

积极领导力

-----新晋管理者的卓越领导力提升

主讲：舒涛

课程概述

- **课程目标**：通过两天的模拟课程，重点发展管理者的 5 项领导关键才能，从心理、行为、感受重塑一个积极的领导者。
- **核心理念**：领导力是人人皆可具备的能力，其大小取决于对他人意义的重要性。

课程价值

1. **模拟经营，训战结合**
 - o 采用经营模拟游戏，为管理者创造深刻学习体验。
 - o 在讲师带领下，深度反思思维方式及管理行为的有效性。
2. **体验反思，从知到悟**
 - o 基于游戏中事件，进行多角度问题提问。
 - o 抽离游戏背后的规律，并应用于实际工作。
3. **系统设计，结构严谨**
 - o 提供清晰及完整的知识架构，改善传统游戏化学习的无序感。
 - o 强调结果导向，打造结果文化。

培训对象

- 中高层管理人员
- 一线经理
- 储备干部
- 追求进步的骨干精英

培训时长

- 1天/10课时（1天/6小时）

课程纲要

Moment1：掌控局面

- **核心内容**：
 1. 掌控局面的四个领导行为
 2. 全面思维的角度与逻辑
 3. 从盲目行动到管理者的克制
 4. 决策风格选择匹配

Moment2：全面规划

- **核心内容**：
 1. 理清团队目标
 2. 规划业务形成计划路径
 3. 人事匹配
 4. 任务分析
 5. 人员分配核心原则

Moment3：资源整合

- **核心内容**：
 1. 团队合作的意义
 2. 中台战略对合作的启发
 3. 资源整合的三项原则
 4. 合作共赢、创造合作、探寻方案

Moment4：正念引导

- **核心内容**：
 1. 创新从容错开始

2. 团队创新思维及切入点
3. 团队创新所需要的领导风格
4. 创新的平行思考与纵深思考

Moment5 : 复盘改进

- **核心内容 :**
 1. 重新定义管理运营的思考
 2. 用“轻世界咖啡”开拓管理认知边界
 3. 课程总结与要点回顾