

# 打造高绩效团队与执行力课程大纲

讲师：刘进

## 【课程背景】

究竟什么是团队?高效团队的标志是什么?怎样打造高效团队执行力?如何通过高效沟通团队强化执行力?上述一系列的问题正困扰着许多部门或团队负责人。本课程将使学员系统的学习和透彻地理解高绩效团队的基本知识,打造高效团队执行力方法,掌握高效沟通的原理,法则和方法确保执行力提升,从而提高企业效益。

## 【课程收益】

- 1、了解和掌握高绩效团队特征和要素
- 2、掌握团队沟通的技巧,提升团队沟通效率,保证执行。
- 3、掌握高效团队的密码,锻造高效团队。
- 4、掌握执行力的六脉神剑、打通任督二脉,保证绩效提升。

【课程形式】讲授辅导、案例分析、小组讨论、情景模拟、互动游戏等

【课程对象】部门负责人、团队主管、项目主管等

【课程时间】6小时 pm9:00—12:00 pm14:00-17:00

## 课程大纲

### 第一单元 认识团队

课程大纲：

#### 一、团队解读

- 1、常见的团队6大问题
  - 2、如何定义团队
- 情景分析：什么是团队？
- 3、团队发展趋势

案例分享：天堂VS地狱

#### 二、高效团队特征

- 1、团队与群体区别
- 2、团队3种类型
- 3、高绩效团队6大特征

视频分享：大雁的远行

### 第二单元：团队打造

#### 一、团队发展阶段

- 1、高效团队成长曲线；

2、团队合作的六大误解

二、团队组建

1、团队建设的4个基础

案例分析：鲶鱼效应

2、团队12321法则

3、团队的5P

4、TOPIC工具诊断

视频分享:蚂蚁军团组建与分工

### 第三单元 人才配置

一、管理团队的挑战

1、团队管理6大误区及解决办法

2、团队管理八大绝招

资料分享:团队管理10大策略

二、识别人才

1、影响工作效能因素

2、刘邦的用人哲学

视频：李世民用人

视频分析:刘邦化解矛盾

三、岗位配置

1、团队配置原理

2、能力胜任模型

3、战场决定军队

4、木桶原理与反木桶原理

案列：贝尔宾团队角色理论

### 第四单元 团队沟通

一、团队沟通的种类

1、自我沟通

2、人际沟通

3、团队沟通

现场案例:表妹谈恋爱

二、团队如何沟通

1、沟通的心理功能

2、沟通的社会功能

3、沟通的决策功能

游戏:猜名人

三、团队沟通方式

1、正式沟通与非正式沟通

2、显性沟通与隐性沟通

3、沟通的本质是尊重与合作

4、沟通高手都善于掌握情绪

5、沟通从了解需求开始

6、营造安全的沟通氛围

## 7、如何有效提问与倾听

### 第五单元 团队协作与冲突管理

#### (一) 团队协作

- 1、参与重大工作，不袖手旁观
  - 1、建立相互信任，建立归属感与气氛
  - 2、维系团队关系，扫除障碍
  - 3、改变成员角色，激发潜力，鼓励成长与发展
  - 4、赋能员工，适时帮助完成任务

#### (二) 冲突管理：解决冲突的五种方法

- 1、回避 2、强制 3、迁就 4、合作 5、妥协

### 第六单元 团队激励

#### 一、心灵源泉

- 1、动力的来源
- 2、理解的 6 个层次
- 3、自我成长

问题研讨:什么是最有效的激励?

#### 二、生命计划

- 1、计划架构
- 2、计划要素
- 3、计划价值

案例研讨:阿里童文红的计划

#### 三、激励挑战

- 1、激励的功能--公司全面发展的动力
- 2、激励的要素--团队激励的 4 个原则
- 3、激励的方法--团队激励 6 大技巧
- 4、激励挑战区别使用

案例研讨:人力资源总监的困惑

### 第七单元 团队精神

#### 一、企业文化 VS 团队文化

- 1、企业文化结构、实施
- 2、打造团队文化

案例分析:企业文化与休克鱼

#### 二、团队文化塑造

案例分析:海底捞捞的是什么?

#### 三、团队精神特征

资料分享:团队管理 8 大法则

#### 四、高效团队的三 7 原则

- 1、高效团队 7 个密码
- 2、高效团队 7 不放过
- 3、高效团队 7 个特质

案例研讨:诸葛亮是累死的

案例分析:团队成员喜欢的工作方式

## 第八单元 打造高效团队执行力

### 一、执行的三大思维:案例:撞桌子的学问

#### 1.责任思维

A、建立自我责任心态:案例:背包的一家人

B、建立责任、权利对等的平台

C、建立一对一责任机制案例:红绿灯的启示

小结:影响执行力的三大要素

#### 2.成果思维:成果思维三要素

案例:老鼠偷油故事的启示成果思维的三个不等式:分组思考:

思考一:态度等于结果吗?思考二:职责等于成果吗?思考三:任务等于成果吗?

分组成果汇报

案例分析:火车票

#### 3.狼性思维

狼性思维的概念:适者生存

狼性忠维

狼性思维的概念:适者生存

分组讨论:极度竞争时代下的企业,什么样的员工才能获得成功?思考反思:什么是企业的狼?

狼性思维的操作建议

### 二、执行的三大系统

1.制度执行力 A.四个核心 B.弹性制度 C.模糊制度 D.繁琐制度 E.朝夕制度

案例辩论:制度与人情

#### 2.环境执行力

打造环境执行力的步骤:

A.布置执行环境(打造执行力的文化环境) B.什么是企业文化?

视频案例:打造执行的环境

#### 3.沟通执行力 A.沟通之道

B.如何提升沟通执行力?情景演练:销售遇到阻碍

## 第九单元 执行力工具

### 一、执行力超级武器

1、4R 业务流程管理体系

2、YCYA 承诺管理系统

案例分析:诸葛亮有资格斩马谩吗?

### 二、提升执行力的三种思维

1、底线思维

2、镜子思维

3、外包思维

案例分析:新挑水故事