

全脑思维——点燃工作激情工作坊

创新落地计划

采用“**SPOT 团队引导技术**”，引导学员列举日常工作中存在的问题与困惑，基于本次课程所学知识团队共创改善方案，并制定 **落地实践计划**，确保课堂所学知识和技能最大程度的 **学以致用、落地转化**。

P1：聚焦问题 (Problem Focus)

1、创新反思：在当前的工作中，你觉得有哪些困难或尚待优化的工作创新，是因为缺乏本次课程的学习而导致的？

2、团队共创：小组共享问题，相互激发收集更多工作中的困惑和问题。

3、团队思考：工作缺乏激情问题的本质是什么？可以通过本次的课程学习来改善吗？

4、帕累托主因分析：造成这些工作问题和困惑的关键原因是什么？

输出成果：团队分析和研讨，输出《**关键问题/主因列表**》

P2：解决方案 (Point of Knowledge Transformation)

1、团队思考：这些关键原因的解决方案是什么？（结合所学知识）

2、解决方案：具体的实践行动方案是什么？

3、世界咖啡：调动激情工作行动方案的团队共创，确定最佳行动方案。

输出成果：团队分析和研讨，输出《**创新激情工作解决方案**》

P3：行动计划 (Practice Plans)

1、行动目标：计划通过所学知识来改善的工作问题

2、学员实操：制定未来行动动力落地计划

输出成果：结合实际工作输出《**点燃工作激情落地表**》

输出工具：1、调整工作状态八大方法与创新思维

2、调动工作氛围十大场景和案例

3、持续保持活力的三大思维和五大工具

具体课程运营：

一、四步骤之一：澄清问题

1.提问的价值和方法

2. 5WHY 溯源和 SMART 聚焦

3. 提出我们的问题

4. 投票聚焦每组问题

5. 逐组澄清具体问题并设定目标

二、四步骤之二：原因分析

- 1.什么是好的原因
- 2.卡片式头脑风暴—工具学习
- 3.团队列名法—工具学习
- 4.群策群力汇集并归类问题原因
- 5.二维矩阵聚焦关键原因

三、四步骤之三：创新方案

- 1.什么是好的方案
- 2.本组头脑风暴相互启发创新方案
- 3.工具学习：相互提问、世界咖啡
- 4.世界咖啡汇集全体智慧
- 5.FOCUS 矩阵收敛有效方案
- 6.创新的 6 大思维 7 大创新方法滴灌

四、团队动能再提升

- 1.乔哈里视窗讲解
- 2.团队融合案例讲解
- 3.生命大事分享拓深团队融合
- 4.相互感激打开分享场域
- 5.团队整风备战相互质询

五、四步骤之四：行动计划

- 1.从创意到行动的鸿沟
- 2.行动案例讲解
- 3.制定行动计划模板介绍
- 4.行动计划表（含监督计划）制定的责任分工（人人有活干）
- 5.行动计划制定及逐组深度辅导
- 6.城镇会议相互质询方案

7.优化行动计划

8.ORID 总结反思