

《薪酬福利合法减税技巧》

一、关于“薪酬福利”的种类定义

- 1、常见“薪酬福利”科普大全
- 2、工资总额包括哪些内容？
- 3、企业福利包括哪些内容？
- 4、多元化“薪酬”包括哪些内容？

二、关于“税”的种类定义

- 1、新个税法下的个人所得税种类和纳税规则
- 2、与薪酬福利相关的企业所得税科目
- 3、增值税、企业所得税、个税与薪酬福利的关联

三、企业常见减税操作误区解析

- 1、企业节假日发放礼品是否属于福利？是否可以免税？
- 2、给员工发放餐费可以不用缴纳个税？
- 3、给员工发放通讯费可以不用缴纳个税？
- 4、给员工发放交通费可以不用缴纳个税？
- 5、给员工发放劳动保护用品可以不用缴纳个税？
- 6、给员工提供租房补贴可以不用缴纳个税？
- 7、企业组织员工旅游否属于福利？是否可以免税？
- 8、给股东的费用进行报销可以不用缴纳个税？
- 9、终止劳动关系发放的经济补偿金可以不用缴纳个税？

10、员工一次性取得的收入都可以不用缴纳个税？

11、网传“工资避税实操”是否靠谱？

四、合规减税技巧姿势解析

1、“薪酬福利”中涉及个税减免政策的汇总与分析

2、年终奖减税何去何从？

3、一次性补偿收入的减税注意事项

4、年终奖 VS 一次性补偿收入，哪个减税效果更好？

5、“薪酬福利”中涉及企业所得税减免政策的汇总与分析

6、多元化“薪酬”如何达到减税效果？

7、企业高、中、低层人员如何有效减税？

五、企业合规减税过程中的疑难杂症

1、员工领取的高温津贴需要缴税吗？

2、录用一位退休返聘员工，按照什么标准给他缴税？能少缴吗？

3、实习生按照什么标准缴税？劳务关系呢？

4、竞业限制的补偿款需要缴纳个税吗？

5、员工家庭困难，公司给予困难补助需要纳税吗？

6、企业给员工的借款，不要员工偿还，员工需要纳税吗？