

国家电网有限公司员工奖惩规定课程大纲

【学习目的】

为大力弘扬社会主义核心价值观和“努力超越、追求卓越”的企业精神，规范员工管理，加强队伍建设，激发广大员工的工作积极性和创造性，促进企业高质量发展，加快建设具有中国特色国际领先的能源互联网企业，依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等国家有关法律法规，国家电网修订（人资/4）148-2021《国家电网有限公司员工奖惩规定》，通过本奖惩办法的学习，使学员具备基本的从业规定，培养和提高员工应严格遵守国家法律法规和公司各项规章制度，维护社会公德，履行社会责任，维护公司形象，恪守职业道德，自觉抵制违规行为，践行优秀企业文化，树立正确价值取向，忠诚企业、爱岗敬业、履职尽责，保质保量完成工作任务。

【授课方式】

理论精讲 + 小组研讨 + 案例分析 + 视频分享

【学习对象】

电网企业员工

【课程时长】

1天

【课程大纲】

第一部分：职责分工

培训内容：公司成立员工奖惩工作领导小组，公司主要负责人任组长，分管负责人任副组长，成员由公司总部各部门主要负责人组成，负责审定员工奖惩管理制度、决定员工奖惩重大事项等。公司员工奖惩工作办公室设在国网人资部，归口管理公司系统员工奖惩工作，负责拟订公司奖惩管理制度，督导制度落实等。

第二部分：奖励

培训内容：

- 1、给予奖励的条件；
- 2、对员工的奖励的三种方式。
- 3、各单位表彰的一般程序
- 4、其它事项

第三部分：惩处

培训内容：国家电网有限公司员工违规违纪行为惩处细则和纪律处分对应的经济处罚标准

- 1、违规违纪责任和等级认定标准
- 2、违反劳动纪律惩处分则
- 3、违反工作纪律惩处分则
- 4、违反廉洁从业规定惩处分则
- 5、损害企业形象、影响队伍稳定行为惩处分则
- 6、违反国家法律法规惩处分则

本规定自2021年3月1日起施行。原《国家电网公司员工奖惩规定》（国家电网企管〔2014〕1553号之国网（人资/4）148-2014）同时废止。