

《沙漠掘金》情景沙盘

——高绩效团队建设

【课程背景】

《沙漠掘金》是从加拿大 Eagle's Flight 公司引进的经典体验式培训课程，在原版课程的基础上融入情景训练的课程理论和内容，是国内最新高端情景训练课程，也是国际最经典的体验式培训课程之一。该课程被清华大学、浙江大学、上海交通大学、复旦大学列入 EMBA 课程。被 Coco-cola、Philips、Johnson & Johnson、Pepsico、ABB、BP-Secc、上药集团、上汽集团、联想集团等多家公司采购作为内训。

本课程让学员深入启发学习，完全不同于拓展训练和演讲式培训。除了需要课堂小队协作竞争外，还要学员全身心的投入和参与，更需要有专业的资深讲师，引导学员进入更深层次的体验和讨论之中，从而挖掘出公司内部存在的根本问题，并试图找出相应的解决方法，是一种高度深入体验的情景沙盘推演课程。

【课程收益】

- 1、清楚团队与群体的区别；
- 2、了解团队的构成要素；
- 3、掌握公司计划、部门计划和个人工作计划制定的步骤和方法；
- 4、有效掌握做好部门的工作计划和跟踪的方法，让计划落到实处；
- 5、掌握团队激励的技巧；
- 6、学会团队决策的制定。

【课程特点】

- 1、强大的国际化课程设计背景。趣味性、竞争性、参与性、感悟性、实战性强；

- 2、成熟的企业课程体系流程。独特的成人学习模型，保证课程设计的完美运用；
- 3、显著的培训效果及跟踪。利用《531计划》帮助检验学员学习成果及跟踪；
- 4、专业化实战导师引导。从业培训管理工作10余年的培训师担当导师授课；
- 5、以学员为中心，以绩效为目的。通过活动使学员充分获得体验，及时发现、分析和解决问题，同时掌握达成目标的方法和工具，提升绩效和领导能力；
- 6、定制化的课程设计。可以依企业的具体需求定制化课程内容。

【课程对象】 全员、骨干员工、或中基层管理者

【课程时长】 0.5-1天 (6小时/天)

【课程氛围】 积极参与、热烈讨论、理性分析、体验深刻

【课程人数】 10人以上

【分组要求】 5-6人/组，组数没有严格限制

【课程大纲】

第一部分 课程导入

- 一、目标设定、计划、资源规划
- 二、人员特点与角色分工
- 三、团队氛围与执行力
- 四、团队沟通与团队协作
- 五、压力管理、风险管理、资源管理

第二部分：沙盘体验

- 一、背景及任务介绍

二、目标设定与行动计划

四、行动前的集中采购

五、开启沙漠掘金之旅

六、评分比较、成绩公布

第三部分 团队复盘——目标设定与评估

一、目标的制定

二、目标的执行

三、目标的跟踪与反馈

四、目标的评估

第四部分 团队复盘——计划执行与任务分配

一、考验你计划的执行力

二、展现你在团队的个人魅力

三、挑战你的指挥能量

四、如何进行有效的调整

五、必要的信息与资料收集

第五部分 团队复盘——团队运作与领导

一、什么是团队和团队目标

二、造成团队冲突与反对的行为

三、高效团队的管理

四、发挥团队的影响力

五、团队的激励

➤ 需求理论

➤ 双因素理论

研讨分享：没有完美的个人，只有完美的团队。游戏的成功与否取决于团队的整体作战能力，企业的团队有哪些困惑？如何打造一支高绩效的团队？

第六部分 团队复盘——组织沟通与建立

一、沟通的关键因素

二、如何做好跨部门沟通

三、如何做到针对性的沟通

四、沟通达到目的

研讨分享：应如何开会才能提高效率？确保决议有效实施？

第七部分 高绩效团队打造技巧

打造高绩效团队基本法则

1. 合理目标

2. 团队成员

3. 明确分工

4. 制度保障

5. 正确激励