

《由内而外，厚积薄发 — 五步打造高效执行力》

主讲：陈海艇

【课程背景】

- 为什么很多企业的策略雷同，最后的绩效却大不相同？
- 为什么好的决策总是一而再、再而三地付之东流？
- 为什么无懈可击的方案和行动计划，不能变成实际的绩效？
- 为什么管理者总觉着自己花了太多时间，在为员工“救火”？
- 为什么员工做事总达不到期望？经常满嘴的借口和理由？
- 为什么激励大会，听听感动，想想激动，回去却不动？
- 为什么我们在执行前，关于制度和流程说的都很清楚，而在执行的时候一样会打折？
- 我们在执行之前，是否“想清楚”、“想到位了”？
- “思路决定出路”，我们应该如何从“想到”、“想到位”，到“做到”、“做到位”？
-

这一系列的问题的背后都隐含有一个重要的现实，那就是——执行不力！没有执行力，一切梦想、设想、构想、理想，统统都只是幻想、空想！

执行力是一家公司的战略和目标的重要组成部分，它是目标和结果之间缺失的一环。无论是世界500强企业，还是一些中小型的企业，它们之所以能持续不断地发展和壮大，就是在于它们拥有了较强的执行力。想要让员工给你预期的结果，就必须打造真正的全员执行力！

本课程深度剖析影响执行力的根源以及员工个人执行力缺失的关键原因，让学员正确地理解执行力的内涵，如何从“想到”、“想到位”，到“做到”、“做到位”。

本课程一针见血、实用性强、深刻易懂、简单易学，适合企业内部所有想要在短期内提升执行力的学员，更适合想要彻底打破执行硬伤，进阶高层，练就一流执行力的企业精英人士，目前已成为诸多企业的必修课程。

【课程收益】

- **树立正确观念**：帮助学员正确理解执行力的内涵及其重要性，树立正确的执行观念。
- **洞察自我不足**：了解执行力缺失的5个关键原因，找到提升执行力的方向和发力点。
- **提升执行能力**：了解全员执行3把标尺，通过培训和实践，提升学员完成任务的能力和执行效率。
- **建立结果思维**：了解提升执行力的3个核心要素，建立目标成果导向的管理思维和责任意识。
- **做好目标管理**：了解企业3种目标类型，了解目标制定的SMART原则以及好目标的5个特征，掌握目标制定流程4个关键步骤，能够用目标管理体系来管理团队。

- **实现工作成果**：掌握分解目标的方法以及实现目标成果的 3 个关键工具，确保目标成果的实现。
- **做好自我管理**：了解人类的 4 种天赋潜能和自我管理的 4 个层次，做到积极主动和知行合一。

【课程特色】

- 授课方式：课程讲授+互动讨论+案例分析+故事+游戏+情景模拟+角色扮演。
- 课程落地，管理方法工具化，实用性强，学完即用。
- 学员们普遍反映陈老师的课堂有激情、生动、实用，收获颇丰。

【课程对象】 部门经理、项目经理、基层主管、公司骨干以及储备干部

【课程时间】 1 天（6 小时/天）

【课程大纲】

开场互动：信息帐篷搭建

一、为什么要提升执行力？

视频：《亮剑：打的就是精锐》

视频：《科比：梦想的力量》

1、执行力问题概述

- 个人执行力
- 组织执行力
- 执行力是企业战略重要组成部分

2、执行力为什么很重要？

- 执行力是企业核心竞争力
- 执行力是实现战略的必要条件
- 执行力低下是企业管理的最大黑洞
- 没有执行力将一事无成

3、谁是执行者？

- 企业全员都是执行者
- 高层：做正确的事
- 中层：正确地做事
- 基层：把事情做正确

4、全员执行的三把标尺

- 该说的要说到
- 说到的要做到
- 做到的要见到

5、良好执行力是企业成功的基石

- 没有执行力就没有竞争力
- 执行力是竞争取胜的关键

二、执行力缺失的原因有哪些？

1、心态消极——缺乏目标

- 目标对人生的影响
- 目标的价值和作用
- 缺少目标的人一事无成
- 明确想要什么，才能得到什么
- 成功等于设定目标并达成目标

故事：《苏格拉底和麦穗》

2、标准低下——缺乏激情

- 标准低的人，工作总没有激情
- 标准低的人，凡事差不多即可
- 标准低的人，遇到困难就掉头
- 标准低的人，难有突出的成果
- 放大梦想，每天进步

视频：《人生有无限的可能》

3、意志不坚——缺乏毅力

- 遇到困难就掉头
- 总是说没有办法
- 将问题扔给领导
- 改目标不改方法
- 咬定目标，做到极致

视频：《西游记：情劫女儿国》

案例：《唐僧成功的秘诀是什么？》

4、拖延磨唧——缺乏行动

- 拖延是执行的大敌
- 自助者天助

故事：《穷和尚与富和尚》

5、优柔寡断——缺乏果敢

- 瞻前顾后，犹豫不决
- 合适的时间作出决策

视频：《遵义会议》、《辽沈战役之打锦州》

三、提升执行力的核心要素有哪些？

1、树立结果思维

- 企业讲功劳，不讲苦劳
- 做了≠执行
- 执行力是有结果的行动
 视频：《将帅的目标是打胜仗》
 案例：《俄罗斯人种树》

2、明确责任逻辑

- 以最负责的态度去工作
- 将工作做深、做透
- 持之以恒将事情做好
 视频：《山崎大队覆没》

3、建立到位意识

- 做到3个“不要”，远离问题
- 考虑3个“万一”：减少问题
- 抓好5个“不放过”：解决问题

四、如何做好目标管理？

1、工作目标设定，拒绝“拍脑袋”

- 企业的目标类型：方向型、过程型、理性型
- 企业的目标管理体系

2、目标设定流程

- 目标沟通
- 目标设定
- 目标一致
- 目标跟进

3、什么样的目标才是好目标？

- 明确量化的目标才是好目标：SMART原则
- 工作目标设定与分解
 案例：《韩国LG的目标管理》
 课堂练习：请结合自己的实际工作，制定符合SMART原则的目标

4、目标书写公式

- 目标书写公式=动词+任务+指标+目标
- “动词+任务”要客观
- “指标+目标”可衡量

小组互动：请结合自己的实际工作，练习目标书写公式

5、实现目标成果的方法

- 五步法交代工作任务
- 目标分解之剥洋葱法
- 执行到位之工具：PDCA 循环（持续改进的任务管理工具）

案例：《马拉松运动员如何分解目标》

案例：《宁高宁五步组合论》

五、如何做好自我管理？

不是事情本身，而是我们选择的回应决定着我們

1、做一个积极主动的人

案例：奥斯维辛集中营里的新生

- 积极主动的涵义
- 对外界的回应掌握在自己手中
- 不逃避责任

2、四种人类天赋潜能：

- 自觉
- 良知
- 想象力
- 自我意志

故事：《活出生命的意义》、《狮子与猎狗》

3、如何成为积极主动的人？

- 为自己的梦想全力以赴
- 为自己的行为负责
- 聚焦和专注

视频：《王阳明心法解读》

4、积极主动的人 VS 消极被动的人

- 关注圈与影响圈

5、用影响圈工作

- 聚焦力所能及的范围
- 发现自我不足并积极改进
- 先改变自己，再影响别人

视频：《相信积累的力量》

小组互动：请大家结合自己的实际工作和生活，探讨如何才能成为主动积极的人？请写出 3 条以上的落实措施。

专题：如何铸造长效执行力？

总结：塑造优秀的执行文化

故事：《出租车司机与文化学者》

视频：《执行文化—亮剑精神》

六、课程回顾与总结