

# 《特殊员工，企业之殇》

## 一、特殊员工的防火和救火之路

1. 特殊员工的种类大全
2. 特殊员工的风险有何与众不同？
3. 防火和救火之路该如何抉择？
4. 真实案例教学—无固定期限工

## 二、开不起的三期女职工

1. 女职工从开始怀孕到哺乳期结束的全流程
2. 计划生育和非计划生育有何区别？
3. 生育金和生育津贴的领取条件
4. 保胎假、产前假、产假、生育奖励假、哺乳假怎么休？
5. 企业调岗、调薪、中止、终止、解除该如何抉择？
6. 三期不同的离职方式有何区别？
7. 真实案例教学

## 三、爱碰瓷的老司机职工

1. 入职前和当天需要签订哪些文本？
2. 入职即签劳动合同真的合适嘛？
3. 员工拒绝签订企业作何处理？
4. 有了解除通知书还需要离职证明嘛？
5. OA 流程未完成是否生效？

6. 违法 38 条，企业该如何自救？
7. 处罚员工的注意事项
8. 真实案例教学

#### **四、惹不起的合同签订工**

1. 劳动合同漏签企业得遭多少罪？
2. 其他合同漏签是否存在风险？
3. 合同漏签的补救及仲裁时效
4. 续签的流程及注意事项
5. 关于第三次签订合同各地的实操差异
6. 成为无固定期限职工的“五大条件”
7. 无固定期限合同签订注意事项
8. 无固定期限与固定期限区别
9. 真实案例教学

#### **五、养不起的医疗期职工**

1. 病假期和医疗期的区分
2. 医疗期满企业就可以立即终止劳动关系了嘛？
3. 医疗期企业可以中止劳动关系嘛？
4. 病假期、医疗期工资基数谁说了算？
5. 泡病假究竟该怎么查？
6. 员工病假企业除了养，还能做些什么？
7. 真实案例教学

## 六、伤不起的工伤期职工

- 1、“3+7+3+3”
- 2、工伤鉴定的难点
- 3、发生工伤后申请流程
- 4、各工伤等级费用汇总
- 5、工伤相关的保险
- 6、工伤期后的调岗调薪
- 7、工亡你不得不知道的那点事
- 8、真实案例教学

## 七、令人头疼的竞业限制职工

1. 竞业限制生效的四个条件
2. 竞业限制失效的四个条件
3. 竞业限制应该限制哪些内容？
4. 竞业限制补偿金及违约金相关问题
5. 竞业限制协议可以约定哪些其它内容？
6. 违反竞业协议的职工如何进行处罚？
7. 真实案例教学

## 八、易出事的试用期职工

1. 无法设定试用期的六种情况
2. 试用期的法定期限如何设定？

3. 试用期录用条件如何避坑？
4. 试用期解除劳动关系的条件和期限
5. 试用期延长和二次设定试用期的实操处理
6. 试用期相关的其他问题
7. 真实案例教学

## 九、扶不起的低效职工

1. 不胜任、不符合录用条件、绩效不合格、末位淘汰是怎么回事？
2. 解除低效职工的正确姿势
3. 调岗调薪的注意事项
4. 遏制员工低效的合法操作
5. 真实案例教学

## 十、昂贵的服务期用工

1. 服务期成立的条件
2. 服务期相关费用的计算
3. 服务期中双方违约金的诉求
4. 服务期期限与劳动合同期限的冲突
5. 服务期协议中特殊的约定条款
6. 真实案例教学