

# 《DISC 性格特质分析--知人善任的秘诀》

## 【课程大纲】

问题导入：从一道填空题开始

一、 **DISC**理论的起源于意义

二、 **DISC**的区分与理解

三、 **DISC**性格特质小测试

四、 用**DISC**“知己”

1. 力量型职性格特质

- D的常见行为特征
- 高D的管理特质
- 高D的潜在问题
- D型最关心的问题
- D型伙伴的相处之道

2. 交际型职性格特质

- I的常见行为特征
- 高I的管理特质
- 高I的潜在问题
- I型最关心的问题
- I型伙伴的相处之道

3. 稳健型职性格特质

- S的常见行为特征
- 高S的管理特质
- 高S的潜在问题
- S型最关心的问题
- S型伙伴的相处之道

4. 完美型职性格特质

- C的常见行为特征
- 高C的管理特质
- 高C的潜在问题
- C型最关心的问题
- C型伙伴的相处之道

5. DISC重要补充

五、 **性格特征的组合**

1. 自然组合——I:活泼型/D:力量型

2. 自然组合——C:完美型/S:和平型

3. 互补组合——D:力量型/C:完美型

4. 互补组合——I:活泼型/S:和平型

5. 矛盾型性格——I:活泼型/C:完美型

6. 矛盾型性格——D:力量型/S:和平型

7. 变色龙性格——DISC 综合体

8. 小结

六、 用**DISC**“知彼”

1. 行为模式

2. 给别人的印象

3. 做决定的来源

4. 最在意的

5. 最不喜欢的

6. 压力来源
7. 案例讨论：连一连，他们各属于哪一类性格？

#### 七、 用好 **DISC**，打造高绩效团队

1. D型性格对团队的价值
2. I型性格对团队的价值
3. S型性格对团队的价值
4. C型性格对团队的价值

#### 八、 结束