

# 《【黑暗逃离】-非职权影响力》

通用能力沙盘培训课程

主讲：张明

## 【课程背景】

本课程将通过沙盘模拟的形式为个人管理者还原一个真实的职场场景，管理者将通过完成沙盘中的设置，通过沙盘导入、知识教授、技能训练，就如同职场中不同的场景，学员通过提升非职权影响力与跨部门同事进行沟通和协作，解决现有的困境。由思维到行为再到作为，实现由认知到行为的改善，同时提升管理者的个人影响力。

## 【课程收益】

- ◇ 通过管理模拟沙盘的推进，学员自身的非职权领导力的行为表现会同其他学员互相照见，同时激发个人思考
- ◇ 学员收获 5 个非职权领导力提升技能，实现打破跨部门沟通的障碍，并在沙盘中练习掌握

**【课程特色】** 课程中配有沙盘道具，角色卡、桌牌、PK 卡等，让学员沉浸在虚拟的模拟场景中全情体验。

**【课程对象】** 中基层管理者

**【课程时间】** 6 小时

## 【课程大纲】

### 一、第一轮沙盘及复盘培训

#### 1、经营沙盘模拟赛介绍

- 规则介绍：沙盘游戏背景及规则介绍，带入学员进入模拟场景，沙盘游戏分为 4 天进行，每天在三个不同时段的任务是准备期、PK 期、蓄能期
- 检核物资
- 带领学员进入模拟场景，规则解读

#### 2、模拟赛进入“第一天”

- 准备期：对规则的解读完成后，制定战术
- PK 期：10 个团队进行 PK
- 蓄能期：整合资源，第一次道具拍卖

#### 3、培训、复盘内容：以势撼人

- 当你要影响别人的时候要坚定的说清楚自己的观点
- 当你面对不合理的要求时，果断说不
- 用你的坚定气势影响他人

### 二、第二轮沙盘及复盘培训

#### 1、模拟赛进入第二轮，带着“第一天”调整后的团队行动计划，进入到第二天的沙盘游戏，同时在模拟管理场景中检验策略的落地性及可实现性

- 沙盘游戏进入“第二天”
- 准备期：“第一天”结束后被赋能及得到的道具，调整策略，制定新战术
- PK 期：10 个团队进行 PK
- 蓄能期：整合资源，第二次道具拍卖

#### 2、模拟赛进入第二轮

#### 3、培训、复盘内容：以理服人

- 事实、数据看似冰冷，却可以在逻辑的串联下去让他人接受自己的观点，影响他人

### 三、第三轮沙盘及复盘培训

#### 1、模拟赛进入第三轮，带着“第二天”调整后的团队行动计划，进入到第三天的沙盘游戏，同时在模拟管理场景中检验策略的落地性及可实现性

- 准备期：“第二天”结束后被赋能及得到的道具，调整策略，制定新战术
- PK 期：10 个团队进行 PK

- PK 遭遇战：进入到第三天，会有 2 轮 PK
- 蓄能期：整合资源，第三次道具拍卖

## 2、模拟赛进入第三轮

### 3、培训、复盘内容：

#### 理解双赢

- 职场中，不能只维护一方利益，而是需要跨部门之间的协作，探求共同利益
  - 当你找到了对方在意的点，真正的理解对方的诉求，才能对其有影响的可能
- 梦想感人
- 和对方谈愿景，当你的愿景真诚并有行动计划，足以影响他人

## 四、第四轮沙盘及复盘培训

### 1、模拟赛进入第三轮，带着“第三天”调整后的团队行动计划，进入到第四天的沙盘游戏，同时在模拟管理场景中检验策略的落地性及可实现性

- 沙盘游戏进入“第四天”
- 准备期：“第三天”结束后被赋能及得到的道具，调整策略，制定新战术
- PK 期：10 个团队进行 PK
- PK 遭遇战：进入到第四天，会有 2 轮 PK
- 沙盘结束：清算每组的生命值

### 2、模拟赛进入第四轮（本轮中 2 轮争取顾客期）

### 3、总复盘培训：

#### 自我洞察

- 积极的自我洞察是尊重他人、影响他人中的重要核心元素
- 不断观察、不断改变策略，才能真正的产生影响