

# 业务规划与人力规划的融合之道

## 第一章：对标华为，学些业务规划方法与实操

### 常见的人力战略规划的误区

职能思维是 HR 体系成长最大的束缚

HR 理解业务的正向案例

### 华为战略管理的思维

1、华为战略的本质与战略管理的五要素；2、华为战略的定义；3、华为战略管理的演进；

业务战略不清晰将引发的一系列管理问题：公司焦虑的四大人力管理问题其实都是来源于业务模式的不清晰

### 华为战略的组织保障与主体流程

1、华为战略的组织保障；2、华为战略的制定的流程

讲师参与的产品线战略规划

### 华为重要的战略制定工具：BEM 与 BLM

1、学习华为 BEM 方法；2、学习华为 BLM 方法

实战发展中企业结合 BEM 与 BLM 的运作案例

### 华为的战略执行和监控的关键点

华为战略从制定到执行的闭环管理

华为发展的战略复盘

## 第二章：从业务战略到人力战略

## 华为人力战略与业务战略规划

华为人力战略规划在业务规划中的参与节点以及具体内容

华为某代表处人力规划原则

## 华为人力资源战略管理的思考框架

华为人力战略管理的四要素

华为某代表处业务战略推到人力战略实例

## 华为 HRBP 的角色定位

华为 HRBP 的工作模型

其他公司 HRBP 运行的案例

## 第三章：华为人力战略四要素执行(BLM 模型的应用)

### 华为的战略组织管理

华为组织管理关键点：组织的定义与设置要求；岗位评估工具；组织规模与组

织效率管理

组织管理案例

### 华为的战略绩效管理

战略到组织绩效；组织绩效到个人绩效管理

绩效管理案例

### 华为的人才与干部管理

人才梯队建设与干部管理要素

华为的人才发展案例

## 华为的激励管理

华为荣誉与激励体系的设计

华为的内部激励案例

## 华为的企业文化管理

从经营角度理解华为价值观的管理要素

华为核心价值观对应的不同典型案例

## 第四章：华为战略驱动的变革管理

### 业务战略驱动组织变革

人力变革是为了服务与业务

华为领导力变革项目

### 人力资源变革作战地图

掌握人力变革逐步推进的方法

根据华为人力变革在其他公司的实践案例