

全员履责·共筑安全

——新《安全生产法解读》

课程背景

2021年9月1日，万众期待的新《中华人民共和国安全生产法》正式实施，“三管三必须”的要求，让很多企业安全管理者欢呼，不用再对安全责任进行面红耳赤的争论，改变了以往安全管理部门管安全管理的思想。很多安全同行将之称为“全员责任制时代”，但问题也随之而来，各部门有何职责，如何履责，怎样免责存在很大的认知盲区。本课程通过解读新安全生产法、安全十五条等梳理安全职责的基本要素，分享优秀企业的管理方法，介绍事故调查过程中的关键要素，帮助各部门负责人、安管员明责履责。

课程时间：1天，6小时/天

课程对象：总经理、安全管理部门、各部门负责人、经理

课程方式：讲师讲授+案例分析+视频分享+实操演练

课程收益：

本课程主要面向企业管理层，帮助企业各部门明责、履责：

1. **懂法律责任：**使学员掌握新安法所要求的安全生产管理责任，增强安全生产责任意识，提高其管生产管安全的主观能动性。
2. **懂隐患排查：**使学员学会依托风险管控体系进行隐患排查治理，区分一般隐患、较大隐患、重大隐患，明确隐患治理措施。
3. **懂安全培训：**强化一线员工安全培训重点，建立年度安全培训计划，梳理企业“危险岗位”清单，学会培训落地“灵魂三问”。
4. **懂规章制度：**使学员熟悉企业安全规章制度与安全操作规程，理清楚制度

与流程之间的关系，保障安全投入，强化相关方管理，做好三同时。

5. **懂应急处置**：使学员掌握事故突发情况的应急处置，避免事态扩大，尽可能的减少突发事件的人员伤亡和财产损失。

课程大纲

一、安全生产领域的刑事犯罪

1. 安全生产领域涉及的刑法条款
2. 典型事故案例分享—全员履责
3. 全员责任制的分解与考核

二、隐患排查治理

1. 危险作业罪典型案例—未履行隐患整改
2. 未履行隐患整改的行政处罚
3. 重大隐患的识别与治理
4. “隐患终身制”典型案例
5. 隐患举报

三、安全教育培训

1. 未进行安全教育培训典型案例
2. 劳务派遣人员安全培训要求
3. 三新、复岗、调岗、新员工培训要求
4. 培训计划的制定
5. 关键少数—危险岗位安全培训

6. 安全培训的验证—灵魂三问

四、安全规章制度

1. 二级安标企业事故案例—加强标准化建设

2. 企业应建立的规章制度

3. 规章制度与程序的关联

4. 安全生产投入

5. 安全生产责任险

6. 员工风险告知

7. 风险管控体系实施要点

8. 相关方的准入、融入

五、事故应急处置

1. 典型事故处置负面、正面案例

2. 二十大关于应急处置的要求

3. 应急预案的编制要求

4. 应急预案的演练要求

5. 应急处置祈祷模型

6. 应急处置“三有”原则

7. 事故调查与分析

8. 事故上报

六、危险作业

1. 典型危险作业事故案例

2. 危险作业审批要点

3. 危险作业优秀管理理念分享

4. 危险作业监督

七、行刑衔接

1. 危险作业罪解读及案例

2. 重大责任事故罪解读及案例

3. 重大劳动安全事故罪解读及案例

4. 强令、组织他人违章冒险作业罪解读及案例