

创新的原点：向稻盛和夫学经营（工作坊）

（主讲：创新老刘 常驻：上海）

【为何学习】

稻盛和夫哲学及他的阿米巴经营，有人赞他为经营之圣，有人骂他为骗子。

说他是经营之圣，稻盛和夫的确非常成功，创办了两家世界 500 强企业、救活了一家世界 500 强企业。有效性不可否认。

说他是骗子，的确有许多公司，导入他的经营理念和阿米巴，效果并不理想。

国情不同、法律不同、国民性不同……

稻盛哲学和阿米巴究竟是什么？我们应该如何学习外来的经营、管理模式？

本课程计划分三步走：

- 1、通过了解稻盛哲学的有关背景，帮助理解稻盛哲学的本质
- 2、通过稻盛和夫创办京瓷，理解稻盛哲学的本质内容、底层逻辑
- 3、把稻盛和夫创办第二电电、拯救日航作为课堂练习题，通过学员自己的思考、练习和讲师的讲评，帮助学员真正掌握稻盛哲学的本质及应用方法

【课程亮点】

- 1、理解稻盛哲学的底层逻辑、阿米巴经营的本质，为我所用
- 2、从内容看，本课程中可以发现，中传统文化与日本企业经营管理理论、欧美的德鲁克管理理论，内在本质的一致性

- 3、从课程结构看，本课程以稻盛和夫创办第二电电、拯救日航作为课堂练习题，让学员把自己想象成稻盛和夫本人，在面临同样问题的时候，如何运用稻盛哲学来思考、决策
- 4、了解日本帝王学，掌握如何运用我们的国学、佛学，进行企业经营管理的方法和技巧，帮助构筑中国自己的领导力理论

【培训收益】

- 1、理解市场经济的本质
- 2、了解日本帝王学的内容
- 3、理解稻盛哲学的核心内容、阿米巴经营的本质
- 4、通过早川种三四标准，理解企业长寿的秘诀
- 5、理解稻盛和夫的活法与干法的关系，掌握利他经营的方法
- 6、通过松下幸之助水库式经营，理解日本稳健经营的特征，以及在大环境下滑时期的企业发展之道
- 7、了解创新的基本内容、企业创新文化建设的基本原则
- 8、掌握 3D 模型的内涵，构建自己的健康、长寿、高利润的企业体质
- 9、掌握构建阿米巴经营的基本方法

【课程对象】

- 1、传统企业、创业型企业
- 2、老板、企业家
- 3、企业中高层管理人员、储备干部

【课程时间】 2天 (12小时) am 9:00~12:00 pm 14:30~17:30

【授课方式】 讲师培训+讨论互动+提问解答+案例分析+课后训练等。

其中：课程讲授 30%，视频与文字案例分析及互动研讨 50%，实操练习 20%

【备注】

- 1、根据需求，本课程也可以改为：国学与企业管理、企业家的修行，等等。
- 2、课程内容、各模块内容视学员课题、课堂情况、学员要求进行调整。

【课程大纲】

一、序言

1、稻盛和夫与日本经营四圣

案例分享&思考：阅读资料 1、2

2、学习丰田-精益生产方式的教训

问题讨论&练习：什么是丰田生产方式？什么是精益生产方式？应该怎样学习丰田-精益生产方式？

3、我们的课题

问题讨论&练习：我们应该如何学习阿米巴经营？

课题 1：关于经验萃取

课题 2：上位概念

二、稻盛哲学的背景

1、西方近代思想

市场经济的本质与德鲁克

问题讨论&练习：交换是什么？商品经济是什么？办企业的目的是什么？

- ① 利润的本质
- ② 利润的目的
- ③ 利润与暴利
- ④ 乔布斯之问

2、日本的传统

近江文化与日本帝王学

- ① 近江文化

所谓“三方好”原则

案例分享&思考：伊藤忠兵卫二世与濑岛龙三

案例分享&思考：从服部兼三郎到稻盛和夫

案例分享&思考：阅读资料：安冈正笃与日本帝王学

- ① 利润的本质
- ② 利润的目的
- ③ 利润与暴利

案例分享&思考：阅读资料：高桥荒太郎、市村清与中岛董一郎

案例分享&思考：阅读资料：早川种三四个基准

问题讨论&练习：企业与社会的关系应该是怎样的？企业赢利是否应该考虑到

社会责任？

问题讨论&练习：竞争对手是否属于社会的一部分？企业对社会承担的责任是否也应该包括竞争对手？如何理解丛林原则与“物竞天择”？

3、本人的经历

父母教过的做人的基本道理

案例分享&思考：阅读资料：稻盛和夫的普通人生

- ① 出身非常普通
- ② 学习非常普通
- ③ 工作非常普通
- ④ 创业起步非常普通
- ⑤ 经营管理水平非常普通
- ⑥ 生活非常普通

稻盛和夫与佛教

三、稻盛哲学及其底层逻辑

1、三个名词

- ① 自利利他

办企业的目的是社会贡献——赢利的前提条件是提供价值

问题讨论&练习：竞老板、企业、员工、社会的四者关系应该是怎样的？

案例分享&思考：阅读资料：稻盛和夫与利他经营观。请谈谈你的看法。

案例分享&思考：阅读资料：利他经营的方法是什么？

② 敬天爱人

为此老板首先需要内圣外王——老板首先要确立自己正确的人生观（先“活法”再“干法”）

案例分享&思考：阅读资料：稻盛和夫的成功公式。请谈谈你的看法。

问题讨论&练习：公司究竟是谁的？老板为什么要办公司？老板对利润的态度应该是怎样的？老板与员工的关系应该是怎样的？

案例分享&思考：阅读资料：稻盛和夫对上述四个问题的回答。

案例分享&思考：阅读资料：丰田社长的资质。请谈谈你的看法。

案例分享&思考：稻盛和夫与无锡尚德施正荣

问题讨论&练习：如何看待早稻田大学经营学部之争

案例分享&思考：阅读资料：稻盛和夫与松下幸之助的水库式经营。请谈谈你的看法。

③ 大义名分

由此动员员工需要师出有名——公司要尽早确立正确的经营目的（作为具体的结果：阿米巴经营）

案例分享&思考：阅读资料：阿米巴经营的本质

问题讨论&练习：为什么塞缪尔·皮尔庞特·兰利与莱特兄弟一败一胜？

案例分享&思考：阅读资料：所谓 3D 模型及其内容。

问题讨论&练习：正确的公司价值观应该是怎样的？应该怎样确立？

2、两句名言

① 付出不亚于他人的努力

案例分享&思考：阅读资料：稻盛和夫与创新

② “在土俵的中央”战斗

问题讨论&练习：《尚书》、《贞观政要》与《燃烧的斗魂》

四、稻盛思想的应用

1、案例与练习 1：

问题讨论&练习：请仔细阅读稻盛和夫创办东京第二电电的有关资料，并回答

问题：如果你是稻盛和夫，是否会创办东京第二电电？为什么？你的具体做法是什么？为什么？

2、案例与练习 2：拯救日航 JAL

问题讨论&练习：请仔细阅读稻盛和夫拯救日航的有关资料，并回答问题：如

果你是稻盛和夫，是否会出山拯救日航？为什么？你的具体做法是什么？为什么？

五、小结

阿米巴经营

问题讨论&练习：阅读资料《日航手帐》，小结稻盛哲学的核心内容。

问题讨论&练习：根据课程内容，回答问题：如果你决定在公司里建立阿米巴，将确立怎样的原则？将确定怎样的内容？具体操作步骤是什么？为什么？

问题讨论&练习：请运用价值呈现表、3D 模型，思考、确定自己公司的价值贡献。

