

领导力与领导艺术

【课程收益】

课程通过案例分析、录像观摩、情景模拟、实战训练、测评及行为强化反馈等混合式学习及生动活泼的形式，系统讲授企业管理者、转型中基层经理人的角色定位及核心管理能力，帮助管理者快速锁定能力发展与行为改进目标，通过前后测结果比对量化学员能力发展成果。

【课程对象】

企业中层管理者

【课程时长】

2天，标准时长6小时/天

第一单元：成为更好的自己

1. 记住你是谁
 2. 修炼领导力
 3. 机会之窗
 4. 成长思维
 5. 行胜于言
- 企业案例：储备干部王（经理）怎么了？

第二单元：领导自我

1. 4-D 天性测试
2. 领导特质
3. 情商管理
4. 优势理论
5. 时间管理

第三单元：认知自我

1. 人性假设
2. 三观假设
3. 价值观
4. 洞悉人性
5. 认知不协调

第四单元：领导能力

1. 前瞻力
2. 自控力
3. 自学力
4. 复原力
5. 逆转力

实战案列：小刘的成长之路

第五单元：领导行为

1. 以身作则
2. 共启愿景
3. 挑战现状
4. 使众人行
5. 激励人心

第六单元：团队执行力

1. 执行的假象

按照职责做事

按照任务做事

按照态度做事

2. 执行就是拿结果

结果的标准：有时间、有价值、有证据

结果的思维：底线思维、外包思维

3. 做结果的方法

1. 复述承诺法

2. 分解法

3. 重点法

4. 执行人才的共同特点：百分百责任

百分百责任思维操练

5. 执行人才的三大标准：

1. 信守承诺

2. 结果导向

3. 永不言败

第七单元：教练赋能

1. 职业成长
2. 提问技术
3. 3F 倾听
4. SBI 反馈技术
5. 360 度测评

第八单元：管理沟通

1. 口头表达
2. 舒服技巧
3. 高效会议

4. 向上管理
5. 关键对话

第九单元：领导自由人

1. 自由人
2. 参与感
3. 游戏化管理
4. 及时反馈
5. 宽容失败

第十单元：团队绩效

1. 结果导向
2. 目标设定
3. 挑战性任务
4. 赢在执行
5. 命运共同体