

为有源头活水来，企业持续发展的动力

——企业人才梯队培养

习近平在广东代表团参加审议时强调：**发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。**

课程大纲

一、 企业人才盘点

- 1、 亮家底：基本情况分析：人员结构、人员效能等等
- 2、 看后劲：人岗分析、现状与未来分析

二、 人才梯队建设目标

- 1、 战略达成的人才需求：核心能力分析、人员需求分析
- 2、 人才建设的导向
- 3、 人才分类与梯队建设

三、 人才梯队培养体系搭建

- 1、 人才梯队的建设的总框架
- 2、 企业素质模型的建立
- 3、 人才测评的运用
- 4、 学习地图的绘制
- 5、 人才池选拔机制：继任者计划
- 6、 多元化的培养方式
- 7、 配套管理措施

四、 从基础到飞跃

- 1、 建立职业生涯规划

- 2、 完善晋升通道
- 3、 建立内训师制度
- 4、 开展轮换岗试点
- 5、 倡导导师制
- 6、 建立动态管理机制

五、 筑巢引凤：人才引进

- 1、 人才引进的渠道
- 2、 引进人才的契约管理
- 3、 引进人才的培养使用

六、 标杆企业案例分享

- 1、 宝洁人才培养介绍
- 2、 龙湖的仕官生计划