

向设备管理要效益系列

精益全员生产保全---推进导师

实战特训营

2016年是走钢丝的一年，无论是世界各主要经济体、变革中的中国还是变革中的中国企业，都要调整自己，把握机会，迎接挑战。为了帮助中国制造企业的管理提升和转型升级，帮助中国制造企业在经济寒冬下实现管理提升和转型升级！只要您肯直面并克服顽疾，提升体质，就能比别人更耐冬寒！我们愿助您一臂之力！

本次实战特训营以实际、应用为出发点，遵循实战为特色。兼顾精益-TPM 设备管理新理念与实战技巧训练并重。研修方式主要为专题讲解、案例研讨、小组课堂演练等。让学员清晰认知在工业 4.0 逼近、两化趋势的今日，设备管理该如何从容应对和学员一起深度剖析精益-TPM 推行不到位的原因，并如何避免两张皮的尴尬境地；避免上课听听激动、下课想想感动、回去一动不动的四动培训。

丰富研讨让你熟悉精益-TPM 全面生产保全的相关基础知识，掌握精益-TPM 推进的技巧，可以和外部专业顾问一样在企业推进精益-TPM，实现当前设备管理模式，降本增效向预防管理要效益，提升管理业绩；助你熟练熟练掌握如何有效推进计划保全，实现专业人员做专业事。

设备最大可能的实现自动化，通过多能工来解决人工短缺问题！使企业的设备维护成本成为同行业中最低的，效率最高的，从而实现企业的低成本生产；让学员学会劣化复原、设备的维护和保养方法，提高设备的性能帮助企业构建精益精益-TPM 管理新模式；实现企业节能减排、保护环境、降低成本梦想。

说实话，TPM 这个名称现在非常不受欢迎，原因是什么？TPM 到底能不能推下去，请来参会！

研修大纲

第一部分 精益-TPM 的前世今生	第二部分 TPM 推进面对的首要课题是什么
1. 设备管理研讨题:设备管理的重要性	基本概念不要混绕
2.国内 TPM 为什么“谈虎色变”-臭	什么是设备故障

<p>3.精益-TPM 推行重要性简单说</p> <p>4.打破 TPM 神话论，面对现实，解决实际问题，简单见效</p> <p>5.从 PM 变成 TPM 的，是什么驱动的</p> <p>6.TPM 两大定义</p> <p>7.全员生产维护的定义</p> <p>8.精益-TPM 的三个阶段</p> <p>9.通过精益-TPM 的推进挑战“零故障”</p> <p>10.面对众多“S”的时代，“5S”OUT了吗</p> <p>11.“5S”与设备、生产、质量管理的关系</p> <p>12.TPM 管理的一二三四五六</p> <p>1) 1 大追求</p> <p>2) 2 大基石</p> <p>3) 3 大思想</p> <p>4) 4 个全面</p> <p>5) 八大支柱</p> <p>6) 6 大指标</p> <p>13.精益-TPM 与企业管理体系的关系</p> <p>14、设备真的是臭老九吗？你的压力真的大于其他部门长吗？</p> <p>15、设备人的十大劣行，你有几个</p> <p>16、面对“设备管理依然是为生产服务的腐朽定位”你肿麽办？</p> <p>17、TPM 推进步骤是一二三四五六吗？</p> <p>18、TPM 八大模块是单独推进的吗</p> <p>19、TPM 的特色与核心需要知晓</p> <p>20、国内设备管理的现行弊端</p> <p>21、你是否还是在使用设备完好率</p> <p>22、工业 4.0 时代对设备人的重大意义</p> <p>23、为什么历届培训上课听听激动、下课想想感动、回去一动不动。</p>	<p>故障是人为因素产生的</p> <p>故障的分类</p> <p>出现故障后我们会怎么办？</p> <p>故障原因分类</p> <p>故障现象的技术性分类</p> <p>维修前必要的现场调查了解有关事实</p> <p>原因分析案例一名老技师的经验：</p> <p>维修五步骤与 5W</p> <p>故障原因查找十大方法你需要掌握，</p> <p>故障判断修理的十项原则你需要掌握</p> <p>故障原因查找需要考虑十项</p> <p>排查故障关联部位</p> <p>借鉴而不盲从标准</p> <p>设备的潜在缺陷与员工的心理缺陷</p> <p>如何处理反复出现的故障</p> <p>如何处理不能根治的故障</p> <p>故障造成的影响有多大</p> <p>故障解决的时间能否缩短</p> <p>故障统计与分析</p> <p>规范填写维修记录</p> <p>案例：设备保养记录表</p> <p>“长时间故障判定标准”的制定原则</p> <p>设备病历卡</p> <p>故障统计表</p> <p>他机点检处理流程（视情）</p> <p>零故障是忽悠人的空头概念吗？</p> <p>日常故障管理的十大结症需要解决</p> <p>案例研讨：设备管理人员需具备那些技能？</p> <p>（小组练习、视频教学、体验教学）</p>
--	--

<p>第三部分 开启自主保全成功推进之路</p> <p>1.问什么“自主保全”鲜见成效？</p> <p>何谓自主保全——一场深刻的文化变革</p> <p>方针/指导思想、核心理念</p> <p>落地式自主保全的追求</p> <p>推进自主保全时段，计划保全人员是否可以置身事外</p> <p>2. 为什么要强调自主保全</p> <p>企业为什么要自主保全？</p> <p>故障是如何产生的？</p>	<p>第四部分 专业人员就应该干专业事</p> <p>从动物世界看故事看预防管理？</p> <p>专业的人干专业的事儿，你家里的车是否自己拆开检查、修理</p> <p>设备管理业务明确化</p> <p>计划保全七步骤是否按照套路展开</p> <p>清晰设备台账整备</p> <p>设备 BOM 整备</p> <p>设备停机与停产的重要度评价</p> <p>案例：新版设备等级评价基准书</p>
--	---

<p>以母亲照看婴儿的立场来照看设备 从婴儿与目前谈自主保全理念 员工的是来赚钱的主要任务是生产产品的是否有必要实施自主保全 人性化管理导致自主保全推进明着成功实着失败的案例（研讨） 自主保全是生产系统自己的事儿吗 3.自主保全的基本内容 企业案例 3.0 样板选择的四个原则 3.1 初期清扫 初期清扫活动的重要意义 “清扫”是打扫卫生吗 为什么我们要检查了就“清扫”一下不检查了就回归原样 视频案例：初期清扫 小组讨论：5S 的清扫与 TPM 自主保全的清扫一样吗？ 企业初期清扫咨询案例 3.2 现场源头治理与改善 发生源与困难点 现场源头排查 影响 /解决的难易程度矩阵图 统计分析 案例：善用看板消除缺陷，提升 OEE 企业系统咨询案例 2-3 例 3.3 简图总结临时基准构建点检 专业保全的基础工作：维修技术标准、设备点检标准、设备润滑、维修作业标准 点检你是否真的会 点检的八定 点检路径图案例 三位一体六层防护线 什么是利益共同体 你会做这张表格了吗？ 什么是三现地图 三现地图与清扫、源头治理与改善有效结合（小组讨论、视频教学、案例分享）</p>	<p>小组研讨：设备的重要度评价 案例：设备维修的 ABC 分类 案例：层级划分案例分享 评分方法 实行计划性检修（预知性维修）管理 事后维修与救火队维修一样吗？ 事后维修到底要不要保留 小组练习 保全效果测定&目标设定 OEE 到时是什么，是考核的指标吗？ OEE 超过 100 % 的企业现场故障依然不断、订单依然延误、品质异常依然存在。 OEE 不同计算示例 小组练习 工业 4.0 来了，管理人员该要什么？ 《保全效果指标》 设备劣化提出及复原 预防保全活动体制构筑 案例： 可视化在状态监测中的应用 小组研讨 精益-TPM 维修策略模型模型 大型检修工程的工时工序标准制定 OEE 是设备口负责统计的吗 OEE 的作用（案例展示） 设备润滑不良导致设备趴窝案例 润滑管理与人体血液 国内润滑管理令人担忧 润滑管理的核心到底是什么 全优润滑五步管理，缺一不可。 说明书上的用油也不一定正确 润滑监测是否能预知设备异常 润滑六定二洁一密封三过滤 润滑管理标准化[可视化]（奶油嘴案例） TPM 里是否有润滑管理模块 检修安全的传统挂牌你是否还在用，OUT 了 检修安全管理完美方案是什么 （小组讨论、视频教学、案例分享）</p>
<p>第五部分 精益-TPM 实用工具 有效推进 TPM</p>	<p>第六部分 精益-TPM 推进策略来龙去脉 学员互动面对面：深度答疑与量身定制</p>

<p>人才育成 成人学习的现状，学不进去的几大招，你中了 了吗 扪心自问“谁的错”， 任何项目推进培训完后员工都一动不动，是 员工素质差吗 谁的责任？ 案例表格化 案例制作与发布 每日一案例——通过案例学管理 什么是十分钟教育（OPL）？ 如何开创人人为师的新局面 简单、见效技能传承的单元课案例 案例：某企业 OPL 汇编 OPL 单元课应用 90 后的 OPL 推进方案（案例） 小组自制木头看板，适用的才是最好的</p>	<p>精益-TPM 改善文化形成是否需要高大上的 轰轰烈烈 案例：**企业成立 TPM 组织机构 TPM 必须要专职机构专人专责管理吗？ 启动大会-案例 推进简报-案例 丰富多彩的活动形式 **公司优秀员工如何受到激励 精益-TPM 改善落地的 3M 模型？ TPM 工作会议纪要与决议展示 精益-TPM 推进实战验证，非搞形式 确保主线：由日到年/重细节/求准时 （小组练习、视频教学、体验教学） 从新木桶理论学习推行技巧 项目推进的一筹二链法则（探讨）</p>
---	--

<p>第七部分 TPM 中点检技能培训到时是什么 企业控诉下的现实:点检总是不到位 实战专家的看法(原因角度) 实战专家的看法(从对策角度展开) 点检你是否真的懂 点检是怎么来的 （小组练习、视频教学、体验教学） 看似简单的五感点检你是否真正知晓 “五感到底是什么，是看、听、视、触、尝 吗？”。回答：你们都错了 你得操作员工会灵活运用五感吗 现场演练真正的五感。 电动机机壳表面温度与手感关系 触感电机表面温度与内在温度是一样的吗 油槽温度与手感的 五感点检的安全事项 如何运用五感对油液进行五分钟快速检测 应如何培养员工的五感点检 五感点检的第一要素：学会保护自己 五感点检不标准的易发生安全事故 你的员工会规避点检安全吗 安全管理的事情你该懂</p>	<p>第八部分 TPM 推进的技巧探讨 TPM 的基础是什么 TPM 的核心是什么 我们也在推 TPM，OPL 与改善活动不间断，现场 5S 有生有色彩，这是不是 TPM？ 中医不是预防维护 你自己的定位是否正确 TPM 推进的难点 团队管理的核心 如何管理团队、正确实施物质与精神激励 员工应该培训什么 员工培训后没有效果，肿麽办？ 我们家的机制一大摞，没人执行，咋办？</p>
--	---

危险预知的 KYT4R 循环法 手感测温的安全事项与规避措施 五感点检综合应用 (视频教学、小组研讨、标杆学习、小组演练)	
--	--

五、研修方式与发证：

为确保研修质量，研修班将邀请国内权威实战派专家授课。针对设备管理工作实际，作专业性、系统性、可操作性的专题讲座，并辅之以疑难解答、讨论。

届时将发放详细内部资料，学习结束后，经考试合格颁发由主办单位监制的结业证书。

六、参加对象：

企业主管设备的经理（厂长）、设备处（科）长、点检工程师、管理人员、维修工程师、生产经理、生产主管、班组长及相关人员。