

国有企业基层党建工作实务

——“强根铸魂”有妙招 多渠道 善思考

党建工作中常见困惑或者问题：

- | 如何用党的创新理论指导基层党组织建设，做到学用结合，学以致用呢？
- | 基层党组织的组织力具体表现在哪些方面？如何提高基层党组织的组织力？
- | 支部如何科学系统安排工作，提高工作主动性、计划性和实效性？
- | 支部党固活动如何强化创新意识，提高党内组织生活质量？
- | 支部如何强化系统性思维，将党建与业务深度融合，避免“两张皮”现象？
- | 如何优化党建工作考核奖惩机制，强化责任落实和监督？
- | 如何提高基层党组织党员的先锋模范作用
- | 支部如何提高创新能力，改进工作方式方法，创新活动载体，增强组织活力？

党委中心组理论学习、民主生活会 是企业领导力的建设和管理

民主集中制、三重一大原则 是企业决策管理

思想政治工作、企业文化 是员工价值观管理

干部和党员队伍建设 是企业人力资源管理

党风廉政建设、反腐败斗争 是企业内部风险控制管理

例如：以政治建设为例：

企业为什么存在？为谁而存在？

我们为谁工作？赚谁的钱？为谁挣钱？

如何在践行企业宗旨同时，实现个人价值？

怎么把企业员工从利益共同体变为精神共同体？

课 程 目 录

第一讲、习总书记对国有企业党建的重要论述

一、国企应该发挥“六个力量”的作用

—— 一是成为党和国家最可信赖的依靠力量。

—— 二是成为坚决贯彻执行党中央决策部署的重要力量。

—— 三是成为贯彻新发展理念、全面深化改革的重要力量。

—— 四是成为实施“走出去”战略、“一带一路”建设等重大战略的重要力量。

—— 五是成为壮大综合国力、促进经济社会发展、保障和改善民生的重要力量。

—— 六是成为我们党赢得具有许多新的历史特点的伟大斗争胜利的重要力量。

二、国企工作的三个坚持

坚持：党对国有企业的领导不动摇，发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用

坚持：服务生产经营不偏离，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力

坚持：坚持党组织对国有企业选人用人的领导和把关作用不能变

坚持：坚持建强国有企业基层党组织不放松。

三、明确对国有企业的领导方式

政治领导——把方向

思想领导——管大局

组织领导——保落实

四、国有企业党组织工作应当遵循的原则

- 1、坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，把党的领导融入公司治理各环节；
- 2、坚持党建工作与生产经营深度融合，以企业改革发展成果检验党组织工作成效；
- 3、坚持党管干部、党管人才，培养高素质专业化企业领导人员队伍和人才队伍
- 4、坚持抓基层打基础，突出党支部建设，增强基层党组织生机活力；
- 5、坚持全心全意依靠工人阶级，体现企业职工群众主人翁地位，巩固党执政的阶级基础。

第二讲、党建标准化 规范化内容解读

- 1、党员组织管理工作规范化
- 2、纪律建设和纪律检查工作规范化
- 3、党员教育培训工作规范化
- 4、思想政治工作规范化
- 5、换届选举工作规范化

6、常用党务文书规范化

第三讲、党内政治生活五项制度 领学

- 1、“三会一课”制度
- 2、民主生活会和组织生活会制度
- 3、民主评议党员制度
- 4、谈心谈话制度
- 5、请示报告制度

第四讲、对党业融合的思考

利用引导技术 建立行动学习工作坊

第一步：领导者结合项目做动员

第二步：做人际链接

第三步：学员课上有什么期待和担心？

案例：党建联盟效应

第五讲、对党建工作创新的思考

一、通过党建工作创新：为国有企业强“根”铸“魂”

- 1.创新之“数字”论
- 2.创新之方法论
- 3.党建政治优势实现五个转化
- 4.党员学习教育：以企业为例
- 5.明确基层党组织的政治功能
- 6.利用行动学习工作坊，建立问题分析与解决思路
- 7.打响党建品牌，就是要听从员工需求；就是要做好规定动作，就是

要做好媒体对接。

案例：项目建在支部上

(二) 标准化建设步骤：

1、确定本支部特色

- ① 从本单位特色文化中提取
- ② 从当前重点任务中提取
- ③ 从以往支部特色工作中提取

2、建设方法

- ① 围绕一个主题开展支部工作
- ② 利用一切可以利用的资源
- ③ 将企业运营管理的思路融入党建工作，向各专业公司拜师，向各职能部门拜师作用显著。

案例：浙江省属国企十大党建创新案例分享

一个支部一个亮点，一个支部一面旗帜

§ 国企党建的几点思考

思考 1：党建在企业中的地位

思考 2：党建工作与企业发展之间的关系

思考 3：党建工作与业务工作之间的关系