

[在此处键入]

晏本亮-咨询式服务，教练式授课！

《管理的突破与升级（2024版）》课程简介

课程背景：

时代在进步，社会在发展，环境在变化，员工在迭代，我们的管理方法也不能一成不变，是到了突破与升级的时刻了。

在已经到来的“乌卡时代”，任何确定性的方法都不能解决未来的不确定性所带来的问题，我们只有发展人的主观能动性，才可能在未来不确定的环境中继续茁壮成长，扬帆远航。

本课程从企业中高层管理者的实际情况出发，着眼于如何在现有工作的基础之上肯定优秀、成就卓越，并给出具体的方法论，和可执行的工具。

对于管理者：

当按部就班、循规蹈矩不能体现价值，如何不再迷茫？
人到中年，如何不被00后整顿职场？
如何带出既能干又有意愿的卓越下属？
言传不如身教，如何通过解决问题树立权威？
如何才能做到工作中经常出彩，做领导眼中的干将？
如何主动做好公司正确方向的代言人？
跨部门沟通的顽疾，应该如何消除？
打造和谐又有战斗力的团队的路径有哪些？
如何有效实践企业文化落地，为驱动企业持续发展的输入动力？

对于企业：

都是资深的好干部，业绩却达不到预期？
上级和下级互相看不惯，上级没有权威，下级不懂服从？
新进的员工成长速度太慢，工作意愿不强怎么办？
问题总是被积压，不成立项目组就不能取得成效吗？
创新根本看不见，原地踏步反而是优秀员工了？
部门与部门之间相敬如宾，基本不相往来？
一线员工的工作目标变形严重，理解的乱七八糟？
具体工作一旦缺乏监督，便会失去控制？
明明工具越来越先进，员工人效比却不断下滑？

课程收益：

带领全体中高层干部梳理和反思管理的过程；
掌握教练下属技能的全流程及相应的关键点；
学会运用下属员工态度辅导的标准化流程；
掌握运用工具分析与解决工作中的问题；
学会创新的实用路径以及使用到的工具；

以成就他人为成功，以提升自己为成事！

[在此处键入]

晏本亮-咨询式服务，教练式授课！

理解并实践目标的宣导过程和关键节点；
掌握跨部门沟通的五步流程和发展第三方案；
掌握克服团队协作五项障碍的流程与工具；
掌握通过三层六步推动企业文化落地与实践；

课程时长：6-12 小时

课程对象：企业中高层管理者、团队负责人、HR、创业者

课程特色：

- 1、工具是最有用的知识：不仅有方法论，更重要的是有工具箱；
- 2、学习的目的在于应用：通过实战练习提升能力交流学习心得；
- 3、系统大于局部的总和：体系化的学习做到团队提升综合综效；

课程大纲：

开篇：乌卡时代已经到来了！

一、团队工作基本流程

游戏：五级梯形拍手

- 1、PDCA 与标准化
- 2、创新的必要条件：目标、规则、激励、成员能力、容错机制、团队氛围
- 3、三无（无职无权无钱）干部如何取得成绩
- 4、权力的来源

练习：从硬性管理到软性文化

二、教练下属，兵强马壮

视频：最卓越的教练

- 1、七步成就卓越教练
- 2、员工态度辅导标准化流程

练习：打领带

三、问题的分析与解决

游戏：数学拓扑

- 1、界定问题
- 2、分析问题
- 3、决策制定
- 4、控制执行

练习：在北京工作五年自己买房

四、启动创新

以成就他人为成功，以提升自己为成事！

[在此处键入]

晏本亮-咨询式服务，教练式授课！

游戏：五级梯形拍手（升级）

- 1、创新意识
- 2、内部创新
- 3、创新引进

练习：创新与迭代

五、团队愿景描绘与目标分解

游戏：报数

- 1、愿景的四个要素
- 2、描绘你的未来
- 3、让理想照进现实

练习：我有一个梦想！

六、跨部门沟通

游戏：七巧板

- 1、沟通的本质
- 2、跨部门沟通的障碍
- 3、双赢思维
- 4、同理心倾听
- 5、跨部门沟通的五步流程

练习：分水果

七、团队协作五项障碍

游戏：信任背摔

- 1、五项障碍解析
- 2、如何克服五项障碍
- 3、建立信任
- 4、冲突管控

练习：真心话大冒险

八、企业文化落地

团队共创：说到企业文化，你想到了什么？

- 1、企业文化的三个层次
- 2、各级管理者的职责
- 3、六个路径落实企业文化

练习：王牌公司的企业文化落地实践

收结：不是结束，是开始！

以成就他人为成功，以提升自己为成事！