

《社税改革下企业如何成本最小化合规用工》

一、 社保归税新知识盘点

- a) 单基数 VS 双基数
- b) 起征点 VS 免征额
- c) 三地合一 VS 四流合一 VS 五基合一
- d) 双基数 VS 单基数
- e) 缴纳基数 VS 工资总额
- f) 社保归税 VS 社保入税
- g) 起征点 VS 免征额
- h) 税前列支 VS 专项扣除 VS 专项附加扣除
- i) 代征模式 VS 全责征收
- j) 征缴口径 VS 征缴力度
- k) 三地合一 VS 四流合一 VS 五基合一
- l) 发薪期 VS 发薪所属期 VS 报税期 VS 报税所属期
- m) 个体 VS 个体户 VS 主体

二、 社保归税后各类现状盘点

- 1. 社保归税+新个税法的组合拳，你看懂了嘛？
- 2. 我国各地的社保现状及举措，你都清楚嘛？
- 3. 外界针对改革关注的热度，你都知道嘛？

三、 社保归税前相关政策汇总

- a) 国地税合并
- b) 金三系统的悄然升级
- c) 多证合一改变了企业什么？
- d) 资产转移海外能撑多久？
- e) 收入来源精准定位
- f) 养老金国家统筹怎么运转？
- g) 全员参保是利是弊？
- h) 改头换面的新个税法

四、 社保归税后新政策盘点

- 1、 优惠政策衔接
- 2、 小微企业税收减免
- 3、 两会议题—降费降税
- 4、 综合方案—六项重点
- 5、 资金结算—套取现金
- 6、 建筑工人实名制
- 7、 地方政策的启迪与思考

五、 社保争议处理及企业违法操作风险

- 1. 社保常规的法律风险争议处理
- 2. 社保基数还能随意调整嘛？
- 3. 多元化发放和接收主体还 hold 得住嘛？
- 4. 多地收入还能分开上报嘛？

5. 福利平台还能做多久？
6. 虚开发票得处罚企业能否撑住？

六、 旧套路重组是否有效？

- 1、企业现有各类节费降税手段分析

七、 薪酬福利角度如何减税降费

- 1、传统理论相关的薪酬知识
- 2、法务、财务、人力对薪金定义
- 3、薪金优化的导向
- 4、以多元收入为导向的薪酬优化

八、 用工关系角度如何减费降税

- 1、如何走出“雇佣”思维的怪圈？
- 2、灵活用工的三种表达形式
- 3、各类用工形式的人力成本及优劣势分析
- 4、企业中适合各类灵活用工和灵活经营的岗位和工作内容

九、 内包与外包结合如何减费降税

1. 部门经营”理念为何落地难？
2. 组织变革何以先发制人？
3. 重新定义外包思维模式
4. B2B2C VS B2C2C VS B2B2B VS B2C2B

十、 实务操作过程中的注意事项

- 1、薪金优化和管理中的注意事项
- 2、用工优化和管理中的注意事项
- 3、内包与外包结合过程中的注意事项
- 4、社保缴纳权利下放的利弊

十一、 企业转型变革的注意事项

1. 企业改革重心，究竟偏向何方？
2. 未来已来，我们该作何准备？
3. 人才为王转换为人力资源为王

十二、 HR 转型变革的注意事项

- 1、HR 的十年之殇
- 2、HR 转型之路，究竟路在何方？

十三、 年终奖与经济补偿金的前世今生

- 1、财务的思维—年终奖的个人所得税怎么纳？
- 2、重新定义经济补偿金
- 3、年终奖 VS 经济补偿金

十四、 年终奖实务操作风险与技巧

- 1、法务的思维—年终奖引发的法律风险？
- 2、人力的思维—薪酬体系中如何合理分配年终奖？
- 3、员工的思维—怎么才能拿到更多的年终奖？