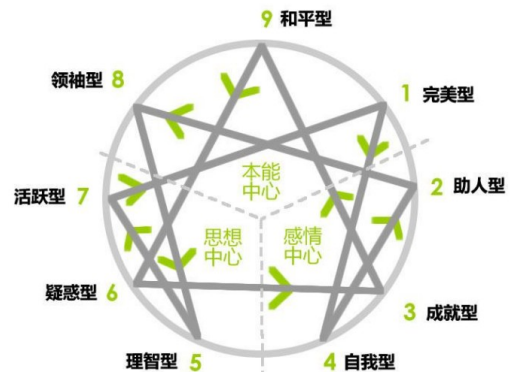


《九型人格与领导力提升》2天

课程背景：

VUCA 不确定时代来临，在企业界首当其冲的是管理层，尤其是企业的最高决策人。VUCA 年代下考验的是领导者的心智状态。企业的管理者领导力提升迫在眉睫，领导者急需提升灵活性和适应性，以适应急速变化的年底，保持在管理和商业上的竞争力！

九型人格从个人的自动化反应机制出发，找到自己的固有模式，保持环境和他人的觉察，整合自身最深层的潜能，同时更加精准的识别和整合他人力量！当我们找准了自己的性格型号，就会知晓如何突破自己的个性局限，如何发挥自己的个性优势，同时对身边的人多一些包容和理解，用尊重差异接纳他人，促进沟通，协作共赢，建立和而不同的高效团队。



课程目标：

- 1、自我反思：自知之明，九型帮我们看清自己的思维模式，优势与局限。
- 2、自我修炼：九型是自我修炼的地图，明确自己的成长方向，快人一步。
- 3、认识他人：了解他人接纳他人，尊重差异，完整看见他人优点和缺点。
- 4、人际沟通：完美沟通，左右逢源，增加人与人之间交往沟通合作能力。
- 5、员工辅导：因材施教，对症下药，针对性教练不同个性属下不断成长。
- 6、识人用人：火眼精金，发挥优势，性格包含天赋，角色天赋更好匹配。

课程大纲：

九型识人篇

第一讲：一母生九子，各各都不同

- 1、性格初体验：简易的性格测评
- 2、按能量风格：高中低分组及讨论
- 3、精准的九型型号的简单视频观赏
- 4、每种型号代表人物及深入解析
- 5、个性格现场人版访谈及讨论
- 6、心之束缚，发现自己的固有模式

第二讲：火眼精金，快速识别他人型号的秘籍

- 1、九型看人为何如此精准快速
- 2、不同型号的识别的问话技巧

- 3、10分钟快速识别型号四个关键技术
- 4、18对不同型号的最典型的区别点
- 5、一对一现场演练，如何快速判读对方型号
- 6、理论考试及会议、小品等形式演练型号识别

团队建设篇

第三讲：扬长避短，不同人的差异化管理

- 1、我个人都希望得到区别对待
- 2、九型型号的核心天赋能力分析
- 3、九型型号的职业规划和岗位匹配
- 4、如何因材施教、培养员工
- 5、如何排除干扰，激发员工潜能
- 6、做员工的教练：基于九型的管理教练

第四讲：左右逢源，个性化沟通与人际关系

- 1、为什么那个人才要离开
- 2、说他想听的话：不同型号的沟通对策
- 3、别无意激怒他：不同型号的沟通地雷
- 4、常见型号的冲突及原因分析
- 5、最互补的型号及原因分析
- 6、九型的学习最高层级：于人于己的慈悲

领导魅力篇

第五讲：英雄之旅，突破模式发展领导力

- 1、优秀企业领导力的模型分析
- 2、企业家九型性格与九种企业文化
- 3、九种领导力风格的优势与发展建议
- 4、九种领导力风格的弱点和风险提示
- 5、个性格现场人版访谈及讨论
- 6、英雄之旅，突破固有模式修炼领导力