

《战国七雄》之职场赋能

【课程背景】：

战国上承春秋乱世，中续百家争鸣，后启大秦帝国。是中国的思想、学术、科技、军事以及政治发展的黄金时期，史称“百家争鸣”；与此同时，图强求存的各诸侯国展开了许多举世闻名的变法和改革，如吴起商鞅的变法图强；而在兼并战争过程中，如张仪、苏秦的纵横捭阖，廉颇、李牧的战场争锋，春申君、孟尝君、信陵君、平原君的政治斡旋……诸如此类，不胜枚举，涌现出了大量为后世传诵的成语和典故。

不谋全局者不足以谋一隅。战国风云沙盘课程在短短一天的时间内，模拟市场竞争的环境下，如何伺机而动，借助团队的力量，沟通协作有效分工。

【沙盘介绍】

现场学员将分组模拟当时的七国诸侯，各组员将分别担任国君、丞相、将军、使臣等角色，通过3轮的国家建设、国力竞争以及结盟。共同来演绎国家的强盛兴衰过程，诠释政治上的运筹帷幄、外交上的谋略交锋、战场上的兵戎相见、谋略上的合纵连横，验证我们古老的智慧与亘古不变的人际交往真谛。

未来企业面临着更多的不确定性，而市场上的产品同质化严重，团队是否强大是企业成败的重中之重，而面对未来更多的不确定性，我们的员工是否在心理、工具、方法、技术等各方面做好了相应的准备？

在模拟战国七雄纷争的过程中，各国将会遇到如下情形：

1. 在复杂的内外部环境下，如何有效沟通达成共识？
2. 未来的项目过程中一定是团队作战，团队中有成员表面上献计献策，实际上却离心离德，怎么办？
3. 当团队出现冲突时，要如何解决？
4. 如何与外部伙伴进行协作，并赢得他们的信任和结盟？
5. 天天抱怨市场，抱怨客户，抱怨现有资源不足，却没有想办法突破；



【培训收益】：

□□团队成员对团队总体目标的认同。

□□围绕目标展开工作的，合理配制团队内部有限的资源以获得团队总体利益的最大化。

□□信息沟通、人际沟通的必要性。体会有效沟通在团队合作与任务达成中的作用。

□□突破惯性思维，以系统性的思考找到问题改善的途径。

□□分析“失败沟通的案例”产生的原因并提出改进措施。

□□打造高绩效团队

□□提升团队协作与沟通

《战国七雄》职场赋能沙盘模拟大纲

开篇：

- 1、高效的团队离不开默契，你是否真的了解你的团队
- 2、职场的核心是什么？目标、人、事
- 3、认识自己、了解自己、做对自己——SWOT 分析
- 4、回到现实：经济变革、技术变革、人才变革挑战加剧

第一章：战国风云前传——国家建设，战国初成

参加培训的学员 4-8 人一组，进行角色分工，对应为沙盘模拟中的职位，进行沙盘推演。

最强大脑

沙盘及规则简介

组建团队并展示

数秒鼓掌游戏---敢于接受挑战性目标

角色分工：

1. 国王——国家战略最终的决定者
2. 文臣——出谋划策，运筹帷幄
3. 武将——负责国家战争，有勇有谋
4. 外交大臣——纵横捭阖，负责谈判

情景练习：各个角色演绎职场中的工作职能

第二章：战国风云之团队作战

职场人士的心智模式

- 目标达成是关键，沟通是核心
- 思维定式：目标-沟通-流程-人-氛围

团队协作才能实现共赢，前提是有效沟通

- 通过撕纸游戏，理解团队、沟通、目标之间的关系，理解执行的逻辑顺序是：沟通力—思考力—行动力。

- 职场的核心能力：结果导向、敢于接受挑战目标、开诚布公的沟通、策略
- F1 赛车：理解目标来自于沟通，对整体、团队和个人目标的共识

第三章：战国风云之厮杀

1、Slogan

2、策略

3、达成共识

4、工作策略

- 全盘计划思维导图，SWOT 分析
- 信息收集挂图作业
- 情感账户

复盘：

- 1、第一轮后各战国是否清楚了国家目标？
- 2、文臣武将是否清楚地掌握了团队战略意图？
- 3、接下来我们的纵横捭阖的策略是？
- 4、战国七雄第二轮厮杀

第四章：战国风云——有效沟通

1、高绩效团队基因

- 认识团队：
- 打造企业高绩效团队
- 企业高绩效团队的特征
- 共同的愿景
- 明确的目标
- 卓越的领导
- 信息的共享
- 成员的互补
- 卓越的系统
- 持续的学习

2、职场的底层逻辑

- 目标
- 人才
- 流程

- 文化

3、沟通的底层逻辑

- 清晰的目标
- 正确的沟通渠道
- 心态调适
- 组织语言
- 了解你的沟通对象
- DISC 自我分析
- 发现对方风格，找到应对方式
- 不同属性性格人的特点与沟通

D 型客户的特点以及沟通策略

I 型客户的特点以及沟通策略

S 型客户的特点以及沟通策略

C 型客户的特点以及沟通策略

复盘：

- 1、策略是否需要调整？
- 2、内外的资源整合是否到位？

3、接下来我们的纵横捭阖的策略是？

4、战国七雄第三轮厮杀

第五章：总结复盘提升

推演：情境模拟课程中

1、我们的国家胜出了吗？为什么？

2、我们是否关注了其他国家的需求？

3、我们最初的战略是否变化过？

3、国家成员是否尽职尽责？