

《5步法，搞定学习路径图绘制》

学习路径图知识普及

主讲：吴昊

【课程背景】

学习路径图是组织人才发展工作、能力提升工作的基础依据，一份系统、有效、贴近组织实际的学习路径图，可以让组织的战斗力成倍提升！

本课程中，吴老师将从普及知识、提高认知两个角度出发，为各位学员展示学习路径图的定义、价值，以及学习路径图搭建的步骤和底层逻辑，提高学员对学习路径图的了解。为将来更加深入低学习和实操打下基础

【课程收益】

1. 了解学习路径、学习路径图的定义
2. 了解学习路径图再组织人力资源管理中的价值
3. 了解学习路径图绘制的底层逻辑
4. 初步掌握学习路径图绘制的基本步骤，了解各个步骤的核心工作。
5. 为将来更加深入低学习和实操打下基础

【课程对象】TD/LD 管理人员、人力资源管理人员

【课程时间】3小时 (0.5天)

【课程大纲】

一. 学习路径图是什么？

1. 案例：司机李四的困惑
2. 学习路径和学习路径图的定义

二. 学习路径图有什么用？

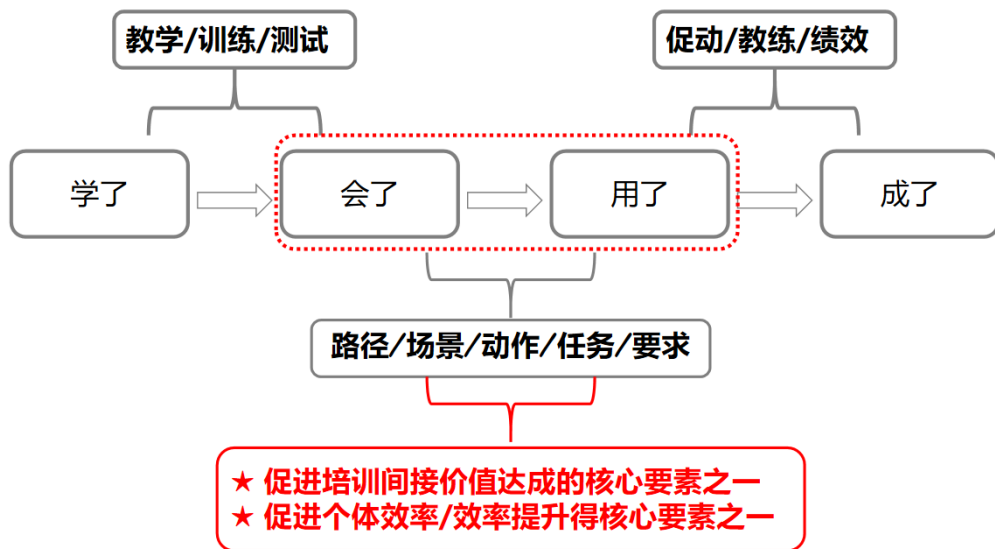
3. 培训的价值衡量：直接价值和间接价值
4. 搭建学习路径图的价值：育人价值，选人价值，留人价值

三. 学习路径图是怎样绘制出来的？

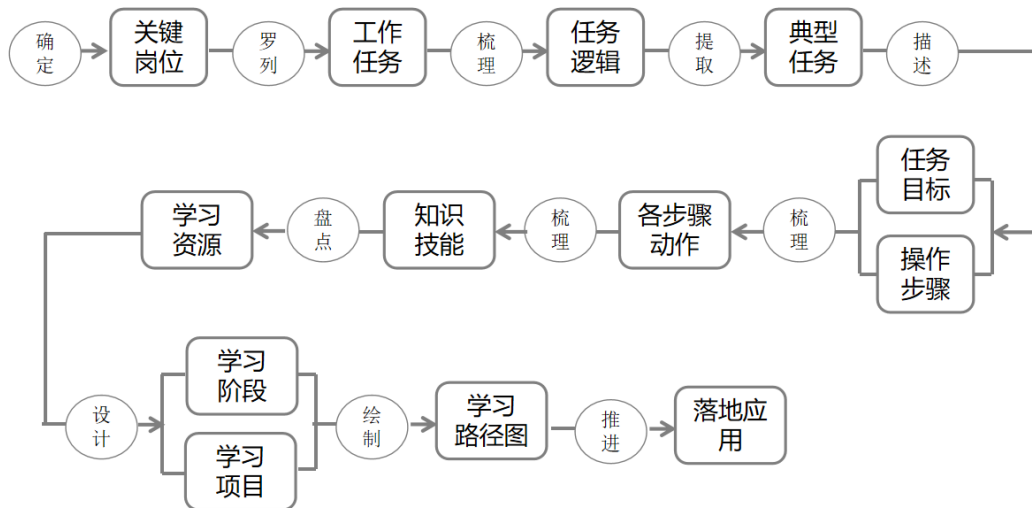
5. 乌卡时代，培训工作落地的保障：即是要我学，也是我要学
6. 绘制学习路径图的基本逻辑：
 - 1) 以核心岗位和核心任务为中心
 - 2) 仗怎么打，兵就怎么练
7. 绘制学习路径图的基本步骤，以及各步骤操作要点简介

【课程内容展示】

★ 课程展示内容一：吴老师在某制药公司担任 TD 负责人期间，制定的【销售经理】岗位学习项目清单（部分节选）



★ 课程内容展示四：搭建学习路径的步骤



【课程实施注意事项】

受课程时间和客户方需求所限，本次课程主要以基础知识普及和理论讲授为主，缺少更加系统的讲解和实战演练。如果受训企业希望更加进行深入地学习，或者希望掌握学习路径图搭建的实操方法，需要另行采购老师同样主题的6小时或12小时课程。