

《卓越党建管理体系——党建与企业生产经营深度融合的路径与方法》

主讲：高飞老师

【课程背景】

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调，坚持党对国有企业的领导不动摇，开创国有企业党的建设新局面。在国有企业不断强化党的建设大背景下，如何让党的建设和企业的业务发展互相促进、如何让党建和生产形成双轮驱动，是所有央国企都在不断探索的问题。

卓越党建管理体系是党建和企业生产经营深度融合的有效做法，既继承发扬了国有企业党建工作的优良传统，又运用现代企业先进的管理理念和方法，经过不断探索实践和不断完善，对提高党建工作科学化水平，把国有企业党的独特优势转化为发展优势和竞争优势方面行之有效。

卓越党建管理模式运用“房屋原理”、“PDCA”管理循环、项目化管理、逐级承接分解法（DOAM方法）等先进理念和科学方法，从国有企业党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题入手，基本解决了国有企业党建工作普遍存在的不系统、管理粗放、方法陈旧、考核不科学、工作不可量化等问题，为企业健康发展提供了坚强有力的思想保证、政治保证和组织保证。

【课程收益】

- 领会卓越党建管理模式的系统理念和科学思维
- 运用卓越党建管理体系的顶层式设计、制度式推动、闭环式落实、项目化管理系统方法，尝试优化现有企业党建系统
- 掌握卓越党建管理体系的全面式融入、绩效式考核、领航式培养、文化式筑基的理念和方法
- 结合企业实际，策划和制定卓越党建管理模式的党建项目方案

【课程特色】

- 以学员为中心的党建课。围绕学员怎样学习和运用卓越党建管理体系进行开发和设计，运用建构主义的立场和方法，理清了体系的框架，细化了体系的方法，便于学员从自身情况出发进行学习和运用。有模型、有层次、有重点，便于理解和掌握。
- 有理论有实操的党建课。课程一方面讲透了理论体系，有框架有模型，让学员清晰理解理论体系和具体方法，另一方面设置大量实操环节，运用情景研讨和行动学习技术，引导学员思考和动手，真正能够在工作中用得上、会操作。
- 采用案例教学的党建课。通过大量的视频案例和典型案例，让理论清晰可感，具有很强的开创性和启发性。

【课程对象】央国企党建条线人员，企业党校

【课程时间】12小时（2天）

【课程大纲】

导课部分

小组讨论：现在党建和业务融合存在的问题和困难

视频案例：“实体清单”事件情况

党委发出的一封信

- 党建服务企业发展的思路和方法
- AI时代党建工作面临的新挑战
- 党务工作者需要具备两种思维方式
- 微积分思维
- 系统思维

正课部分

第一部分：顶层式设计——构建党建体系

单元导入：红包来啦（每个小组抽一个红包，其中一个里面是题目，小组成员回答，答对一半以上内容有奖励）

一、中央精神

- 1、二十大对国资国企改革的精神
- 2、党中央关于国企党建工作要求

二、什么是卓越党建管理体系？

- 1、什么是卓越党建管理模式
- 2、卓越党建管理体系的总原则
- 3、坚持党对国有企业的领导
- 4、与国企改革同步谋划
- 5、融入中心，嵌入管理
- 6、遵循企业发展规律
- 7、创新方式方法
- 8、卓越党建管理体系的工作方式

三、卓越党建管理体系的构成

- 1、一个决定
《关于贯彻落实党中央全面从严治党要求的决定》
- 2、二类规则
- 3、党委工作规则
- 4、基层党建工作规划
- 5、三项工程
- 6、四大载体

案例：深圳机场集团于2019年建立了全国首个设在机场航站楼内的党群服务中心

案例：国投先进典型宣传阵地

第二部分：制度式推动——抓住关键因素

一、党建融入企业治理

- 1、落实党建入章
- 2、推动党的领导融入改革发展全链条

二、双向进入，交叉任职

- 1、国有企业基层组织工作条例规定
- 2、从组织上强化党组织在企业法人治理结构中的地位
- 3、从源头上保证了党委参与企业重大事项决策
- 4、从机制上加强人才队伍建设

三、明确权责边界

- 1、中央精神
- 2、党委的三大作用
 - 引方向
 - 重协调
 - 促发展
- 3、党组织的六项基本任务
 - 把方向
 - 抓宣贯
 - 管党员
 - 带群众
 - 建文化
 - 促发展

四、贯通责任链条

1、方法模型

- 逐级承接分解法（DOAM方法）
- 全员参与管理（TPM管理）

2、自上而下逐级分解党建工作

3、自下而上逐级承诺践诺

学习活动：抛球回顾（小组为单位抛纸团，接到的分享一个收获点，然后继续抛球）

第三部分：闭环式落实——采用科学方法

小组讨论：做实党业融合的小招数

一、运用先进管理理念和方法

- 1、房屋理论
- 2、质量管理体系
- 3、项目管理理念和方法

二、体系的房屋模型

- 1、夯实基石
- 2、领导带动
- 3、科学规划
- 4、组织健全
- 5、过程管控
- 6、落实责任
- 7、强化考核
- 8、科学运行

单元练习：画个图吧（各小组使用思维导图或者甘特图、鱼骨图等方式，把本单元所学内容画出来）

第四部分：项目化管理——借鉴管理精髓

单元活动：漫游讨论

一、什么是党建项目化管理？

二、党建项目化管理实施流程

- 1、项目选项
- 2、组织与实施
- 3、验收与评估
- 4、总结与推广

三、党建项目化管理实施要求

四、整理党建项目库

五、项目实施方法和工具

六、按照三个阶段推进

1、第一阶段

- 编制党建规划
- 制定“一个意见”“二类规则”

2、第二阶段

- 运用“房屋理论”、“PDCA”“DOAM”“TPM”等方法，从科学的管理角度，研究符合实际的党建方法

3、第三阶段

- “项目为依托，党建为纽带”，落实党建和经营管理的融合

第五部分：全面式融入——增强红色动能

视频案例：启动“破冰计划”

一、“六融合”发展路径

- 党建与公司决策融合
- 党建与人才培养融合
- 党建与企业文化融合
- 党建与作风建设融合
- 党建与具体项目融合
- 党建与客情关系融合

二、融合好才有生命力

- 明确党建工作的立足点
- 把握融合工作的重点

视频案例：党员徽章的故事

三、融合的抓手

1、把支部建在业务中心

- 按照“一个中心一个支部”原则，优化组织设置

视频案例：一中心一支部

- 打造“一支部一品牌”
- 把党建成果打造成精品，把精品打造成品牌

视频案例：“锻剑大师”支部品牌故事

- 运用“VIB”法则打造党建品牌

2、创建“党员先锋岗”

视频案例：小安机器人的故事

- 融合的重要载体
- 评价标准
- 评选和表彰

3、开展党组织联建共建活动

案例：深圳市投资控股有限公司打造“跟党走一起创业”首品牌

单元练习：融合项目好点子（每位伙伴针对之前讨论过的党建问题、或者党业融合小招数，运用“六融合”的思路和具体的融合抓手，策划一个具体可落地的党业融合项目点子，重点在于实施内容。

第六部分：绩效式考核——深化红色督查

一、作风建设，治懒治庸

- 1、每年组织开展作风整顿
- 2、“六查六看”“八杜绝”
- 3、用好批评与自我批评

二、让纪律戒尺硬起来

- 1、成立纪委并出台工作规则
- 2、纪委的重要作用
- 3、落实检查制度

三、应用“KPI”法进行党建考核

- 1、维度与日常相合，坚持“干什么”就“考什么”
- 2、企业党委的党建工作任务清单内容
- 3、基层党支部的党建工作任务清单内容

4、党组织书记抓党建的党建工作任务清单内容

5、结果与绩效挂钩，解决“怎么考”和“怎么用”

单元练习：情景分享（相邻两位伙伴为一组，每人根据所学准备一个 2-3 分钟的电梯分享，情景为在电梯遇到领导，需要在 3 分钟内简述本章内容）

第七部分：领航式培养——建设红色堡垒

一、中心指导员和书记辅导室

1、企业是船，中心指导员是“摆渡人“

2、什么是中心指导员

视频案例：中心指导员的职责

3、指导员工作细则

4、“五熟六会“基本功

5、“五员“作用

6、黄在勇和陈巧玲的故事

7、书记辅导室，让”不会干“变为“主动干”

8、什么是书记辅导室

9、工作方式

10、工作原则

二、党员是强企之基

1、“两优一先”原则

视频案例：党建融入人才培养机制

2、“两培一推”机制

3、企业和党员的“双赢“

4、“六个起来“和”四当“

5、六个起来

6、“四当“要求

7、党员，就是要为党分忧、为国尽责

视频案例：党员投身社区志愿服务

单元练习：漫游讨论（第 2 轮）（以小组为单位，在教室的墙上设置学习园地，小组成员在学习园地旁，针对问题进行讨论）

第八部分：文化式筑基——培植红色沃土

单元活动：打雪仗（每位伙伴用一张 A4 纸，写上自己还不清楚、或者有疑惑的问题，然后把纸团成一团。）

一、培育企业党建的文化基因

案例：美亚柏科总部大楼里的对联

二、党建在企业文化建设中的作用

1、为企业文化建设提供重要指引

2、为企业文化建设提供重要平台和载体

3、为企业文化建设提供了重要保障

三、党建云平台建设

1、党建云平台的功能设计

2、党建云平台的功能应用

学习活动：卓越党建项目方案集市

各小组要向主管领导汇报自己的卓越党建工作计划，可以是组织建设、可以是载体建设、可以是文化活动，小组共同完成汇报框架和重点部分，然后通过知识集市的方法互相交流、取长补短。