弘扬工匠精神，激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路，培养更多高技能人才和大国工匠，为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才保障。

(2020.12，给第一届职业技能大赛贺信)。

企业如何建立技能型人才成长体系，培养更多更好技能型人才呢？习近平总书记给出了方法论，他指出：要健全技能人才培养、使用、评价、激励体系，大力发展技工教育、大规模开展职业技能培训，加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才。

(2019.9，习近平对我国选手在世界技能大赛取得佳绩作出重要指示)

“工业 4.0”给企业技能型人才培养提出了更高要求，企业管理者必须充分认识培养技能型人才的重要性，掌握培养的方法措施，并有效推动技能型人才的培养，以实现人才强企战略，推动企业可持续、高质量发展。

企业管理层，特别是企业 HR 领导或部门干部必须熟练掌握企业技能型人才队伍建设的理论、实务和创新，以培养更多优秀的技能型人才，推动企业高质量发展，为制造强国建设再立新功。

【课程收益】

充分认识培养高素质技能型人才的重要性；明确国家技能型人才队伍建设的方针政策；掌握技能型人才队伍建设的理论和方法；了解技能型人才队伍建设的创新理念和方法；培养更多具有“大国工匠将神”的优秀的技能型人才。

【课程特色】

聚焦企业技能型人才培养的突出问题，以问题导向，全面突破培养瓶颈；理论联系实际，知行合一；启发式授课方式；重大问题，采用行动学习法开展培训，事半功倍；内容丰富、逻辑清晰、语言生动简练；聚焦问题、突出重点、案例鲜活、学以致用。

【课程对象】

企业中高层管理者代表；HR 管理干部；一线班组长、技能型人才或内训师等

【课程时间】

1 天 (6 小时/天)

【课程大纲】

引言：1、技能型人才培养和储备的重要性；2、国企技能型人才的现状和困惑。

一、企业技能型人才的现状和生态（提高认知）

- 1、人才是企业的第一资源
- 2、企业人才分类
- 3、企业技能型人才的定位
- 4、企业技能型人才的现状国企
- 5、企业技能型人才成长的生态（国家方针、政策；石油企业政策等）

二、技能型人才发展的体系和要求（健全体系）

- 1、国企人才工作的重要意义
- 2、国企人才工作尚存问题或不足
- 3、国企人才发展的体系
 - 3.1 人才发展领导体系——党管人才
 - 3.2 人才发展战略体系
 - 3.3 人才发展组织体系
 - 3.4 人才发展制度体系
 - 3.5 人才发展培训体系
 - 3.6 技能人才评价、考核体系

三、成就技能型人才的方法和创新（创新方法）

- 1、新时代人才培养理念
- 2、技能型人才的素质模型
 - 2.1 国学与儒学
 - 2.2 修养（概述）
 - 2.3 技能、技术能力（概述）
 - 2.4 管理能力（概述）
- 3、建设具备工匠精神的技能人才队伍

（1）分六组分课题开展讨论（组长负责、专人记录；讨论时间 30 分钟。）。各组谈论主题为：G1——“工匠精神”的主要内涵？G2——培养技能型人才“敬业”精神的方法措施？G3——培养技能型人才“精益”精神的方法措施？G4——培养技能型人才“专注”精神的方法措施？G5——培养技能型人才“创新”精神的方法措施？G6——实现技能型人才向技术型人才跨界的方法措施？

（2）各组汇报讨论成果（WORD 形式汇报或 PPT 形式汇报均可以），汇报时间 8 分钟。

（3）其它各组对汇报成果给出丰富、完善的建议或意见，并分别给出成绩（10 制）

(4) 教师点评

- 4、弘扬和培育技能人才的工匠精神
- 5、创新技能传承“生才”机制，精准补齐人才短板
- 6、优化企业名匠“聚才”机制，凸显汇聚人才高地
- 7、建立强基固本“理才”机制，有效激发人才活力
- 8、十四五对技能型人才定位、工作措施、主要成绩

四、造就工匠人才，推动企业高质量发展

- 1、企业发展新生态
- 2、中国石油企业文化
- 3、企业高质量发展的重要举措
 - 3.1 融入中心培根铸魂（企业党建和中心工作深度融合）
 - 3.2 科学管理提质增效
 - 3.3 数字转型创新发展
 - 3.4 “大国工匠”推动发展
 - 3.5 合规经营和谐平安
 - 3.6 创建（世界）一流做出贡献

五、小结