

# 平衡领导力

## 【课程收益】

课程通过案例分析、录像观摩、情景模拟、实战训练、测评及行为强化反馈等混合式学习及生动活泼的形式，系统讲授企业管理者、经理人的角色定位及核心管理能力，帮助管理者快速锁定能力发展与行为改进目标，通过前后测结果比对量化学员能力发展成果。

## 【课程对象】

企业经理、高层管理者

## 【课程时长】

1天，标准时长6小时/天

### 第一单元：成为更好的自己

- 1.记住你是谁
  - 2.修炼领导力
  - 3.机会之窗
  - 4.成长思维
  - 5.行胜于言
- 企业案例:储备干部王（经理）怎么了？

### 第二单元：领导自我

- 1.4-D天性测试
- 2.领导特质
- 3.情商管理
- 4.优势理论
- 5.时间管理

### 第三单元：认知自我

- 1.人性假设
- 2.三观假设
- 3.价值观
- 4.洞悉人性
- 5.认知不协调

### 第四单元：领导能力

1. 前瞻力
2. 自控力
3. 自学力
4. 复原力
5. 逆转力

实战案列：小刘的成长之路

### **第五单元：领导行为**

1. 以身作则
2. 共启愿景
3. 挑战现状
4. 使众人行
5. 激励人心

### **第六单元：团队执行力**

#### **1. 执行的假象**

按照职责做事

按照任务做事

按照态度做事

#### **2. 执行就是拿结果**

结果的标准：有时间、有价值、有证据

结果的思维：底线思维、外包思维

#### **3. 做结果的方法**

##### **1. 复述承诺法**

##### **2. 分解法**

##### **3. 重点法**

#### **4. 执行人才的特点：百分百责任**

百分百责任思维操练

#### **5. 执行人才的三大标准：**

##### **1. 信守承诺**

##### **2. 结果导向**

##### **3. 永不言败**

### **第七单元：教练赋能**

1. 职业成长
2. 提问技术
3. 3F 倾听
4. SBI 反馈技术
5. 360 度测评

### **第八单元：管理沟通**

1. 口头表达
2. 舒服技巧
3. 高效会议

4. 向上管理
5. 关键对话

### **第九单元：领导自由人**

1. 自由人
2. 参与感
3. 游戏化管理
4. 及时反馈
5. 宽容失败

### **第十单元：团队绩效**

1. 结果导向
2. 目标设定
3. 挑战性任务
4. 赢在执行
5. 命运共同体