

《领越领导力-在组织中成就卓越》课程简介

课程背景：

詹姆斯·库泽斯与巴里·波斯纳两位大师早在二十五年前就已经开始研究：当你处于最佳领导者状态时，你做了什么？

通过与男性、女性、年轻的、年长的、来自世界各地各个阶层、各种岗位的人交谈，发现这些领导者在个人最佳领导实践中展现出来的共性，于是把这些特质归纳成了“卓越领导者五种习惯行为”，分别是：**以身作则、共启愿景、挑战现状、使众人行和激励人心**，并出版了《领导力》一书。

许多世界 500 强企业和优秀组织以此作为领导力提升的重要课程，包括：IBM、思科、英特尔、DELL、HP、西门子、强生、默克、富国银行、联邦快递、丰田、迪斯尼、拜耳、联合利华、波音、中国石化、招商银行、清华 MBA、斯坦福大学、华盛顿大学、康奈尔大学、卡内基梅隆大学、美国管理协会、美国财政部、纽约州政府等等。

本课程讨论的是领导者如何找到领导力的方向，如何激励他人自愿地在组织中做出卓越的成就，如何通过实际行动，把理念化为行动，把愿景化为现实，把障碍化为创新，把分裂化为团结，把冒险化为收益；讨论的是领导者要创造一种氛围，激发人们抓住挑战性的机会，取得非凡的成功。

课程收益：**通过研修，领导者将找到解决以下问题的方法和路径：**

作为领导者，指导我行动的价值观是什么；
如何最好地为他人做出榜样；
如何才能提高共启愿景的能力，感召大家向共同目标前进；
如何创造出一个有利于创新和变革的环境；
如何打造一支相互信任、团结合作的团队；
如何增强下属自主意识、提升能力和自信心；
如何更好地认可他人，激励他人；
如何营造一种集体主义的团队氛围，庆祝价值的实现和胜利。

课程时间：2天，6小时/天

课程对象：董事长、总经理、副总、总监等中高级管理者

课程方式：讲师讲授、情境模拟、现场演练、案例分析、视频引导、游戏活动

课程大纲：

开篇：认准方向

1、什么是领导？

讨论：管理和领导的区别

以成就他人成功，以提升自己为成事！

- 2、学习的流程
- 3、学习领导力的途径—经验是最好的老师
- 分享 1：个人成功时刻和领导力故事
- 分享 2：从个人成功的经验中得到的启示
- 测评：领导者五项习惯行为
- 活动：分享讨论对报告的理解

习惯行为一：以身作则

十大承诺之一：明确价值观

- 1、受人尊敬的领导者的品质
- 2、沟通中“建立信誉”的三大要素和“四大特点”之间的关联
- 视频：《沙克尔顿》
- 3、领导力第一法则
- 4、明确价值观对工作投入程度的影响
- 练习 1：找到自己的价值观和理念
- 练习 2：心声与信念留言

十大承诺之二：树立榜样

- 1、践行以身作则，树立榜样的六大工具
- 讨论：价值观的实施如何在企业内部落地

习惯行为二：共启愿景

十大承诺之三：展望未来

- 1、清晰的愿景
- 2、领导力规则（信誉+远见）
- 3、如何展望未来
- 4、愿景的定义—对一个理想的形象化
- 视频：《我有一个梦想》《勇敢的心》
- 练习：我的未来

十大承诺之四：感召他人

- 1、描绘共同的理想
- 2、给愿景注入生命
- 练习：完成个人与部门愿景描述

习惯行为三：挑战现状

十大承诺之五：猎寻外部机会

- 1、从优秀到卓越
- 以成就他人为成功，以提升自己为成事！

2、让创意从外部涌入

3、标杆管理

练习：比学帮赶超

十大承诺之六：尝试并承担风险

1、不断取得小小成功

2、从错误实践中学习

3、勇气时刻：罗莎·帕克斯的故事

练习：发现你的勇气时刻

习惯行为四：使众人行

十大承诺之七：促进协作

1、营造信任氛围

2、增进相互关系

3、团队协作的五项障碍

练习：个人经历描述

十大承诺之八：赋能于他人

1、“有能力”与“无能力”比较

2、如何使自己和别人“有能力”

小组讨论：如何增强别人的能力

3、让所有相关方综合满意的管理系统

习惯行为五：激励人心

十大承诺之九：认可他人的贡献

1、员工为什么工作？

2、如何帮团队克服倦怠感？

3、期待最佳表现

4、使认可个性化

练习：赞美的七个要素

5、九个了解、九个知道

团队共创：非物质激励的方法

十大承诺之十：庆祝价值的实现和胜利

1、创造一种集体主义精神

2、亲自参与活动

范例：《公司庆典》一书中描述了下面这些活动

以成就他人为成功，以提升自己为成事！

收结：做出承诺

- 1、学做领导
- 2、领导力是可以习得的
- 3、如何提升自己的领导力？

活动：领导力提升承诺，与伙伴讨论你的承诺