

# 《高效执行力》课程大纲



## 【课程背景】

对于一个组织、一个企业，执行力是战斗力，是生命力。没有执行力，企业就失去了活力，失去了核心竞争力，在残酷激烈的竞争中难以存活，执行力已经成为决定企业成败的关键因素。

那些能在激烈的竞争中脱颖而出的企业无疑都具有高效执行力。提高员工和企业整体的执行力已经成为所有管理者的共识，打造高效执行力也就成为提升企业核心竞争力最重要的途径。

另一方面，对于员工，执行力也至关重要，没有执行力，一切都等于空谈。如何才能提升个人工作效率？如何才能把领导交代的任务完成得超出领导的预期？如何才能让自己为企业创造更大的利润？如何在工作中实现个人最大价值？如何才能最快地成为一名卓越员工……

方法只有一个，那就是打造高效执行力。

本课程从当下企业和员工的实际情况出发，以全面、系统、实用的理念结合具体案例，深入浅出地阐释如何提升执行力、打造卓越团队这一命题。通过高效执行的流程和重要工具等方面给予实用性的指导与帮助。

## 【课程收益】

- 深刻领悟执行力的含义，认知执行力不足的原因
- 激发学员的潜能，全力以赴、不折不扣，做一个较强执行性的

人

- 学习掌握如何提升工作效率的方法
- 紧盯结果，让执行力变得不再难
- 提升企业中基层的执行水平

### 【课程时间】

1-2天，6小时/天

### 【课程对象】

企事业单位中高层管理干部、部门骨干，储备干部

### 【课程大纲】

#### 一、企业核心竞争力在于执行力

##### （一）什么是执行力

视频案例：塔山阻击战

##### （二）执行力的重要性

##### （三）高效执行就是要突破一切困难完成任务

沉浸式案例：美国退伍老兵的求职之路

#### 二、影响企业执行力的问题

分组讨论：影响执行力的问题

##### （一）管理层问题

1. 方向与目标模糊
2. 己身不正，缺乏表率
3. 职责不清，分工不明
4. 工作过程缺乏监督和辅导
5. 优柔寡断，不敢决策
6. 好高骛远，急功近利
7. 考核乏力，奖惩不公

##### （二）执行层/基层问题

1. 责任感不足，工作态度敷衍了事

案例：公司是船，我们都在船上

2. 决心不够，畏难情绪严重
3. 知识储备不足，技能方法不恰当
4. 沟通不顺畅
5. 习惯性拖延，缺乏行动力

##### （三）文化和制度问题

- 1.缺乏提倡高效执行的企业文化
- 2.执行层面过于繁琐
- 3.制度流程缺失或不够完善

### 三、如何提升执行力

#### (一) 提升下属执行态度

- 1.真心为下属提供公平的发展空间

案例：最年轻的市级公司总经理

案例：晋升的入围资格

- 2.提升领导影响力，激发队伍士气

案例：《亮剑》精神

- 3.身先士卒，利益分配合理

案例：办公室主任“自掘坟墓”

#### (二) 提升执行能力

- 1.梳理重点工作头绪，分清轻重缓急

案例：团队经理的困惑

- 2.工作目标 4 象限图

分组讨论：当前你的工作如何区分象限

- 3.目标内容必须清晰，下达前予以确认

- 4.目标时限要求必须严格

视频案例：《奇迹笨小孩》片段

- 5.协助下属将目标解码为可执行的工作

- 6.具体目标的 SMART 原则

- 7.下属更关注上级监督的工作

案例：部长的无奈

- 8.既要管理结果，又要管理过程

- 9.督促下属养成自动回报的习惯

- 10.杜绝好大喜功，鼓励下属即报喜又报忧

- 11.做好教练，激发下属工作潜能

视频案例：《面对巨人》片段

#### (三) 提升执行文化与管理制度的

- 1.授予下属适当的权力

- 2.即时兑现激励，提升满足感

- 3.对既定规则予以坚持，公正评价

- 4.开发有效的执行工具，统一语言

- 5.“PDCA”工作循环法

- 6.从细节培育良好的执行力文化

## 【课程总结】

### 一、重点知识回顾

### 二、互动：问与答

就学员提出的难题进行分析、讨论、模拟演练、点评

### 三、学习落地

1. 有效执行力自我宣言
2. 分小组分享讨论，成果输出行动方案
3. 学习心得、收获感言及点评
4. 制订学员个人版行动计划

**说明：**本方案为初步方案，通常情况下，会在培训前，与企业做进一步沟通，根据企业具体情况，调整成最符合企业实际情况的个性化方案。