

《危机“四”伏的年终奖筹划设计》

一、年终奖与个人所得税的前世今生

- 1、原有年终奖个税缴纳规则的逻辑思维
- 2、个税新政下年终奖的变化和挑战
- 3、年终奖个税缴纳雷区如何规避？
- 4、未来年终奖政策走向的分析
- 5、年终奖对企业所得税及增值税的影响

二、因年终奖而引发的劳动争议风控指南

- 1、年终奖的法定、规定、约定效力如何确定？
- 2、员工自动离职就没有年终奖了嘛？
- 3、劳动关系终止是否影响年终奖的发放？
- 4、企业单方解雇是否面临支付年终奖的风险？
- 5、员工被违法解雇能否要求支付年终奖？
- 6、年终奖与“经济补偿”“平均工资”和“工资总额”的关联？

三、年终奖管理与激励的冲突

- 1、年终奖到底是企业管理的工具还是激励的方法？
- 2、年终奖对于月薪制和年薪制员工的不同作用
- 3、年终奖对赌协议的常用设定技巧
- 4、季度奖、年底双薪、年终奖的关联与区别解析
- 5、年终奖的发放时间对管理或激励的影响

6、年终奖 VS 留才奖

四、年终奖在“薪”“金”“费”“营”的不同筹划模式

- 1、年终奖的筹划为何会被逐渐重视？
- 2、年终奖常见的分配方式及原则
- 3、年终奖与多元化用工之间的关联
- 4、年终奖作为“薪”“金”“费”“营”发放的优势和劣势
- 5、如何筹划企业多元化多层次的年终奖激励体系