

跟着华为学干部管理之道

课程收益：

- 1、以企业价值为基础，战略为牵引，业务为驱动，系统的学习人才价值、规划、识别、获取、任用、发展、激励与监管等，全维度掌握人才管理机制建设方法与要点。
- 2、人才管理中，干部管理是重中之重，也是华为人才管理中最富有传奇色彩的部分之一。本课程深度解析干部管理的全流程与要点，达到学以致用，知行合一的效果，直接运用在实战之中。
- 3、以科学管理理论为基础，结合丰富的中小企业咨询与授课经验，为您深度解析，萃取经验，使内容更具普适性，适合一般企业学习。

课程大纲

一、华为人力发展概要

- 1、华为人力管理特色；
- 2、华为人才管理总纲；
- 3、解读：华为人力资源管理纲要 2.0
- 4、组织演进：三支柱人力资源变革

二、干部管理

- 1、华为干部管理的原则与政策
- 2、规：干部战略规划与标准管理
- 3、选（流）：继任计划与干部任用
- 4、用：关键岗位上岗与绩效管理

5、用：薪酬激励与非物质激励

6、育：训战结合培养各级干部

7、管：作风建设与合规遵从

案例：战略预备队的前世今生

案例：国家代表的绩效优化前后

案例：蒙哥马利计划

三、干部转身与能力提升

1、华为领导力模型：干部四力与干部九条

2、华为先生：以身作则，展现文化价值观

3、领导力转身与角色认知

4、晋升：关键经验发挥关键性作用

案例：华为国家代表的素质模型