

组织人才职业生涯规划

【课程背景】

在市场竞争如此激烈的今天，组织之间的竞争实质上就是人才的竞争。为了打赢这场新世纪的人才争夺战，各地政府频频出台人才政策。而企业为了获取人才，更是各施其招，其中职业生涯规划成了人才争夺战的一个重要利器。

本课程将引领你了解组织人才职业生涯规划与管理的基本思路，并掌握组织人才职业生涯规划的设计、实施、评审与调整等实战技巧，通过职业生涯规划管理，留住和吸引人才，培养人才以形成人才梯队，并最大限度开发内部人力资源，从而满足组织未来发展对人才的需求，实现组织和人才双方的共同发展（双赢）。

【课程对象】

主管或分管或具体负责职业生涯规划管理工作的领导者及实施者，企业的中高层管理者。

【课程天数】

1天（即：6小时，可根据客户实际需要而定）

【教学方法】

充分考虑成人学习特点，课堂采用：讲授、提问互动、分组研讨、案例分析、现场实训、角色扮演、多媒体技术等多种教学方法（50%讲授+50%互动/研讨/案例/演练等）。

【课程收益】

- 1.明确组织开展职业生涯规划工作的意义；
- 2.全局把握组织人才职业生涯规划与管理的基本思路；
- 3.掌握人才职业生涯规划分析的内容与方法；
- 4.掌握人才职业生涯规划设计的步骤和技巧；
- 5.掌握人才职业生涯规划实施、组织评审和调整的技巧及注意事项。

【课程大纲】

一、什么是职业生涯规划

1.组织的职业生涯规划

2.个人的职业生涯规划

二、组织为什么要开展职业生涯规划工作

1.对组织的意义

2.对人才个人的意义

三、组织如何做好人才职业生涯规划与管理

现场调查&经验分享

(一) 人才职业生涯规划的分析

1.影响和决定人才职业生涯规划的主要因素

2.组织分析（组织结构、岗位体系……）

分析思路、分析内容、分析结果

3.人才个人分析（兴趣、人格、职业能力……）

分析内容、分析方法、分析结论

现场演练：职业人格测试

(二) 人才职业生涯规划的设计

1.确定职业发展方向和目标

(1) 确定职业发展方向

(2) 确定职业发展目标

案例：某组织帮助和指导张三、李四确定职业方向和目标

2.设计职业发展通道

(1) 组织内职业发展通道的类型

(2) 设计各人才的职业发展通道

案例：张三、李四、王五、赵女士的职业发展通道设计

3.选择实施措施和方法

- (1) 分析差距

分析工具：《差距分析表》

- (2) 选择有效的措施和方法

4.制定具体的行动计划

- (1) 组织的行动计划

- (2) 个人的行动计划

(三) 人才职业生涯规划的实施

1.规划实施中组织和个人的任务

2.规划实施中组织和个人的配合

(四) 组织职业生涯规划的评审与调整

1.评审和调整的流程

2.评审的时间、方式方法、工具

3调整的内容和方法