
《100%目标落地-有效的目标管理》

培训师：叶子群

数百个实例证明，这是一套实战实效的目标管理系统！

《100%目标落地》课程两种助力方式：

- 1、全套系统培训，提供工具、方法，企业或团队自己落地
- 2、全套系统培训，老师辅导企业或团队落地（培训+微咨询）



课程背景

- ◇ 工作必带目标，目标必带计划，计划必带方案，方案必带检查，检查必带结果！
- ◇ 大多数人对目标是恐惧的，因为目标意味着责任，而负责任需要承担风险，人潜意识的自我保护机制是不愿意承担风险的。据调查，80%左右的人没有目标，或者不重视目标管理；
- ◇ 许多人，只是迫于压力，从意识层面被动地接受目标，而心理对目标的认可度并不高。要么放弃，要么忽视，要么逃避，要么应付。以至于到最后，目标管理只是一句空谈。
- ◇ 没有目标，就如同一艘没有方向的船，无论刮什么风，都是逆风。

课程收益

- ◇ 通过现场沉浸式活动引导，让学员亲身感受目标的重要性和必要性，了解100%目标落地的6个基本条件；
- ◇ 学习目标管理最重要的几个工具，如理解层次、头脑风暴等。用逆向思维，引导学员（或团队）基于战略或愿景，制定目标，分解目标，确定目标值；
- ◇ 运用思维工具，引导学员（或团队）创新目标落地的方法与策略；
- ◇ 通过平衡轮圈等教练工具，引导学员（或团队）梳理实现目标的能力卡点、技术卡点，并寻求卡点突破方法，形成个人（或团队）基于战略和目标的年度培训方案；

-
- ◇ 引导学员（或团队）制定执行计划、目标评价与辅导计划，提高团队基于目标的有效执行能力；
 - ◇ 引导学员（或团队）有效利用资源，并开发新资源，将资源变成 100%目标落地的燃料与助力。

适合对象

-
- ◇ 个人或团队领导者、管理者、执行者

培训时间

-
- ◇ 精华班：1 天（6 课时）
 - ◇ 卓越班：2 天（不含微咨询时间）
 - ◇ 微咨询班（只适合同一团队人员）：>10 天，周期 3 个月

课程特色

-
- ◇ 率先将 NLP、心理学等思维工具应用于目标管理，效果显著；
 - ◇ 课程以引导为主，充分挖掘团队智慧，培养学员自己动脑动手的能力；
 - ◇ 理论与实践相结合，环环相扣，逻辑性强，确保 100%目标落地。

课程主要内容

第一节：以终为始，目标导向

1. 观念：没有目标，就没有方向
2. 体验：目标的巨大威力
3. 案例：目标让不可能变成可能
4. 克服对目标的恐惧



第二节：目标落地工具-理解层次

1. 环境层思维-人、事、物
2. 行为层思维-基于目标的行动力
3. 能力层思维-完成目标需要的能力
4. 信念层思维-做正解的事
5. 身份层思维-做目标的主人

第三节：实战-100%目标落地策略

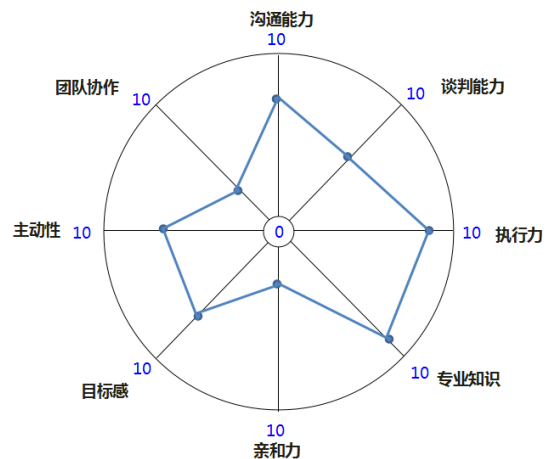
1. 目标制定与分解

- ◇ 确定目标值的三种方法
- ◇ 目标的两种分解原则
- ◇ 目标分解实战
- ◇ 目标的自我激励
- ◇ 强化：目标价值催眠
- 2. 目标落地策略创新
- ◇ 心理学原则：重复旧的方法，只能得到旧的结果
- ◇ 头脑风暴
- 3. 自上而下的目标落地方案
- ◇ 风暴：实现目标的策略
- ◇ 核心四点评估

第四节：实战-行动计划

1、目标卡点分析与突破

- ◇ 实现目标的能力、技术卡点评估
- ◇ TOC 策略
- ◇ 平衡轮圈，五步教练法
- ◇ 卡点突破方案
- ◇ 基于战略与目标的年度培训计划



2、行动力计划-执行力

- ◇ 个人或团队行动方案
- ◇ 执行力提升计划
- ◇ 精细化管理

3、资源支持计划

- ◇ 团队协作
- ◇ 资源评估
- ◇ 资源梳理与开发

4、完整的目标落地方案设计

第五节：目标辅导与绩效管理

-
1. 目标评价与绩效管理系统建立
 2. 六层绩效会议
 3. 有效的绩效辅导工具
 4. 目标激励

第六节：卡点突破培训与辅导（只针对微咨询）

- ◇ 团队培训计划实施
- ◇ 团队或个人业绩辅导
- ◇ 团队或个人心理辅导(企业 EAP)