

# 适应公司组织架构调整变革工作坊

## 创新落地计划

采用“**SPOT 团队引导技术**”，引导学员列举日常工作中存在的问题与困惑，基于本次课程所学知识团队共创改善方案，并制定 **落地实践计划**，确保课堂所学知识和技能最大程度的 **学以致用、落地转化**。

### **P1：聚焦问题 (Problem Focus)**

- 1、变革反思**：当前变革势必执行，自身不能适应是缺少技能？还是能力？
- 2、团队共创**：小组共享问题，相互激发收集更多工作中的困惑和问题。
- 3、团队思考**：不能适应架构调整的挑战的本质是什么？可以通过本次的课程学习来改善吗？
- 4、帕累托主因分析**：造成这些工作问题和困惑的关键原因是什么？

**输出成果**：团队分析和研讨，输出《**关键问题/主因列表**》

### **P2：解决方案 (Point of Knowledge Transformation)**

- 1、团队思考**：这些关键原因的解决方案是什么？（结合所学知识）
- 2、解决方案**：具体的实践行动方案是什么？
- 3、世界咖啡**：适应组织架构调整变革工作行动方案的团队共创，确定最佳行动方案。

**输出成果**：团队分析和研讨，输出《**适应变革调整解决方案**》

### **P3：行动计划 (Practice Plans)**

- 1、行动目标**：计划通过所学知识来改善的工作问题
- 2、学员实操**：制定未来行动动力落地计划

**输出成果**：结合实际工作输出《**适应变革调整解决方案**》

## 具体课程运营：

### 一、四步骤之一：澄清问题

- 1.提问的价值和方法
2. 5WHY 溯源和 SMART 聚焦
3. 提出我们的问题
4. 投票聚焦每组问题
- 5.逐组澄清具体问题并设定目标

### 二、四步骤之二：原因分析

- 1.什么是好的原因

2. 卡片式头脑风暴—工具学习
3. 团队列名法—工具学习
4. 群策群力汇集并归类问题原因
5. 二维矩阵聚焦关键原因

### **三、四步骤之三：创新方案**

1. 什么是好的方案
2. 本组头脑风暴相互启发创新方案
3. 工具学习：相互提问、世界咖啡
4. 世界咖啡汇集全体智慧
5. FOCUS 矩阵收敛有效方案
6. 创新的 6 大思维 7 大创新方法滴灌

### **四、团队动能再提升**

1. 乔哈里视窗讲解
2. 团队融合案例讲解
3. 生命大事分享拓深团队融合
4. 相互感激打开分享场域
5. 团队整风备战相互质询

### **五、四步骤之四：行动计划**

1. 从创意到行动的鸿沟
2. 行动案例讲解
3. 制定行动计划模板介绍
4. 行动计划表（含监督计划）制定的责任分工（人人有活干）
5. 行动计划制定及逐组深度辅导
6. 城镇会议相互质询方案

### **7. 优化行动计划**

### **8. ORID 总结反思**