

《党建工作与业务工作融合的实践与思考》

主讲：张建国老师

【课程背景】

党建工作与企业中心任务、经营管理脱节的现象屡见不鲜，甚至存在“各搞一套”的“两张皮”现象，党的领导核心和政治核心作用未能充分显现。因此，破解党建和业务工作“两张皮”问题、促进党建工作与业务工作深度融合是进一步提高国有企业党建质量的必然要求和应有之义。

【课程收益】

课程从党建与业务工作融合对于国有企业绩效具有促进作用、党建与业务工作融合中存在的主要问题及融合度的方法和措施三个方面，系统全面讲解党建工作与业务工作融合的方法与办法。

【课程特色】

课程强调高质量党建、推进高质量党建，做好新时代党建工作，不仅在于使命感责任感，不仅在于热情投入，更要提升政治站位，讲究科学、遵循规律，讲求“针对性、开创性、操作性、有效性”。

【课程时间】

0.5—1天（6小时/天）

【课程大纲】

习近平总书记强调，要坚持党对国有企业的领导不动摇，发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用，保证党和国家方针政策、重大部署在国有企业贯彻执行。然而在实践中，党建工作与企业中心任务、经营管理脱节的现象屡见不鲜，甚至存在“各搞一套”的“两张皮”现象，党的领导核心和政治核心作用未能充分显现。因此，破解党建和业务工作“两张皮”问题、促进党建工作与业务工作深度融合是进一步提高国有企业党建质量的必然要求和应有之义。

一、党建与业务工作融合对于国有企业绩效具有促进作用

- 1.党建工作对企业绩效有显著的影响；
- 2.党建业务融合度较高时，党建工作对企业绩效的促进作用强，反之促进作用弱；
- 3.党建业务融合度是一个多维概念，由治理融合、目标融合及工作融合3个维度构成。

二、国有企业党建与业务工作融合中存在的主要问题

- 1.理论武装僵化，联系业务实践不紧密。
- 2.组织建设弱化，参与企业管理不到位。
- 3.工作作风浮化，“四风”整治不彻底。
- 4.纪律管理淡化，监督管理不系统。
- 5.制度执行简化，考核机制衔接不顺畅。

三、提升国有企业党建与业务工作融合度的方法和措施

- 1.聚焦治理融合，做到“三个嵌入”。
- 2.注重目标融合，实现“三个统一”。
- 3.着力工作融合，坚持“六个结合”。