

数字化班组建设与管理

【课程目标】：

- 1、了解数字化时代班组管理的特点
- 2、了解数字化班组的发展趋势
- 3、掌握数字化班组的应对策略
- 4、掌握数字化在班组管理中的具体应用

【培训对象】：

班组长、车间主任和一线骨干管理人员

【课程时间】：

1天（6小时）

【培训大纲】：

第一讲：数字化转型形势与需求

一、数字化转型内涵

1. 建立在数字化转换、数字化升级基础上
2. 以新建一种商业模式为目标

二、国内外数字化转型的形势和需求

1. 国家数字经济和新基建的战略要求

2. 中央企业使命责任的内在要求
3. 能源革命与数字革命相融的趋势选择
4. 公司发展新战略目标的迫切需要

三、数字化转型的机遇与挑战

1. 数字化变革创造公司高质量发展新机遇
2. 数字化技术为公司转型发展奠定基础
3. 公司数字化转型存在慢进亦退、丧失良机的风险
4. 传统企业固有的运营机制与管理模式面临转型挑战

讨论：数字化转型的困难与问题突出表现在哪些方面？

第二讲 班组数字化转型认知

- 1、企业经营发展态势
- 2、数字化转型的需求？
- 3、数字化转型的核心？
- 4、数字化内涵和认识
- 5、数字化转型的动因
- 6、数字化转型的架构（案例）
- 7、数字化转型的特征（案例）

- 8、数字化转型的挑战（案例）
- 9、数字化班组的内涵（案例）
- 10、推进数字化班组要点（案例）
- 11、数字化车间的典型特征（案例）
- 12、研讨：各小组分享班组数字化转型需求？

第三讲 数字化班组精细化管理

- 1、精细化管理简约实施链和路径
- 2、精细化管理以流程管理为导向（案例）
- 3、精细化管理两化方式三控制（案例）
- 4、精细化管理岗位分工三到位（案例）
- 5、精细化管理实施方略 4+4+4（案例）
- 6、精细化管理实施的 5 个要点法（案例）
- 7、精细化管理 5 模块和六项工作（案例）
- 8、精细化管理消除 7+8 多种浪费（案例）
- 9、精细化实施要点 9 大主要步骤（案例）
- 10、案例 1：数字化班组建设及精细化运营管理；案例 2：数字化班组运行电子作业平台；案例 3：数字化班组基于结构化思维的方法

11、研讨：数字化班组如何将精细化管理快速落地？

第四讲 数字化班组实现智能化

- 1、数字化班组转型的四大效益
- 2、数字化班组管理的价值体现
- 3、数字化班组管理指标的确定？（案例）
- 4、数字化班组 3+6+7 之要素（案例）
- 5、数字化班组的三维结构建模（案例）
- 6、数字化班组智能场景的演进（案例）
- 7、数字化班组生产管控的平台（案例）
- 8、数字化班组智能化基本特征（案例）
- 9、数字化班组智能化应用场景（案例）
- 10、研讨：各小组交流分享数字化班组建设要点？

第五讲 数字化智能车间场景布局

- 1、数字化智能化车间实施步骤（案例）
- 2、数字化智能化车间实施要点（案例）
- 3、智能化车间布局设计的流程（案例）
- 4、智能化车间布局的基本要求

- 5、基于仿真虚拟车间优化布局（案例）
- 6、车间布局设计定性分析案例（案例）
- 7、数字化与柔性化装备生产线（案例）
- 8、数字化智能化制造应用案例（案例）
- 9、研讨：各小组交流如何建立数字化车间？

第六讲 数字化班组的总结与复盘