

《【黑暗逃离】-职场新人华丽变身》

主讲：张明

【课程背景】

本课程中职场新人通过多轮的训练加复盘，逐渐形式在职场中属于自己的工作方式和能力模型，这也正是我们可以通过沙盘游戏后收获的价值。课程在赋能的形式上，更具游戏性，培训过程中还原一个真实的职场环境，让职场新人可以以个人为单位或组队一同训练职场技能。在培训效果上，本课程能够让学员在“玩”中有思考，对个人、企业、外部环节有更深刻的洞察，三者结合后改善个人认知和工作行为，最终能在职场上华丽的转身。在6个月后可再进行一次此培训，可跟进此次培训的实际效果。

【课程收益】

- 通过管理模拟沙盘的推进，职场新人自身的协调能力、沟通能力、分析能力、理解力等素质能力水平充分呈现，也会同其他学员有互相照见的作用，这些能力的行为表现都会真实反映在工作中
- 职场新人个人技能和可提升能力会在模拟场景中更加立体的呈现，从而自身感知后在场上练习、调整、提升
- 收获职场三力提升的工具及训练经验

【课程特色】课程中配有沙盘道具，角色卡、桌牌、PK卡等，让学员沉浸在虚拟的模拟场景中全情体验。

【课程对象】初入职场新员工

【课程时间】6小时

【课程大纲】

一、第一轮沙盘及复盘培训

1、经营沙盘模拟赛介绍

- 规则介绍：沙盘游戏背景及规则介绍，带入学员进入模拟场景，沙盘游戏分为4天进行，每天在三个不同时段的任务是准备期、PK期、蓄能期
- 检核物资
- 带领学员进入模拟场景，规则解读

2、模拟赛进入“第一天”

- 准备期：对规则的解读完成后，制定战术
- PK期：10个团队进行PK
- 蓄能期：整合资源，第一次道具拍卖

3、培训、复盘内容：

- 职场新人的角色定位：清晰目标，通过提升个人能力适应企业要求
- 每位学员（每组组内）共识总任务目标
- 个人在团队中的定位
- 通过沙盘游戏规则的解读，让学员了解职场也是有规则的解读规则的方式规则的底线
- “人”是职场环境和组织文化中不可或缺的重要因素，如何适应“人”
- 从认知→认可→认同，如何快速融入团队
- 如何与其他团队成员合作
- 如何应对职场中的压力
- GROW模型及应用方法

二、第二轮沙盘及复盘培训

1、模拟赛进入第二轮，带着“第一天”调整后的团队行动计划，进入到第二天的沙盘游戏，同时在模拟管理场景中检验策略的落地性及可实现性

- 沙盘游戏进入“第二天”

- 准备期：“第一天”结束后被赋能及得到的道具，调整策略，制定新战术
- PK期：10个团队进行PK
- 蓄能期：整合资源，第二次道具拍卖

2、模拟赛进入第二轮

3、培训、复盘内容：

- 业务中个人效能的提升
- 时间管理四象限
- 时间管理番茄工作法

三、第三轮沙盘及复盘培训

1、模拟赛进入第三轮，带着“第二天”调整后的团队行动计划，进入到第三天的沙盘游戏，同时在模拟管理场景中检验策略的落地性及可实现性

- 准备期：“第二天”结束后被赋能及得到的道具，调整策略，制定新战术
- PK期：10个团队进行PK
- PK遭遇战：进入到第三天，会有2轮PK
- 蓄能期：整合资源，第三次道具拍卖

2、模拟赛进入第三轮

3、培训、复盘内容：

- 如何实现跨部门合作
- 与跨部门建立连接
- 资源的置换
- 跨部门合作三步法

四、第四轮沙盘及复盘培训

1、模拟赛进入第三轮，带着“第三天”调整后的团队行动计划，进入到第四天的沙盘游戏，同时在模拟管理场景中检验策略的落地性及可实现性

- 沙盘游戏进入“第四天”
- 准备期：“第三天”结束后被赋能及得到的道具，调整策略，制定新战术
- PK期：10个团队进行PK
- PK遭遇战：进入到第四天，会有2轮PK
- 沙盘结束：清算每组的生命值

2、模拟赛进入第四轮（本轮中2轮争取顾客期）

3、总复盘培训：

- 在沙盘中学员表现组内总结
- 关键行为改变组内总结
- 职场三力在工作中的提升点组内复盘